

## Свод правил Greif Way: ценности компании Greif остаются одинаковыми, где бы мы ни находились

**Цель.** Компания Greif обязуется вести бизнес с соблюдением высочайших стандартов добросовестности и уважения, а также законным, этичным и социально ответственным образом. Настоящий кодекс поведения поставщиков основан на этом обязательстве и отражает роль компании как участника Глобального договора ООН и активного сторонника основополагающих принципов, изложенных в этом договоре. В настоящем кодексе поведения поставщиков изложены ожидания компании Greif в отношении делового поведения наших поставщиков, их агентов и субподрядчиков (совместно именуемых «Поставщики») по четырем основным направлениям: «Этика», «Охрана труда и техника безопасности», «Права человека на рабочем месте», «Окружающая среда и устойчивое развитие».

**Соблюдение законодательства.** Помимо конкретных нормативных ссылок, приведенных в настоящем кодексе поведения поставщиков, наши Поставщики обязаны соблюдать все применимые национальные и местные законы, правила, нормы и требования. Кроме того, Поставщики обязаны поддерживать и соблюдать лицензии и разрешения по мере необходимости и целесообразности, в зависимости от отрасли, географического региона и предприятия.

## ЭТИКА

*Придерживайтесь высочайших стандартов этичного поведения.*

### • **Взятничество и коррупция**

Все формы коррупции, вымогательства, мошенничества, взяточничества и хищения (будь то активные или пассивные) строго запрещены. Никогда не давайте и не принимайте взятки и не участвуйте в других незаконных действиях напрямую или через посредников. Не нарушайте применимые законы и нормы в отношении борьбы со взяточничеством, в том числе Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о взяточничестве, а также Конвенцию ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок.

### • **Конфликты интересов**

Отказывайтесь от заключения сделок, которые создают конфликт интересов, и сообщайте о любых ситуациях, которые могут создать видимость конфликта интересов.

### • **Честная конкуренция**

Ведите бизнес в условиях честной и активной конкуренции и исключите антиконкурентные практики и поступки. Соблюдайте все антимонопольные законы.

### • **Конфиденциальная информация и собственность**

Принимайте надлежащие меры для охраны и защиты прав интеллектуальной собственности. Храните конфиденциальную и служебную информацию и используйте такую информацию только в разрешенных целях. Соблюдайте все законы и нормы в отношении защиты информации и конфиденциальности данных.

### • **Ведение записей и отмывание денег**

Управляйте финансами ответственно, ведите точные и прозрачные бухгалтерские и деловые записи. Соблюдайте все соответствующие требования к отчетности и общепринятые отраслевые практики. Не участвуйте в отмывании денег.

### • **Механизмы сообщения о проблемах**

Наладьте процедуру сообщения о проблемах сотрудников внутри организации Поставщика на конфиденциальной и анонимной основе (где это разрешено законом) так, чтобы они не опасались ответных мер или притеснений. Поставщик должен проводить надлежащие расследования и при необходимости предпринимать корректирующие действия.

## ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

*Обеспечьте безопасную и благоприятную для здоровья рабочую среду.*

### • **Стандарты безопасности**

Поддерживайте безопасные, чистые и благоприятные для здоровья условия труда. Внедрите процедуры и меры предосторожности для предотвращения несчастных случаев и травмирования рабочих, включая надлежащее техническое обслуживание оборудования и инструктаж по технике безопасности. Предоставляйте средства индивидуальной защиты.

### • **Готовность к чрезвычайным ситуациям**

Подготовьтесь к чрезвычайным ситуациям на рабочем месте и разработайте процедуры экстренной эвакуации.

### • **Качество и безопасность продукции**

Все предоставляемые товары и услуги должны соответствовать стандартам качества и безопасности согласно применимому законодательству.

### • **Усовершенствование мер безопасности**

Прилагайте постоянные усилия по сведению производственных травм и заболеваний к нулю путем совершенствования техники безопасности и исключения ненужных рисков для сотрудников.

# ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

*Соблюдайте права человека и относитесь ко всем с достоинством и уважением.*

## • **Права человека**

Поддерживайте и уважайте защиту всех провозглашенных на международном уровне прав человека и следите за тем, чтобы другие не были причастны к нарушениям прав человека.

## • **Справедливое и равное отношение ко всем**

Соблюдайте практики в области трудового права в соответствии с применимым законодательством. Создайте такую рабочую среду, где нет вербальных, физических или сексуальных притеснений и угроз, а также оскорбительного поведения. Не допускайте дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе, удержании или вознаграждении на любых основаниях, запрещенных законом (включая, например, расу, религию, возраст, гендер, цвет кожи, пол, сексуальную ориентацию, национальное или этническое происхождение, инвалидность и статус ветерана).

## • **Многообразие и инклюзивность**

Приветствуйте и поддерживайте многообразие культур, языков, локаций и мыслей, а также доступ к равным возможностям.

## • **Свобода участия в ассоциациях**

Уважайте право на свободу участия в ассоциациях, право вступать в трудовые советы и участвовать в коллективных переговорах в соответствии со всеми применимыми законами и нормами.

## • **Отсутствие детского труда**

Принимайте детей на работу только в соответствии с принципами соответствующих конвенций МОТ (№ 138 и № 182) и в любом случае не ранее достижения ими пятнадцати лет.

## • **Заработная плата и льготы**

Обеспечивайте своевременную и справедливую оплату труда в соответствии с применимыми законами и нормами о заработной плате, включая минимальную заработную плату, разрешенные вычеты, сверхурочные часы, максимальное рабочее время, дни отдыха, приемлемые жилищные условия и другие обязательные льготы.

## • **Отсутствие принудительного труда**

Использование принудительного труда или извлечение из него выгоды, будь то в форме подневольного труда, труда жертв торговли людьми или других форм принуждения в рамках цепочки поставок или деловых операций, как это определено в соответствующих конвенциях МОТ (№ 29 и № 105), строго запрещено.

## • **Коренные общины**

Соблюдайте принцип свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC) в отношении природных ресурсов и земельных прав коренных общин.

# ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

*Ведите бизнес таким образом, чтобы сохранять и защищать окружающую среду.*

## • **Природоохранное законодательство**

Соблюдайте все применимые экологические нормы, разрешения, лицензии и требования к отчетности.

## • **Устойчивое развитие**

Рационально используйте финансовые, природные и человеческие ресурсы, не ставя под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои потребности, за счет передовых практик устойчивого развития. Внедряйте передовые практики в области рационального природопользования в целях уменьшения воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, а также защиты и сохранения природы и биоразнообразия.

## • **Этичные закупки**

Осуществляйте закупки сырья, включая конфликтные минералы (олово, тантал, вольфрам и золото), этичным способом, поддерживая практики экологически ответственного ведения бизнеса.

## • **Отходы и выбросы**

Участвуйте в процессе непрерывного совершенствования для минимизации отходов и потребления воды, сокращения выбросов парниковых газов и потребления энергии, а также для предотвращения загрязнений. Ограничивайте использование опасных материалов и химических веществ и сокращайте опасные выбросы в атмосферу.

**Применение настоящего кодекса поведения поставщиков.** Эти стандарты дополняют, а не заменяют положения всех прямых или подразумеваемых соглашений между Поставщиком и компанией Greif. Ожидается, что каждый Поставщик будет применять принцип непрерывного совершенствования во всех аспектах своей деятельности. Компания Greif признает, что достижения стандартов, установленных в настоящем кодексе поведения поставщиков, является динамичным процессом, и призывает каждого Поставщика постоянно совершенствовать свою деятельность. Соответствие Поставщика указанным выше ожиданиям может повлиять на решение компании Greif о вступлении в деловые отношения или их продолжении.

**Сообщение о нарушениях и опасениях.** Любой человек, который знает или подозревает о нарушении какого-либо закона, нормативного акта или настоящего кодекса поведения поставщиков со стороны представителя компании Greif или Поставщика, обязан без промедления принять необходимые меры. Сообщения можно оставлять на конфиденциальной и анонимной основе (где это разрешено законом), используя горячую линию компании Greif по вопросам этики. Письменное сообщение можно отправить в любое время на сайте [www.greif.ethicspoint.com](http://www.greif.ethicspoint.com), а в Северной Америке можно позвонить по номеру 866-834-1825. Чтобы позвонить из-за пределов Северной Америки (где это возможно), перейдите на сайт [www.greif.ethicspoint.com](http://www.greif.ethicspoint.com) и выберите соответствующую страну в поле «Отправить сообщение», чтобы найти бесплатный номер.