

The Greif Way: i valori di Greif sono gli stessi, ovunque ci troviamo nel mondo.

Finalità: Greif si impegna a svolgere la propria attività con i più elevati standard di integrità e rispetto e in modo legale, etico e socialmente responsabile. Il presente Codice di condotta dei fornitori si basa su questo impegno e riflette il nostro ruolo nel rispettare e sostenere attivamente i principi fondamentali stabiliti nel Global Compact delle Nazioni Unite. Il presente Codice di condotta dei fornitori delinea le aspettative di condotta aziendale di Greif per i nostri fornitori, i loro agenti e subappaltatori (collettivamente, "Fornitori") in base a quattro pilastri: etica; salute e sicurezza; diritti umani e lavoro; ambiente e sostenibilità.

Conformità alle leggi: Oltre a eventuali riferimenti specifici stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori, i nostri Fornitori sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti, le leggi, le norme e i requisiti nazionali e locali applicabili. Inoltre, i Fornitori sono tenuti a mantenere e rispettare le licenze e i permessi necessari e opportuni in base al settore, all'area geografica e alla struttura.

ETICA

Aderire ai più elevati standard di condotta etica.

• **Concussione e corruzione**

Sono severamente vietate tutte le forme di corruzione, estorsione, frode, concussione e appropriazione indebita, attiva o passiva. Non pagare né accettare mai, direttamente o tramite intermediari, tangenti, né partecipare ad altre condotte illecite. Non violare le leggi e i regolamenti anti-corruzione applicabili, compresi il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, il Bribery Act del Regno Unito e la Convenzione dell'OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali.

• **Conflitti di interessi**

Rifiutare di intraprendere operazioni che creino un conflitto di interessi e segnalare qualsiasi situazione che possa apparire come tale.

• **Concorrenza leale**

Condurre affari in virtù di una sana e leale concorrenza ed eliminare pratiche e comportamenti anticoncorrenziali. Rispettare tutte le leggi antitrust/sulla concorrenza.

• **Informazioni riservate e proprietà**

Adottare le misure appropriate per salvaguardare e proteggere i diritti di proprietà intellettuale. Mantenere le informazioni riservate e proprietarie e utilizzare tali informazioni solo per la finalità autorizzata. Rispettare tutti i regolamenti e le leggi sulla protezione delle informazioni e sulla privacy dei dati.

• **Registri e riciclaggio di denaro**

Gestire le finanze in modo responsabile, mantenendo registri contabili e aziendali accurati e trasparenti. Rispettare tutti i requisiti di segnalazione pertinenti e le pratiche prevalenti del settore. Non partecipare al riciclaggio di denaro.

• **Meccanismi di segnalazione**

Stabilire un processo per segnalare le preoccupazioni dei dipendenti all'interno dell'organizzazione del Fornitore su base riservata e anonima (ove consentito dalla legge) e senza timore di ritorsioni o molestie. Il Fornitore è tenuto a condurre indagini adeguate e intraprendere azioni correttive quando necessario.

SALUTE E SICUREZZA

Fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

• **Standard di sicurezza**

Mantenere ambienti di lavoro sicuri, puliti e salubri. Implementare procedure e misure di sicurezza per prevenire incidenti e lesioni ai lavoratori, tra cui la corretta manutenzione delle attrezzature e la formazione sulla sicurezza. Fornire dispositivi di protezione individuale.

• **Preparazione alle emergenze**

Prepararsi a situazioni di emergenza sul posto di lavoro e sviluppare procedure di evacuazione di emergenza.

• **Qualità e sicurezza del prodotto**

Tutti i prodotti e servizi forniti devono soddisfare gli standard di qualità e sicurezza richiesti dalla legge applicabile.

• **Miglioramenti della sicurezza**

Compiere sforzi continui per eliminare gli infortuni e le malattie sul lavoro migliorando le pratiche di sicurezza ed evitando rischi inutili per i dipendenti.

DIRITTI UMANI E LAVORO

Sostenere i diritti umani e trattare tutti con dignità e rispetto.

- **Diritti umani**

Sostenere e rispettare tutti i diritti umani proclamati a livello internazionale e garantire che altri non siano coinvolti in violazioni di tali diritti.

- **Trattamento giusto ed equo per tutti**

Seguire pratiche di impiego coerenti con la legge applicabile. Garantire ambienti di lavoro privi di molestie verbali, fisiche o sessuali e comportamenti minacciosi o offensivi. Nel contesto del reclutamento, della promozione, del mantenimento del rapporto di lavoro o della remunerazione, non discriminare su qualsiasi base proibita dalla legge (inclusi, ad esempio, razza, religione, età, genere, colore, sesso, orientamento sessuale, nazionalità o origine etnica, disabilità e stato di veterano).

- **Diversità e inclusione**

Abbracciare e sostenere la diversità di cultura, lingua, luogo e pensiero e l'accesso alle pari opportunità.

- **Libertà di associazione**

Rispettare il diritto alla libertà di associazione e il diritto di aderire a comitati aziendali e impegnarsi in contrattazioni collettive, subordinatamente a tutti i regolamenti e le leggi applicabili o in conformità con gli stessi.

- **Divieto di lavoro minorile**

Assumere minori solo in conformità ai principi delle Convenzioni dell'OIL in materia (n. 138 e n. 182), e comunque non al di sotto dei quindici anni.

- **Salario e benefici**

Fornire un compenso puntuale ed equo in base alle leggi e ai regolamenti salariali applicabili, inclusi salario minimo, detrazioni consentite, ore di straordinario, orario di lavoro massimo, giorni di riposo, condizioni di vita accettabili e altri benefit obbligatori.

- **Divieto di lavoro involontario**

È severamente proibito usare o beneficiare del lavoro forzato, sia esso sotto forma di lavoro obbligatorio, tratta di esseri umani o altre forme di coercizione nella catena di approvvigionamento o nelle operazioni commerciali come definito nelle pertinenti Convenzioni dell'OIL (n. 29 e n. 105).

- **Comunità indigene**

Rispettare il principio del consenso libero, preventivo e informato (FPIC) relativo alle risorse naturali e ai diritti sulla terra delle comunità indigene.

AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

Svolgere le attività in modo da preservare e proteggere l'ambiente.

- **Leggi ambientali**

Rispettare tutte le normative ambientali, i permessi, le licenze e i requisiti di segnalazione applicabili.

- **Sostenibilità**

Attraverso best practice sostenibili, utilizzare le risorse finanziarie, naturali e umane con saggezza e senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni. Adottare le migliori pratiche di gestione ambientale per ridurre l'impatto delle operazioni aziendali sull'ambiente e proteggere e preservare la natura e la biodiversità.

- **Approvvigionamento etico**

Procurarsi materie prime, compresi i "minerali dei conflitti" (stagno, tantalio, tungsteno e oro), in un modo etico che supporti pratiche commerciali sostenibili.

- **Rifiuti ed emissioni**

Impegnarsi nel processo di miglioramento continuo per ridurre al minimo gli sprechi e il consumo di acqua, ridurre le emissioni di gas serra e il consumo di energia e prevenire l'inquinamento. Limitare l'uso di materiali e prodotti chimici pericolosi e ridurre le emissioni nocive nell'aria.

Applicazione del presente Codice di condotta dei fornitori: questi standard integrano e non sostituiscono le disposizioni di qualsiasi accordo espresso o implicito tra il Fornitore e Greif. Ciascun Fornitore è tenuto ad adottare un approccio di miglioramento continuo in tutti gli aspetti della propria attività. Greif è consapevole che il raggiungimento degli standard stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori è un processo dinamico e incoraggia ciascun fornitore a migliorare continuamente le proprie operazioni. Il fatto che un Fornitore soddisfi le aspettative di cui sopra può influire sulla decisione di Greif di avviare o proseguire un rapporto commerciale.

Segnalazione di violazioni e dubbi: chiunque venga a conoscenza o sospetti una violazione di qualsiasi legge, regolamento o del presente Codice di condotta dei fornitori da parte di un rappresentante Greif o di un fornitore ha la responsabilità di agire tempestivamente. Le segnalazioni possono essere inviate in modo confidenziale e anonimo (ove consentito dalla legge) tramite la linea telefonica per la conformità etica di Greif. Inviare una segnalazione scritta in qualsiasi momento all'indirizzo www.greif.ethicspoint.com o, per il Nord America, chiamare il numero 866-834-1825. Per chiamare da un Paese diverso rispetto al Nord America (ove disponibile), andare su www.greif.ethicspoint.com e selezionare il Paese appropriato in "Per effettuare una segnalazione" per individuare il numero verde.