

## הדרך של גרייף – הערכים של גרייף זהים בכל מקום בו אנו נמצאים בעולם.

**תכלית:** גרייף מתחייבת לנהל עסקים תוך שמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של יושרה וכבוד, ובאופן חוקי, אתי ואחראי מבחינה חברתית. קוד התנהגות הספקים הזה מתבסס על מחויבות זו ומשקף את תפקידנו כמשתתפת ותומכת פעילה של עקרונות היסוד שנקבעו בקומפקט הגלובלי של האו"ם. קוד התנהגות הספקים הזה מתאר את הציפיות של גרייף מבחינת ההתנהלות העסקית מהספקים, הסוכנים וקבלני המשנה שלהם ("ספקים") תחת ארבעה עמודי התווך הבאים: אתיקה; בריאות ובטיחות; זכויות אדם ועבודה; וסביבה וקיימות.

**ציות לחוקים:** בנוסף לכל הפניות הספציפיות המפורטות בקוד התנהגות הספקים הזה, הספקים שלנו נדרשים לציית לכל החוקים, הכללים, התקנות והדרישות הלאומיים והמקומיים החלים עליהם. בנוסף, ספקים נדרשים לשמור ולציית לרישיונות ולהיתרים כנדרש וכראוי על בסיס התעשייה, המיקום הגיאוגרפי והמתקן.

## אתיקה

### עמידה בסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות אתית.

#### • שוחד ושחיתות

כל צורה של שחיתות, שחיתה, הונאה, שוחד ומעילה אסורה בהחלט, בין אם היא נעשית באופן אקטיבי או פסיבי. לעולם אין לשלם או לקבל שוחד או להשתתף בהתנהלות בלתי חוקית אחרת באופן ישיר או באמצעות מתווכים. אין להפר חוקים ותקנות כלשהם הנוגעים למניעת שוחד, לרבות נוהלי השחיתות הזרים ב"ב"ב וחוקי השוחד בבריטניה ואמנת OECD למאבק בשוחד של עובדי ציבור זרים בעסקים בינלאומיים.

#### • ניגודי עניינים

יש לסרב להיות מעורב בעסקאות היוצרות ניגוד עניינים, ויש לדווח על כל מצב שעלול להיראות כניגוד עניינים.

#### • תחרות הוגנת

יש לנהל עסקים תוך תחרות הוגנת ונמרצת ולהימנע משיטות עבודה והתנהגויות אנטי תחרותיות. יש לציית לכל חוקי ההגבלים העסקיים/חוקי התחרות הכלכלית.

#### • מידע ורכוש חסוי

יש לנקוט בצעדים המתאימים כדי להבטיח ולהגן על זכויות קניין רוחני. לשמור על סודיות מידע קנייני ולהשתמש במידע כזה רק לצורך המטרה שאושרה. לציית לכל חוקי ותקנות הגנת המידע ופרטיות הנתונים.

#### • תיעוד והלבנת הון

יש לנהל כספים בצורה אחראית, תוך שמירה על תיעוד מדויק ושקוף של ספרי החשבונות. יש לציית לכל דרישות הדיווח הרלוונטיות ולנהלי התעשייה השוררים. אין להשתתף בהלבנת כספים.

#### • מנגנוני דיווח

יש להקים בתוך ארגון הספק תהליך דיווח סודי ואנונימי (כאשר הדבר מותר על פי חוק) על חששות עובדים, ללא חשש מפעולות תגמול או הטרדה מצופה כי ינהל חקירות נאותות וינקוט בפעולה מתקנת בעת הצורך.

## בריאות ובטיחות

### יש לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה.

#### • תקני בטיחות

שמירה על סביבת עבודה בטוחה, נקייה ובריאה. יש ליישם נהלים ואמצעי הגנה למניעת תאונות ופציעות עובדים, כולל תחזוקה נכונה של ציוד והכשרה לבטיחות. יש לספק ציוד מגן אישי.

#### • מצבי חירום

יש ליישם נהלי כוננות למצבי חירום במקום העבודה ולפתח נוהלי פינוי חירום.

#### • איכות ובטיחות המוצר

כל המוצרים והשירותים המסופקים חייבים לעמוד בתקני האיכות והבטיחות הנדרשים על פי החוק החל.

#### • שיפורים בבטיחות

יש לעשות מאמצים מתמשכים כדי למנוע פציעות ומחלות במקום העבודה על ידי שיפור נוהלי הבטיחות והימנעות מסיכונים מיותרים לעובדים.

## זכויות אדם ועבודה

### יש לשמור על זכויות אדם ולהתייחס לכולם בכבוד.

#### • זכויות אדם

יש לתמוך ולכבד את ההגנה על כל זכויות האדם המוצהרות בעולם ולהבטיח שאחרים אינם שותפים להפרות זכויות האדם.

#### • יחס שווה והוגן לכולם

יש לבצע נוהלי תעסוקה העולים בקנה אחד עם החוק החל. יש להקים סביבות עבודה חופשיות מהטרדה מילולית, פיזית או מינית והתנהגות מאיימת או פוגעת. אין להפלות בגיוס עובדים, קידום, שמירה או תגמול על כל בסיס האסור על פי חוק (כולל למשל על רקע גזע, דת, גיל, מין, צבע, מין, נטייה מינית, מוצא לאומי או אתני, נכות יוצר מלחמה).

#### • גיוון והכללה

יש לאמץ ולתמוך במגוון התרבויות, שפות, מיקומים גיאוגרפיים, ומחשבה וגישה לשוויון הזדמנויות.

#### • חופש ההתאגדות

יש לכבד את הזכות לחופש ההתאגדות, הזכות להצטרף למועצות עבודה ולעסוק במשא ומתן קיבוצי, בכפוף או בהתאם לכל החוקים והתקנות החלים.

#### • איסור העסקת ילדים

מותר להעסיק ילדים בהתאם לעקרונות אמנות ארגון העבודה הבינלאומי הרלוונטיות (מס' 138 ומס' 182), ובכל מקרה לא לפני גיל חמש עשרה.

#### • שכר והטבות

יש לספק פיצוי הוגן ובזמן על פי חוקי השכר והתקנות החלים, כולל שכר מינימום, ניכויים מותרים, שעות נוספות, שעות עבודה מקסימליות, ימי מנוחה, תנאי מחיה מקובלים והטבות מנדטוריות אחרות.

#### • ללא עבודה לא רצונית שלא ברצון

חל איסור מוחלט להשתמש או ליהנות מעבודת כפייה, בין אם בצורת עבודת כפייה, עבודת סחר או צורות אחרות של כפייה בשרשרת האספקה או בפעילות עסקית כהגדרתה באמנות ILO הרלוונטיות (מס' 29 ומס' 105).

#### • קהילות ילדים

יש לכבד את עקרון ההסכמה החופשית, המוקדמת והמודעת (FPIC) בנוגע למשאבי הטבע וזכויות הקרקע של עמים ילידים.

## סביבה וקיימות

### יש לנהל את העסק בצורה השומרת ומגינה על הסביבה.

#### • דיני איכות הסביבה

יש לציית לכל התקנות הסביבתיות, ההיתרים, הרישיונות ודרישות הדיווח החלות.

#### • קיימות

יש להשתמש במשאבים פיננסיים, טבעיים ואנושיים בחוכמה ומבלי להתפשר על יכולתם של הדורות הבאים לענות על צרכיהם באמצעות שיטות עבודה מומלצות בנות קיימא. יש לאמץ שיטות עבודה מומלצות לניהול סביבתי כדי להפחית את ההשפעה הסביבתית של הפעילות העסקית ולהגן ולשמור על הטבע והמגוון הביולוגי.

#### • רכש אתי

יש לרכוש חומרי גלם, כולל מינרלי קונפליקט (בדיל, טנטלום, טונגסטן וזהב) בצורה אתית התומכת שיטות עסקיות בר קיימא.

#### • פסולת ופליטות גז

יש לעסוק בתהליך שיפור מתמיד למזעור פסולת וצריכת מים, הפחתת פליטת גזי חממה ושימוש באנרגיה ומניעת זיהום אוויר. יש להגביל את השימוש בחומרים וכימיקלים מסוכנים ולהפחית פליטות מסוכנות לאוויר.

**החלת קוד התנהגות הספקים הזה:** תקנים אלה מהווים תוספת ואינם באים במקום הוראות של כל הסכם מפורש או משתמע בין הספק לבין גרייף. מצופה כי כל ספק יאמץ גישה של שיפור מתמיד בכל היבטי עסקיו. גרייף מכירה בכך שהעמידה בסטנדרטים שנקבעו בקוד התנהגות הספקים דורשת תהליך דינמי ומעודדת ספקים לנסות ולשפר את פעילותם באופן עקבי. העמידה של ספקים בציפיות המצוינות לעיל עשויה להשפיע על החלטתה של גרייף להיכנס או להמשיך במערכת יחסים עסקית.

**דיווח על הפרות וחששות:** כל אדם המתוודע או חושד בהפרה של כל חוק, תקנה או קוד התנהגות הספקים הזה בידי נציג או ספק של גרייף, יש אחריות לנקוט פעולה ללא דיחוי. ניתן להגיש דוחות באופן סודי ואנונימי (כאשר הדבר מותר על פי חוק) באמצעות המוקד האתי של גרייף. ניתן לשלוח דוח כתוב בכל עת לכתובת [www.greif.ethicspoint.com](http://www.greif.ethicspoint.com) או בצפון אמריקה להתקשר למספר 866-834-1825. כדי להתקשר מחוץ לצפון אמריקה (היכן שזמין), עבור אל [www.greif.ethicspoint.com](http://www.greif.ethicspoint.com) ובחר את המדינה המתאימה תחת "שליחת דיווח" כדי לאתר את המספר החינמי.