

Greif Yöntemi - Dünyanın neresinde olursak olalım Greif'in değerleri aynıdır.

Amaç: Greif, işlerini en yüksek dürüstlük ve saygı standartlarıyla ve yasal, etik ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde yürütmeyi taahhüt eder. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, bu taahhüdü temel alır ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen temel ilkelerin katılımcısı ve aktif destekçisi olarak rolümüzü yansıtır. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Greif'in tedarikçilerimiz, onların temsilcileri ve alt yüklenicileri (birlikte "Tedarikçiler" olarak anılır) için iş davranışıyla ilgili beklentilerini dört başlık altında özetlemektedir: Etik; Sağlık ve Güvenlik; İnsan Hakları ve İş Gücü; Çevre ve Sürdürülebilirlik.

Yasalara Uygunluk: Bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen tüm referanslara ek olarak, Tedarikçilerimizin geçerli tüm ulusal ve yerel yasalara, kurallara, düzenlemelere ve gerekliliklere uyması gerekmektedir. Ayrıca Tedarikçilerin sektör, coğrafya ve tesise göre gerekli ve uygun olan lisanslar ile izinleri elinde bulundurmaları ve bunlara uymaları gerekir.

ETİK

En yüksek etik davranış standartlarına bağlı kalın.

• **Rüşvet ve Yolsuzluk**

Aktif veya pasif her türlü yolsuzluk, gasp, dolandırıcılık, rüşvet ve zimmete para geçirme durumu kesinlikle yasaktır. Asla doğrudan ya da aracılar üzerinden rüşvet vermeyin veya kabul etmeyin ya da diğer yasa dışı faaliyetlere katılmayın. ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesi Sözleşmesi de dahil olmak üzere geçerli rüşvetle mücadele yasalarını ve düzenlemelerini ihlal etmeyin.

• **Çıkar Çatışmaları**

Çıkar çatışması yaratan işlemlere dahil olmayı reddedin ve çıkar çatışması gibi görünebilecek herhangi bir durumu bildirin.

• **Adil Rekabet**

Adil ve faal rekabet çerçevesinde iş yapın ve rekabete aykırı uygulama ve davranışları ortadan kaldırın. Tüm antitröst/rekabet yasalarına uyun.

• **Gizli Bilgiler ve Mülkiyet**

Fikri mülkiyet haklarını korumak için uygun adımları atın. Gizli ve özel bilgileri koruyun ve bu tür bilgileri yalnızca izin verilen amaç doğrultusunda kullanın. Tüm bilgi koruma ve veri gizliliği yasaları ile düzenlemelerine uyun.

• **Kayıtlar ve Kara Para Aklama**

Doğru ve şeffaf muhasebe ve iş kayıtları tutarak mali durumu sorumlu bir şekilde yönetin. İlgili tüm bildirim gerekliliklerine ve geçerli sektör uygulamalarına uyun. Kara para aklama faaliyetlerine dahil olmayın.

• **Bildirim Mekanizmaları**

Çalışanların Tedarikçi kuruluşuyla ilgili endişelerini misilleme veya taciz korkusu olmadan gizli ve isimsiz olarak (yasaların izin verdiği durumlarda) bildirebileceği bir süreç oluşturun. Tedarikçinin uygun soruşturmalar yürütmesi ve gerektiğinde düzeltici faaliyetlerde bulunması beklenir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayın.

• **Güvenlik Standartları**

Güvenli, temiz ve sağlıklı çalışma ortamları sağlayın. Uygun ekipman bakımı ve güvenlik eğitimi de dahil olmak üzere çalışanların kazaya karışmalarını ve yaralanmalarını önlemek için prosedürler ve önlemler uygulayın. Kişisel koruyucu ekipman sağlayın.

• **Acil Durumlar için Hazırlık**

İş yerinde acil durumlara hazırlanın ve acil durum tahliye prosedürleri geliştirin.

• **Ürün Kalitesi ve Güvenliği**

Teslim edilen tüm ürün ve hizmetler yürürlükteki yasaların gerektirdiği kalite ve güvenlik standartlarını karşılamalıdır.

• **Güvenlik İyileştirmeleri**

Güvenlik uygulamalarını iyileştirerek ve çalışanlar için gereksiz risklerden kaçınarak iş yeri yaralanmalarını ve hastalıklarını ortadan kaldırmak için sürekli çaba gösterin.

İNSAN HAKLARI VE İŞ GÜCÜ

İnsan haklarını koruyun ve herkese haysiyet ve saygı çerçevesinde yaklaşın.

• İnsan Hakları

Uluslararası anlamda tanınan tüm insan haklarının korunmasını destekleyin, bu haklara saygı gösterin ve başkalarının insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamasını sağlayın.

• Herkes için Adil ve Eşit Muamele

Geçerli yasalara uyumlu olan istihdam uygulamalarını uygulayın. Sözlü, fiziksel veya cinsel tacizden ve tehdit ya da taciz içeren davranışlardan arınmış çalışma ortamları oluşturun. İşe alma, terfi ettirme, elde tutma veya ücretlendirmede kanunen yasaklanmış herhangi bir unsuru (örneğin ırk, din, yaş, cinsiyet, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, ulusal veya etnik köken, engellilik ve gazilik durumu dahil) temel olarak ayrımcılık yapmayın.

• Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kültür, dil, konum ve düşünce çeşitliliği ile eşit fırsatlara erişimi benimseyin ve destekleyin.

• Örgütlenme Özgürlüğü

Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere tabi veya bunlara uygun olarak örgütlenme özgürlüğüne, yönetim kurullarına katılma hakkına ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı gösterin.

• Çocuk İşçiliğinden Yararlanmama

Çocukları yalnızca ilgili ILO Sözleşmelerinin (No. 138 ve No. 182) ilkelerine uygun olarak istihdam edin ve ne olursa olsun on beş yaşından önce istihdam etmeyin.

• Ücret ve Yan Haklar

Asgari ücret, izin verilen kesintiler, fazla mesai saatleri, azami çalışma saatleri, izin günleri, kabul edilebilir yaşam koşulları ve diğer zorunlu menfaatler dahil olmak üzere geçerli ücret yasalarına ve düzenlemelerine uygun olarak zamanında ve adil bir ücret sağlayın.

• Zorunlu Çalışmadan Yararlanmama

İlgili ILO Sözleşmelerinde (No. 29 ve No. 105) tanımlandığı şekilde tedarik zincirinde veya ticari faaliyetlerde zorunlu çalıştırma, kaçak çalıştırma ya da diğer baskıyla çalıştırma biçimleri şeklinde zorla çalıştırılan iş gücünü kullanmak veya bu iş gücünden yararlanmak kesinlikle yasaktır.

• Yerli Topluluklar

Yerli toplulukların doğal kaynakları ve arazi haklarıyla ilgili olarak özgür, önceden ve bilgilendirilmiş rıza (FPIC) ilkesine saygı gösterin.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevreyi koruyacak şekilde iş yapın.

• Çevre Yasaları

Geçerli tüm çevre düzenlemelerine, izinlerine, lisanslarına ve bildirim gerekliliklerine uyun.

• Sürdürülebilirlik

Finans, doğa ve insan kaynaklarını akıllıca ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını sürdürülebilir en iyi uygulamalarla karşılama imkanlarını tehlikeye atmayacak şekilde kullanın. İş operasyonlarının çevresel etkilerini azaltmak, doğayı ve biyolojik çeşitliliği korumak ve muhafaza etmek için çevre yönetimiyle ilgili en iyi uygulamaları benimseyin.

• Etik Tedarik

Çatışma mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın) dahil olmak üzere ham maddeleri sürdürülebilir iş uygulamalarını destekleyen etik bir şekilde tedarik edin.

• Atık ve Emisyonlar

Atık ve su tüketimini en aza indirmek, sera gazı emisyonlarını ve enerji kullanımını azaltmak ve kirliliği önlemek için sürekli iyileştirme sürecini uygulayın. Tehlikeli maddelerin ve kimyasalların kullanımını kısıtlayın ve tehlikeli hava emisyonlarını azaltın.

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarının Uygulanması: Bu standartlar, Tedarikçi ile Greif arasındaki açık veya zımni herhangi bir anlaşmanın hükümlerine ek niteliğindedir ve bunların yerine geçmez. Her Tedarikçinin, işinin tüm yönlerinde sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemesi beklenir. Greif, bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirlenen standartlara ulaşmanın dinamik bir süreç olduğunu farkındadır ve her bir Tedarikçiyi operasyonlarını sürekli iyileştirmeye teşvik eder. Bir Tedarikçinin yukarıdaki beklentileri karşılayıp karşılamadığı, Greif'in bir iş ilişkisi kurma veya iş ilişkisini sürdürme kararını etkileyebilir.

İhlalleri ve Endişeleri Bildirme: Herhangi bir yasanın, düzenlemenin veya bu Tedarikçi Davranış Kurallarının bir Greif temsilcisi ya da tedarikçi tarafından ihlal edildiğini fark eden veya bundan şüphelenen herkesin gecikmeden harekete geçme sorumluluğu vardır. Bildirimler, Greif'in Etik Yardım Hattı aracılığıyla gizli ve isimsiz bir şekilde (yasaların izin verdiği durumlarda) gönderilebilir. İstedığınız zaman www.greif.ethicspoint.com adresine giderek veya Kuzey Amerika'da 866-834-1825 numaralı telefonu arayarak yazılı bir bildirim gönderebilirsiniz. Kuzey Amerika dışından arama yapmak için (mümkün olduğunda) www.greif.ethicspoint.com adresine gidin ve ücretsiz numarayı bulmak için "Bildirimde Bulunmak İçin" bölümünün altındaki uygun ülkeyi seçin.