

The Greif Way - قيم Greif هي ذاتها أينما كنا في العالم.

الهدف: تلتزم Greif بممارسة الأعمال التجارية وفق أعلى معايير النزاهة والاحترام بأسلوب قانوني وأخلاقي ومسؤول اجتماعيا. يقوم ميثاق سلوكيات الموردين على هذا الالتزام، ويعكس الدور الذي نلعبه كأحد المشاركين الفاعلين والداعمين للمبادئ الأساسية المنصوص عليها في الأمم المتحدة. الصراع العالمي. يحدد ميثاق سلوكيات الموردين توقعات Greif لسلوكيات أعمال موردينا ووكلائهم ومقاوليهم من الباطن (بشار إليهم جميعا باسم "الموردون") بموجب أربع ركائز: الأخلاقيات المهنية؛ والصحة والسلامة؛ وحقوق الإنسان والعمالة؛ والبيئة والاستدامة.

الامتثال للقوانين: بالإضافة إلى أي مراجع محددة منصوص عليها في ميثاق سلوكيات الموردين، يتعين على موردينا الامتثال لجميع القوانين، والقواعد، واللوائح، والمتطلبات الوطنية والمحلية المعمول بها. بالإضافة إلى ذلك، يتعين على الموردين حيازة التراخيص والتصاريح والامتثال لها كما يلزم ويكون ملائما بناء على الصناعة، والجغرافيا، والمنشأة.

الأخلاقيات المهنية

يجب الالتزام بأعلى معايير السلوكيات الأخلاقية.

الرشوة والفساد

إن جميع أشكال الفساد، والابتزاز، والاحتيال، والرشوة، والاختلاس، سواء أكانت بالممارسة أم الإقرار، محظورة بشدة. إياك أن تدفع أو تقبل رشوى أو تشارك في أي سلوك غير قانوني آخر مباشرة أو عبر وسطاء على الإطلاق. لا تنتهك أيا من قوانين ولوائح مكافحة الرشوة السارية، بما في ذلك قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة في الولايات المتحدة، وقوانين الرشوة في المملكة المتحدة، واتفاقية منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن مكافحة رشوة الموظفين العموميين الأجانب في الأعمال التجارية الدولية.

تضارب المصالح

يجب رفض إجراء معاملات تؤدي إلى تضارب في المصالح، كما يجب الإبلاغ عن أي مواقف قد تتخذ مظهر التضارب في المصالح.

المنافسة العادلة

يجب الاضطلاع بالأعمال التجارية عبر منافسة عادلة وقوية، كما يجب التخلص من الممارسات والسلوكيات المانعة للمنافسة. كما يجب الامتثال لجميع قوانين مكافحة الاحتكار/المنافسة.

الصحة والأمان

لا بد من توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

معايير السلامة

الحفاظ على بيئات عمل آمنة، ونظيفة، وصحية. يجب تنفيذ إجراءات وضمانات لمنع حوادث العمال وإصاباتهم، بما في ذلك الصيانة المناسبة للمعدات والتدريب على السلامة. لا بد من توفير معدات الحماية الشخصية.

التأهب للطوارئ

يجب الاستعداد لحالات الطوارئ في مكان العمل وتطوير إجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ.

المعلومات السرية والممتلكات

اتخذ الخطوات المناسبة لوقاية حقوق الملكية الفكرية وحمايتها. كما يجب الاحتفاظ بالمعلومات السرية والخاصة واستخدامها من أجل الغرض المسموح به فقط. ويجب الامتثال لجميع قوانين حماية المعلومات وخصوصية البيانات ولوائحها.

السجلات وغسيل الأموال

يجب إدارة الشؤون المالية بطريقة مسؤولة والاحتفاظ بسجلات محاسبية وأعمال دقيقة وشفافة. كما يجب الامتثال لجميع متطلبات إعداد التقارير ذات الصلة وممارسات الصناعة السائدة، وألا تشارك في غسيل الأموال.

آليات الإبلاغ

لا بد من تأسيس إجراءات للإبلاغ عن مخاوف الموظفين داخل المؤسسة الموردة على أساس سري ومجهول (حيثما يسمح القانون) دون خوف من الانتقام أو المضايقة. من المتوقع أن يجري المورد تحقيقات مناسبة وأن يتخذ الإجراءات التصحيحية متى دعت الحاجة.

جودة المنتج وسلامته

يجب أن تلبى جميع المنتجات والخدمات المقدمة معايير الجودة والسلامة التي يتطلبها القانون المعمول به.

تحسينات السلامة

يجب بذل جهود متواصلة للتخلص من الإصابات والأمراض في مكان العمل من خلال تحسين ممارسات السلامة وتجنب المخاطر غير الضرورية للموظفين.

حقوق الإنسان والعمالة

يجب تبني حقوق الإنسان ومعاملة الجميع بكرامة واحترام.

حقوق الإنسان

يجب دعم واحترام حماية جميع حقوق الإنسان المعلنة دوليا وضمان عدم مشاركة الآخرين في انتهاكات حقوق الإنسان.

المعاملة العادلة والمتساوية للجميع

اتبع ممارسات التوظيف المتوافقة مع القانون المعمول به. يجب تأسيس بيئات عمل خالية من التحرش اللفظي أو الجسدي أو الجنسي والتهديد أو السلوك المسيء. لا تميز في التوظيف، أو الترقية، أو الإبقاء قيد العمل، أو المكافأة على أي أساس يحظره القانون (بما في ذلك على سبيل المثال العرق، أو الدين، أو العمر، أو النوع، أو اللون، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الأصل القومي أو العرقي، أو الإعاقة، أو وضع المحاربين القدامى).

التنوع والتضمين

يجب تبني ودعم تنوع الثقافة، واللغة، والموقع، والفكر، وتكافؤ الفرص.

حرية تكوين الجمعيات

احترام الحق في حرية تكوين جمعيات، والحق في الانضمام إلى مجالس العمل والمشاركة في المفاوضات الجماعية، وفقا ل/بالتوافق مع جميع القوانين واللوائح المعمول بها.

عدم قبول عمالة الأطفال

لا توظف الأطفال إلا وفقا لمبادئ اتفاقيات منظمة العمل الدولية ذات الصلة (رقم 138 ورقم 182)، وفي جميع الأحوال ليس قبل سن الخامسة عشرة.

الأجور والمزايا

يجب تقديم تعويض عادل في الوقت المناسب وفقا لقوانين ولوائح الأجور المعمول بها، بما في ذلك الحد الأدنى للأجور، والخصومات المسموح بها، وساعات العمل الإضافي، والحد الأقصى لساعات العمل، وأيام الراحة، وظروف المعيشة المقبولة، والمزايا الإلزامية الأخرى.

عدم قبول العمالة القسرية

يحظر تماما استخدام العمل الجبري أو الاستفادة منه، سواء أكان ذلك في شكل عمل إلزامي أو عمالة يجري الاتجار بها أو غير ذلك من أشكال الإكراه عبر سلسلة التوريد أو العمليات التجارية على النحو المحدد في اتفاقيات منظمة العمل الدولية ذات الصلة (رقم 29 ورقم 105).

مجتمعات السكان الأصليين

يجب احترام مبدأ الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة (FPIC) فيما يتعلق بحقوق مجتمعات السكان الأصليين في الموارد الطبيعية والأراضي.

البيئة والاستدامة

يجب إجراء الأعمال بطريقة تحافظ على البيئة وتحميها.

المشتريات وفق القواعد الأخلاقية

يجب شراء المواد الخام، بما في ذلك معادن الصراع (القصدير، والتنتالوم، والتانتستن، والذهب) بطريقة أخلاقية تدعم ممارسات الأعمال المستدامة.

النفائات والانبعاثات

يجب الانخراط في عملية التحسين المستمر لتقليل النفائات، واستهلاك المياه، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستخدام الطاقة ومنع التلوث. ويجب تقييد استخدام المواد والكيماويات الخطرة وتقليل الانبعاثات الهوائية الخطرة.

قوانين البيئة

يجب الامتثال لجميع اللوائح البيئية المعمول بها، والتصاريح، والترخيص، ومتطلبات إعداد التقارير.

الاستدامة

يجب استخدام الموارد المالية، والطبيعية، والبشرية بحكمة دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتهم من خلال أفضل الممارسات المستدامة. كما يجب اعتماد أفضل ممارسات الإدارة البيئية للحد من التأثير البيئي للعمليات التجارية وحماية الطبيعة والتنوع البيولوجي والحفاظ عليها.

تطبيق ميثاق سلوكيات الموردين: تضاف هذه المعايير إلى أحكام أي اتفاقية صريحة أو ضمنية سارية بين الموردين وشركة Greif ولا تشكل بديلا عنها. من المتوقع أن يتبنى كل مورد نهج التحسين المستمر في جميع جوانب أعماله. تترك Greif أن الوصول إلى المعايير المحددة في ميثاق سلوكيات الموردين عبارة عن عملية ديناميكية تشجع كل مورد على تحسين عملياته باستمرار. قد تؤثر تلبية المورد للتوقعات المذكورة أعلاه من عدمها في قرار Greif للدخول في علاقة عمل أو استمرارها.

الإبلاغ عن الانتهاكات والمخاوف: يتحمل أي شخص يعلم أو يشتبه في انتهاك أحد ممثلي Greif أو مورديها لأي قانون أو لائحة أو ميثاق سلوكيات الموردين هذا مسؤولية التصرف دون تأخير. يمكن تقديم التقارير بطريقة سرية ومجهولة (حيثما يسمح القانون بذلك) من خلال الخط الساخن للأخلاقيات في Greif. أرسل تقريرا مكتوبا في أي وقت عبر www.greif.ethicspoint.com أو اتصل بالرقم 866-834-1825 في أمريكا الشمالية. وللاتصال من خارج أمريكا الشمالية (إن وجد)، انتقل إلى www.greif.ethicspoint.com وحدد البلد المناسب ضمن "إعدادات تقرير" لتحديد موقع الرقم المجاني.