

# Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp **GREIF**

**Phương Thức Greif – Các giá trị của Greif là như nhau, dù chúng tôi ở bất kỳ đâu trên thế giới.**

**Mục đích:** Greif cam kết tiến hành kinh doanh với các tiêu chuẩn cao nhất về sự chính trực và tôn trọng cũng như theo phương thức hợp pháp, có đạo đức và trách nhiệm xã hội. Bộ Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp này dựa theo cam kết trên và phản ánh vai trò của chúng tôi với tư cách là người tham gia và ủng hộ tích cực các nguyên tắc cơ bản được quy định bởi Hiệp Ước Toàn Cầu Liên Hợp Quốc. Bộ Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp này vạch ra những kỳ vọng về hành vi kinh doanh của Greif đối với các nhà cung cấp, đại lý và nhà thầu phụ của họ (gọi chung là “Nhà Cung Cấp”) theo bốn trụ cột: Đạo Đức; Sức Khỏe và An Toàn; Nhân Quyền và Lao Động; và Môi Trường và Tính Bền Vững.

**Tuân Thủ Luật Pháp:** Ngoài bất kỳ tài liệu tham khảo cụ thể nào được quy định trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp này, Nhà Cung Cấp của chúng tôi phải tuân thủ tất cả các luật, quy tắc, quy định và yêu cầu hiện hành của quốc gia và địa phương. Ngoài ra, Nhà Cung Cấp bắt buộc phải duy trì đồng thời tuân thủ những chứng chỉ và giấy phép theo yêu cầu và phù hợp dựa trên ngành, địa lý và cơ sở.

## **ĐẠO ĐỨC**

**Tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất về hành vi đạo đức.**

### • **Hối Lộ và Tham Nhũng**

Nghiêm cấm mọi hình thức tham nhũng, tống tiền, lừa đảo, hối lộ và biển thủ, dù chủ động hay bị động. Không bao giờ trực tiếp hoặc thông qua trung gian, trả hoặc nhận hối lộ hoặc tham gia vào các hành vi bất hợp pháp khác. Không vi phạm bất kỳ luật và quy định chống hối lộ hiện hành nào, bao gồm Các Thông Lệ Chống Hối Lộ Nước Ngoài của Hoa Kỳ và Đạo Luật Chống Hối Lộ của Vương Quốc Anh và Công Ước của OECD về Chống Hối Lộ Công Chức Nước Ngoài trong Kinh Doanh Quốc Tế.

### • **Xung Đột Lợi Ích**

Từ chối tham gia vào các giao dịch gây ra xung đột lợi ích và báo cáo bất kỳ tình huống nào có thể xuất hiện dưới dạng xung đột lợi ích.

### • **Cạnh Tranh Công Bằng**

Tiến hành kinh doanh với sự cạnh tranh công bằng và mạnh mẽ, đồng thời loại bỏ các hành vi và thông lệ phản cạnh tranh. Tuân thủ tất cả các luật chống độc quyền/cạnh tranh.

### • **Thông Tin và Tài Sản Bí Mật**

Thực hiện các bước thích hợp để giữ gìn và bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ. Duy trì thông tin bí mật và độc quyền và chỉ sử dụng thông tin đó cho mục đích được cho phép. Tuân thủ tất cả các luật và quy định về bảo vệ thông tin và quyền riêng tư về dữ liệu.

### • **Làm Sổ Sách và Rửa Tiền**

Quản lý tài chính một cách có trách nhiệm, lưu giữ hồ sơ kế toán và kinh doanh chính xác và minh bạch. Tuân thủ tất cả các yêu cầu báo cáo có liên quan và các thông lệ ngành hiện hành. Không tham gia vào hoạt động rửa tiền.

### • **Cơ Chế Báo Cáo**

Thiết lập quy trình báo cáo các quan ngại của nhân viên trong tổ chức của Nhà Cung Cấp trên cơ sở bí mật và ẩn danh (nếu được pháp luật cho phép) mà không sợ bị trả thù hoặc quấy rối. Nhà cung cấp phải tiến hành những điều tra hợp lệ và thực hiện hành động khắc phục khi cần thiết.

## **SỨC KHỎE & AN TOÀN**

**Cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh.**

### • **Tiêu Chuẩn An Toàn**

Duy trì môi trường làm việc an toàn, sạch sẽ và lành mạnh. Thực hiện các quy trình và biện pháp bảo vệ để ngăn ngừa tai nạn và thương tích cho người lao động, bao gồm bảo dưỡng thiết bị đầy đủ và đào tạo về an toàn. Cung cấp thiết bị bảo hộ cá nhân.

### • **Chuẩn Bị Khẩn Cấp**

Chuẩn bị cho các tình huống khẩn cấp tại nơi làm việc và xây dựng các quy trình sơ tán khẩn cấp.

### • **Chất Lượng và An Toàn Sản Phẩm**

Tất cả các sản phẩm và dịch vụ được cung cấp phải đáp ứng các tiêu chuẩn về chất lượng và an toàn theo yêu cầu của luật hiện hành.

### • **Cải Thiện Biện Pháp An Toàn**

Không ngừng nỗ lực để loại bỏ thương tích và bệnh tật tại nơi làm việc bằng cách cải thiện các biện pháp an toàn và tránh rủi ro không cần thiết cho nhân viên.

# NHÂN QUYỀN & LAO ĐỘNG

*Bảo vệ nhân quyền và đối xử với tất cả mọi người bằng nhân phẩm và sự tôn trọng.*

## • Quyền Con Người

Hỗ trợ và tôn trọng việc bảo vệ tất cả các quyền con người đã được quốc tế công bố và đảm bảo những người khác không đồng lõa với những hành vi vi phạm nhân quyền.

## • Đối Xử Công Bằng và Bình Đẳng với Tất Cả Mọi Người

Tuân theo các thông lệ tuyển dụng phù hợp với luật hiện hành. Xây dựng môi trường làm việc không có quấy rối bằng ngôn từ, thể chất hoặc tình dục và hành vi đe dọa hoặc lạm dụng. Không phân biệt đối xử trong việc tuyển dụng, thăng chức, giữ chân nhân viên hoặc trả công trên bất kỳ hình thức nào bị pháp luật cấm (bao gồm chẳng hạn như chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, bản dạng giới, màu da, giới tính, khuynh hướng tình dục, nguồn gốc quốc gia hoặc dân tộc, tình trạng khuyết tật và cựu chiến binh).

## • Đa Dạng và Hòa Nhập

Chấp nhận và hỗ trợ sự đa dạng về văn hóa, ngôn ngữ, địa điểm, suy nghĩ và khả năng tiếp cận cơ hội bình đẳng.

## • Quyền Tự Do Hiệp Hội

Tôn trọng quyền tự do hiệp hội, quyền tham gia hội đồng lao động và tham gia thương lượng tập thể, tuân theo hoặc phù hợp với tất cả các luật và quy định hiện hành.

## • Không Sử dụng Lao Động Trẻ Em

Chỉ tuyển dụng trẻ em tuân theo các nguyên tắc của Công Ước ILO liên quan (Số 138 và Số 182), và trong mọi trường hợp không sử dụng lao động dưới mười lăm tuổi.

## • Tiền Lương và Phúc Lợi

Cung cấp thù lao kịp thời và công bằng theo luật và quy định về tiền lương hiện hành bao gồm mức lương tối thiểu, các khoản khấu trừ được phép, số giờ làm thêm, số giờ làm việc tối đa, ngày nghỉ, điều kiện sống chấp nhận được và các phúc lợi bắt buộc khác.

## • Không Sử Dụng Lao Động Không Tự Nguyện

Việc sử dụng hoặc lợi dụng lao động cưỡng bức, dù dưới hình thức lao động bắt buộc, lao động bị buôn người hay các hình thức ép buộc khác trong chuỗi cung ứng hoặc hoạt động kinh doanh theo định nghĩa trong các Công Ước ILO liên quan (Số 29 và Số 105) đều bị nghiêm cấm.

## • Cộng Đồng Bản Địa

Tôn trọng nguyên tắc về sự chấp thuận dựa trên tinh thần tự nguyện, báo trước và được cung cấp đầy đủ thông tin (FPIC) liên quan đến tài nguyên thiên nhiên và quyền đất đai của các cộng đồng bản địa.

# MÔI TRƯỜNG & SỰ BỀN VỮNG

*Tiến hành kinh doanh theo phương thức bảo tồn và bảo vệ môi trường.*

## • Luật Môi Trường

Tuân thủ tất cả các quy định, giấy phép, chứng chỉ và yêu cầu báo cáo hiện hành về môi trường.

## • Phát triển bền vững

Sử dụng các nguồn tài chính, tài nguyên thiên nhiên và con người một cách hợp lý và không ảnh hưởng đến khả năng đáp ứng nhu cầu của các thế hệ tương lai thông qua những phương pháp bền vững tốt nhất. Áp dụng các phương pháp quản lý môi trường tốt nhất để giảm tác động môi trường của các hoạt động kinh doanh, đồng thời bảo vệ và bảo tồn thiên nhiên và đa dạng sinh học.

## • Quy Trình Mua Sắm Có Đạo Đức

Thu mua nguyên liệu thô bao gồm các khoáng sản xung đột (thiếc, tantal, vonfram và vàng) theo cách thức có đạo đức để hỗ trợ các hoạt động kinh doanh bền vững.

## • Chất Thải và Khí Thải

Tham gia vào quá trình cải tiến liên tục để giảm thiểu tối đa rác thải và tiêu thụ nước, giảm phát thải khí nhà kính và sử dụng năng lượng, đồng thời ngăn ngừa tình trạng ô nhiễm. Hạn chế sử dụng các vật liệu và hóa chất độc hại và giảm lượng khí thải độc hại.

**Áp dụng Bộ Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp này:** Các tiêu chuẩn này bổ sung chứ không thay thế cho các điều khoản của bất kỳ thỏa thuận rõ ràng hay ngụ ý nào giữa Nhà Cung Cấp và Greif. Mỗi Nhà Cung Cấp phải áp dụng phương pháp tiếp cận cải tiến liên tục trong tất cả các khía cạnh kinh doanh của mình. Greif nhận ra rằng việc đạt được các tiêu chuẩn được thiết lập trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp này là một quá trình năng động và khuyến khích mỗi Nhà cung cấp liên tục cải tiến hoạt động của mình. Việc Nhà Cung Cấp có đáp ứng các kỳ vọng trên hay không, có thể ảnh hưởng đến quyết định của Greif về việc tham gia hoặc tiếp tục quan hệ kinh doanh.

**Báo Cáo Vi Phạm và Quan Ngại:** Bất kỳ ai biết hoặc nghi ngờ hành vi vi phạm bất kỳ luật, quy định nào hoặc vi phạm Bộ Quy Tắc Ứng Xử dành cho Nhà Cung Cấp này của đại diện Greif hoặc nhà cung cấp đều có trách nhiệm hành động ngay lập tức. Các báo cáo có thể được gửi một cách bí mật và ẩn danh (nếu được pháp luật cho phép) thông qua Đường Dây Nóng Báo cáo Vi Phạm Đạo Đức của Greif. Gửi báo cáo bằng văn bản bất kỳ lúc nào tại [www.greif.ethicspoint.com](http://www.greif.ethicspoint.com) hoặc ở Bắc Mỹ, hãy gọi số 866-834-1825. Để gọi từ ngoài Bắc Mỹ (nếu có), hãy truy cập [www.greif.ethicspoint.com](http://www.greif.ethicspoint.com) và chọn quốc gia thích hợp trong phần “Báo Cáo” để tìm số điện thoại miễn phí.