

供应商行为准则

Greif 从业之道 - 无论身处何地，Greif 的价值观始终保持一致。

目的： Greif 致力于以最高的诚信和尊重标准并以合法、道德和对社会负责的方式开展业务。本供应商行为准则以这一承诺为基础，反映了我们作为联合国全球契约中所述基本原则的参与者和积极支持者的角色。本供应商行为准则概述了 Greif 对供应商、其代理和分包商（统称“供应商”）在四个方面的商业行为期望：道德；健康和安全；人权和劳工；以及环境和可持续发展。

遵守法律： 除了本供应商行为准则中所述的任何特定引用，我们的供应商还需要遵守所有适用国家和地方法律、规则、法规和要求。此外，供应商还必须根据行业、地理位置和设施的不同，根据需要维持和遵守执照和许可。

道德

遵守最高道德行为标准。

• 贿赂和腐败

严禁所有形式的腐败、行贿、欺诈、受贿和侵占公款，无论是主动还是被动。不得直接或通过中间人行贿或受贿或参与其他违法行为。不得违反任何适用的反腐败法律和法规，包括美国反海外腐败法、英国反贿赂法和经合组织关于打击国际商业中贿赂外国公职人员的公约。

• 利益冲突

拒绝参与产生利益冲突的交易，并报告任何可能出现利益冲突的情况。

• 公平竞争

开展业务时公平和激烈竞争，消除反竞争做法和行为。遵守所有反垄断/竞争法律。

• 机密信息和财产

采取适当措施保障和保护知识产权。维护机密和专有信息，并仅将这些信息用于授权的目的。遵守所有信息保护和数据隐私法律和法规。

• 记录和洗钱

以负责任的方式管理财务，保留准确透明的会计和业务记录。遵守所有相关报告要求以及普遍行业规范。不得参与洗钱。

• 报告机制

在供应商组织内建立一个员工不惧报复或骚扰、以保密且匿名（法律允许的情况下）方式报告问题的流程。供应商应进行适当调查并在需要时采取纠正措施。

健康与安全

提供安全和健康的工作环境。

• 安全标准

营造安全、整洁和健康的工作环境。实施程序和防护措施以防止事故和员工受伤，包括适当设备维护和安全培训。提供个人防护装备。

• 应急准备

为工作场所中的紧急情况做好准备，并制定紧急疏散程序。

• 产品质量和安全

提供的所有产品和服务必须符合适用法律规定的质量和安全标准。

• 安全改进

通过改进安全规范和避免员工遭受不必要的风险，持续努力消除工作场所受伤和疾病。

人权和劳工

践行人权并尊重和尊敬地对待所有人。

• 人权

支持并尊重对所有国际公认人权的保护，并确保他人不参与侵犯人权的行为。

• 公平且平等对待所有人

遵守与适用法律一致的就业实践。营造没有口头、身体或性骚扰以及威胁或侮辱行为的工作环境。不得基于法律禁止的任何理由（例如包括种族、宗教、年龄、性别、肤色、性别认同、性取向、国籍或种族起源、残疾和退役状况）在招聘、晋升、留任或薪酬方面存在歧视。

• 多元化与包容性

提倡和支持文化、语言、位置和思想多样性并提供均等机会。

• 结社自由

尊重所有适用法律和法规规定的结社自由权、加入劳资协议会的权利以及从事劳资谈判的权利。

• 禁止童工

只能根据国际劳工组织 (ILO) 有关公约（第 138 号和第 182 号）的原则雇用儿童，而且无论如何不得雇用 15 岁以下的儿童。

• 薪酬和福利

根据适用的工资法律和法规提供及时和公平的薪酬，包括最低工资、允许的扣除额、加班时间、最长工作时间、休息日、可接受的生活条件和其他规定的福利。

• 禁止非自愿劳工

严禁在 ILO 相关公约（第 29 号和第 105 号）规定的供应链或商业运营中使用或受益于逼迫劳动，无论是强制劳动、贩运劳工形式还是其他形式的强迫。

• 原住民社区

尊重关于原住民社区自然资源和土地权利的自由、事先和知情同意原则 (FPIC)。

环境和可持续发展

以维持和保护环境的方式开展业务。

• 环境法律

遵守所有适用的环境法规、许可、执照和报告要求。

• 可持续发展

通过可持续最佳实践，明智地使用财务、自然和人力资源，而不影响后代满足需求的能力。采用环境管理最佳实践降低商业运营对环境的影响，并保护和维持自然和生物多样性。

• 道德采购

以合乎道德的方式采购包括冲突矿物（锡、钽、钨和金）在内的原材料，支持可持续业务实践。

• 废弃物和排放

实施持续改进流程，最大限度减少废弃物和用水，减少温室气体排放和能源使用，并防止污染。限制有害物质和化学品的使用并减少有害气体排放。

本供应商行为准则的应用：这些标准是对供应商与 Greif 之间任何明示或默示协议条款的补充，而不是替代。每位供应商都应在其业务的各个方面采取持续改进的方法。Greif 认识到达到本供应商行为准则中规定的标准是一个动态的过程，并鼓励每位供应商持续改进其运营。供应商是否满足上述期望，可能会影响 Greif 是否决定建立或继续业务关系。

报告违规行为和问题：任何知晓或怀疑 Greif 代表或供应商违反任何法律、法规或本供应商行为准则的人员都有责任立即采取行动。报告可通过保密和匿名的方式（法律允许的情况下）通过 Greif 的道德热线提交。随时在 www.greif.ethicspoint.com 上提交书面报告，或者在北美，可拨打 866-834-1825。如果在北美境外拨打电话（若可用），请前往 www.greif.ethicspoint.com 并在“举报”下选择相应国家/地区以找到免费电话号码。