



# الطريق نحو بناء

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة ومستدامة

دليل البرامج (للأفراد)



## صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

### رؤيتنا:

بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية.

### رسالتنا:

يعمل صندوق تنمية الموارد البشرية على تركيز الجهود لرفع مهارات الكوادر البشرية الوطنية وتزويدها بالمعرفة والتأهيل وموائمتها مع احتياجات سوق العمل والوظائف، مع تبني نهج يضع النتائج المتحققة للمستفيد كمحور في تصميم وتقديم الأعمال والخدمات، والسعي للارتقاء بمنظومة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية من خلال توظيف الرؤى ورسم التوجهات المستقبلية لسوق العمل، وتقديم الخدمات للمستفيدين ضمن حزمة برامج **مركزة** تراعي احتياجات المستفيد وتلبي متطلباته





## أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية

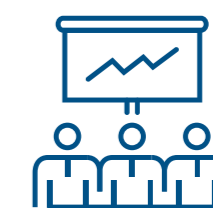
ترتكز إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية على (3) أهداف رئيسية :



تمكين استدامة التوظيف  
للفئات التي تواجه تحديات  
لدخول سوق العمل أو البقاء  
فيه.



رفع كفاءة الموائمة  
بين العرض والطلب  
للوظائف



دعم تطوير الموارد  
البشرية لتتوافق مع  
احتياجات سوق العمل



## لتحقيق غاياتنا الاستراتيجية

فقد أعيد تصميم البرامج لتصبح (8) برامج رئيسة تحتوي على منتجات مصممة لتلبية احتياجات المستفيدين من أفراد ومنشآت، للوصول الى تجربة مُستفيد شاملة ، حيث تتضمن البرامج:

- برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- برنامج دعم التدريب
- برنامج التدريب على رأس العمل
- برنامج التدريب الإلكتروني
- برنامج التمكين
- برنامج دعم الدخل
- برنامج المواءمة الوظيفية
- برنامج إعانة البحث عن عمل

كما يقدم الصندوق عدة مبادرات وبرامج لدعم تدريب وتوظيف وتمكين المواطنين والمواطنات ودعم المنشآت في كافة الأنشطة والقطاعات والمهن الاقتصادية.



## لمن هذا الدليل؟

- طلاب المدارس.
- طلاب المعاهد والجامعات.
- الباحثين عن عمل.
- الموظفين على رأس العمل.

## هدف من صندوق تنمية الموارد البشرية

هي مظلة للبرامج والمنتجات المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تتيح تقديم وتبادل خدمات الإرشاد والتدريب والتمكين بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل السعودي.

### الركائز

#### ركيزة التمكين

منتجات تمكين التوظيف المستدام للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه بهدف رفع مستوى مشاركتهم، بالإضافة إلى المبادرات التي يقدمها الصندوق لأصحاب ورواد الأعمال

#### ركيزة التدريب

دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية وزيادة تنافسها ورفع كفاءتها في سوق العمل، والمساهمة في تطوير مهاراتها وقدراتها المعرفية والمهنية.

#### ركيزة الإرشاد

منتجات تساعد الشرائح المستهدفة على اتخاذ قرارات صائبة فيما يخص مساراتهم التعليمية والمهنية، ودعمهم بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية بما يتناسب مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.

## البرامج والمنتجات المقدمة للأفراد:

تمكين	تدريب	الإرشاد
<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم ضيافة الأطفال (قرة)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير الخريجين (تمهير)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإرشاد المهني</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم النقل (وصول)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>معاهد الشراكات الاستراتيجية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإرشاد المهني عن بعد</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج تسعة أعشار</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشهادات المهنية الاحترافية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإرشاد المهني في الجامعات</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم أجور الغسيل الكلوي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التدريب الالكتروني (دروب)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإرشاد المهني في المدارس</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم النقل الموجه</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم اتفاقيات التدريب المنتهية بالتوظيف (مهارات)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم توصيل الطلبات</li> </ul>		

# الإرشاد

▪ الإرشاد المهني

▪ الإرشاد المهني عن بعد

▪ الإرشاد المهني في الجامعات

▪ الإرشاد المهني في المدارس



## الإرشاد المهني:

منصة مخصصة لتمكين جميع السعوديين من اتخاذ خيارات تعليمية وخيارات وظيفية أفضل عن طريق بناء منظومة متكاملة من خدمات التوجيه والإرشاد المهني لكل من الطلاب والمعلمين والباحثين عن عمل وأصحاب العمل والموظفين.

### الفئة المستهدفة:

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية.
- طلاب وطالبات المرحلة الجامعية والمعاهد.
- الباحثون والباحثات عن عمل.
- الموظفون والموظفات.

### أهداف البرنامج:

- تمكين المستفيدين من معرفة الميول المهني والأكاديمي لهم.
- توعية المستفيدين بأهم المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- تمكين المستفيدين من معرفة أهم المهن المستقبلية.
- تقديم الخدمات الاستشارات المهنية عن بُعد وبشكل مباشر
- توضيح جميع المسارات المهنية وقطاعات سوق العمل.
- دعم السعوديين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية.
- تكوين مجتمع للتوجيه والإرشاد المهني مع توفير أدوات تمكينهم في سوق العمل.

## الإرشاد المهني عن بعد:

تقديم خدمات الإرشاد المهني عن بعد من قبل مختصين في الاستشارات المهنية، وذلك لمساعدة الفئات المستهدفة في التطوير المهني (لطلاب المدارس والجامعات والباحثين عن عمل والموظفين).

### الفئة المستهدفة:

- جميع السعوديين من عمر 16 - 60 سنة.

### أهداف البرنامج:

- توفير خدمة جلسات التطوير والإرشاد المهني لكافة شرائح المستفيدين (طلاب المدارس، طلاب الجامعات، الباحثين عن عمل، الموظفين).
- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية وربطها باحتياجات سوق العمل.
- رفع مستوى خدمه الإرشاد المهني

## الإرشاد المهني في الجامعات:

التشارك و التكامل مع التعليم العالي لتعزيز مفهوم الإرشاد المهني من خلال إنشاء مراكز أو مكاتب للإرشاد في نطاق الجامعات، وزيارة الجامعات والمعاهد بهدف تفعيل أنشطة وبرامج الإرشاد والتوجيه المهني وتمكين الطلاب والطالبات من التعرف على المهارات المهنية وسوق العمل لموائمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل .

### الفئة المستهدفة:

- طالب جامعي أو خريج.

### أهداف البرنامج:

- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للطلبة و الخريجين للمستفيدين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- تطوير مهارات التخطيط المهني لدى الطلاب و الخريجين ومساعدتهم على اتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.



## الإرشاد المهني في المدارس:

تسعى مبادرة التوجيه والإرشاد المهني إلى التشارك والتكامل مع التعليم العام لتعزيز مفهوم الإرشاد المهني من خلال تفعيل الإرشاد المهني في المدارس (الحكومية - الأهلية) من قبل مجموعة من المرشدين المهنيين المؤهلين، بهدف موازنة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل وتمكين الطلاب والطالبات من التعرف على مهارات ومتطلبات سوق العمل الحالي والمستقبلي، من خلال التكامل مع خدمات إدارات التعليم لتقديم كل ما يصب في مصلحة الطلبة ويساهم في تطويرهم أكاديمياً ومهنياً

### الفئة المستهدفة:

- طلاب وطالبات المرحلة الثانوية
- الموجهين الطلابيين
- أولياء أمور الطلبة

### أهداف البرنامج:

- رفع مستوى الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني للطلبة.
- رفع مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية للمستخدمين وربطها بجميع التخصصات والمهن ومساراتها واحتياجات سوق العمل.
- تطوير مهارات التخطيط المهني لدى الطلاب ومساعدتهم على اتخاذ القرارات التعليمية والمهنية المناسبة للحصول على الوظيفة.
- المساهمة في رفع الوعي حول أهمية جميع المهن وتحسين الصورة الذهنية عن ثقافة العمل وأهميته.
- رفع الوعي حول المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية.
- ربط المرشدين المهنيين بقطاع التعليم ليكونوا حلقة الربط بين الصندوق وبين كافة شرائح المستخدمين.



للتسجيل:

hrdf.org.sa

## خدمات الإرشاد المهني في المدارس:

- تقديم ورش عمل عامة ومتخصصة في التوجيه والإرشاد المهني.
- عقد جلسات إرشاد مهني جماعية تعتمد على تصنيف الاحتياجات والميول والقدرات.
- التعريف والربط ببرامج وممكنات الصندوق ذات الصلة.
- عقد جلسات إرشاد مهني فردية بحسب احتياج كل طالب وطالبة.
- المشاركة في اللقاءات والفعاليات المهنية وتفعيل دور المرشدين المهنيين.
- إجراء قياس الميول للتعرف على القدرات الخاصة بالطلبة.



# تدريب

- التدريب على رأس العمل
- تطوير الخريجين
- معاهد الشراكات الاستراتيجية
- الشهادات المهنية الاحترافية
- التدريب الالكتروني - دروب
- دعم اتفاقيات التدريب المنتهية بالتوظيف (مهارات)

## تطوير الخريجين (تمهير)

هو أحد منتجات برنامج التدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفني والإداري، يهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل

### الفئة المستهدفة:

- خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات
- خريجي الجامعات من حملة البكالوريوس فأعلى

### المزايا

1. تقليص الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل
2. تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل
3. توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف
4. مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) ريال شهرياً

## آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) ريال شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر الى 6 أشهر.

## ضوابط الاستحقاق

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون مسجل في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
3. أن يكون حاصلاً على درجة الدبلوم من المعاهد والكليات التقنية والصحية والإدارية، مدته لا تقل عن سنة دراسية واحدة من جهة معتمدة (فصلين دراسيين).
4. أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس أو أعلى من إحدى الجامعات السعودية أو الخارجية المعتمدة من وزارة التعليم (يجب إرفاق قرار معادلة الشهادة الصادرة من وزارة التعليم في حال كان مصدر الشهادة جامعة خارجية).
5. ألا يكون لديه خبرة عملية سابقة في القطاع العام أو الخاص تتجاوز سنة ميلادية.
6. لا يتجاوز العمر 30 سنة ميلادي.
7. ألا يكون المتقدم ملتحقاً بأي عمل حالياً في القطاع العام أو الخاص.
8. ألا يكون الفرد ضمن قائمة "المحظورين" لدى الصندوق.
9. ألا يكون المتقدم استفاد من (رصيد التدريب) منتج تطوير الخريجين(تمهير) الاستفادة الكاملة بما لا يزيد عن فرصتين بما مجموعه 6 أشهر للفرصتين.
10. ألا يكون الفرد مستبعد من منتج تطوير الخريجين (تمهير).

للتسجيل:

[hrdf.org.sa](http://hrdf.org.sa)



## معاهد الشراكات الاستراتيجية:

برنامج لتدريب وتوظيف الباحثين عن عمل على تخصصات نادرة ومتاحة لدى منشآت القطاع الخاص و القطاع غير الربحي، في أحد الجهات التدريبية المرخصة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية، بموجب عقود عمل لدى القطاع الخاص أو القطاع غير الربحي بدعم مادي من الصندوق وفق آلية الدعم المعتمدة

### الفئة المستهدفة:

- الباحثين والباحثات عن عمل

### آلية دعم البرنامج:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.
- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) ريال شهرياً للموظف الواحد. وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

## الشهادات المهنية الاحترافية:

برنامج يمكن القوى العاملة الوطنية من الحصول على شهادات احترافية معتمدة في عدة مجالات مهنية يطلبها سوق العمل للمساهمة في رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وزيادة الإنتاجية، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف والترقي الوظيفي للكفاءات الوطنية من خلال مبدأ (التطوير والإحلال).

### الفئة المستهدفة:

- الطلاب والعاملون في القطاع الخاص أو العام والباحثون عن العمل من أبناء الوطن.

### ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية
- أن تكون الشهادة ضمن الشهادات المعتمدة من قبل «هدف».
- أن يكون تاريخ الحصول على الشهادة بعد تاريخ اعتمادها في «هدف».
- أن يقر المتقدم بعدم قيام جهة العمل التابع لها بدفع تكاليف الشهادة.
- أن لا يتجاوز طلب تعويض التكاليف أكثر من شهادتين فقط للفرد الواحد.
- أن تكون الشهادة المهنية صالحة وغير منتهية بحيث لا يتجاوز تاريخ اعتماد الشهادة عن ستة أشهر.



## التدريب الإلكتروني (دروب):

التدريب الإلكتروني "دروب" منصة وطنية للتدريب الإلكتروني، وهي إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" التي تسعى إلى تطوير قدرات ورفع مهارات القوى الوطنية من الذكور والإناث، وإكسابهم المهارات الوظيفية التي تدعم حصول الوظيفة المناسبة والاستقرار فيها وفق متطلبات سوق العمل السعودي.

### الفئة المستهدفة:

- الباحثون والباحثات عن عمل.
- موظفو القطاع الخاص.
- الطلاب والطالبات.

### ضوابط الاستحقاق:

- يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

### آلية الدعم

- التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين ومدفوع التكاليف من قبل الصندوق.



## دعم اتفاقيات التدريب المنتهية بالتوظيف (مهارات) :

برنامج تدريب في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص.

### الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل
- تدريب وتأهيل الموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة)
- تدريب وتأهيل الموظفين في القطاع الخاص

### أهداف البرنامج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي
- تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف

## ضوابط الجهات التدريبية للالتحاق في البرنامج:

- أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.



## تمكين

- دعم ضيافة الأطفال (قررة)
- دعم النقل (وصول)
- دعم أجور الغسيل الكلوي
- برنامج تسعة أعشار
- دعم العمل الحر مسار النقل الموجه
- دعم العمل الحر مسار توصيل الطلبات

## دعم ضيافة الأطفال (قرة) :

مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية تقدم دعماً لتمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه وهي مطمئنة على الرعاية المقدمة لأطفالها في خدمة ضيافات الأطفال المرخصة.

### الفئة المستهدفة:

- المرأة العاملة في القطاع الخاص ( الأم ).

### ضوابط الاستحقاق:

- سعودية الجنسية.
- عدم تجاوز الأجر الشهري عن 8,000 آلاف ريال.
- أن تكون مسجلة في التأمينات الاجتماعية
- لا يوجد حد أعلى لعدد الأطفال .
- أن يكون عمر طفل المستفيدة ست سنوات فأقل.

## آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال بنسبة 50% من قيمة الحجز على ان لا يتجاوز مبلغ الدعم 1600 ريال لكل طفل من أطفال الموظفة، مدة الدعم مفتوحة غير محددة بعدد سنوات تقاس بعمر الطفل من عمر 0-6 سنوات





## دعم النقل (وصول):

برنامج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية بالشراكة مع مزودي خدمة توجيه سيارات الأجرة لدعم المرأة العاملة وذوي الإعاقة من الذكور للتنقل بين المنزل والعمل ولتمكينها من العمل في القطاع الخاص وزيادة استقرارها الوظيفي.

### الفئة المستهدفة:

- الموظفات العاملات في القطاع الخاص ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج.
- الذكر من ذوي الإعاقة -مسجل في الرعاية الاجتماعية

### ضوابط الاستحقاق

- الجنسية سعودي/ة.
- العمر 18-65 سنة
- أن تكون مسجل/ة في التأمينات الاجتماعية.
- ألا يتجاوز الأجر الشهري (الأجر الاساسي بالإضافة إلى بدل السكن) (8000) ثمانية آلاف ريال.

### مدة الدعم

- 24 شهراً تبدأ من تاريخ أول رحلة.

- مجموع الاشتراك في التأمينات الاجتماعية لا يزيد عن 36 شهراً خلال الخمس سنوات الماضية.
- ان يكون الذكر من ذوي الإعاقة -مسجل في الرعاية الاجتماعية

## آلية الدعم:

- خصم نسبة 80 % من تكلفة كل رحلة بحد أقصى 1,100 ريال شهريًا للمستفيدة براتب أقل من أو يساوي 6,000 ريال شهري، و 800 ريال بحد أقصى شهريًا للمستفيدة براتب 6,001 - 8,000 ريال شهري.
- يتم تجديد مبلغ الدعم للمستفيدة مع بداية كل شهر ميلادي.

## دعم أجور الغسيل الكلوي:

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، و يتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأتقية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعومًا ضمن برامج أخرى من «هدف».

### الفئة المستهدفة:

- مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

### ضوابط الاستحقاق

- أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.



للتسجيل:

hrdf.org.sa

## برنامج تسعة أعشار:

تسعة أعشار هي عبارة عن محرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة.

### الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- رواد الأعمال
- المستقلين
- الأسر المنتجة

## خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

### ▪ منصة فرصة

نربط المشتريين  
بالموردين في منصة  
واحدة.

### ▪ تطبيقات تجار

لدعم الأسر المنتجة بإيصالهم  
لشريحة عملاء أكبر من خلال  
عرض منتجاتهم وبيعها في  
تطبيقات التوصيل.

### ▪ أكشاك تجار

نخصص للأسر المنتجة  
مساحات في أماكن  
حيوية لتسويق  
منتجاتهم.

### ▪ بحر

منصة تجمع أصحاب  
المشاريع والمستقلين  
من أصحاب المهن الحرة.

### ▪ زاد

لإمداد المنشآت الصغيرة  
والمتوسطة ورواد الأعمال  
ببيانات ومعلومات تساعدهم  
في اتخاذ القرارات المهمة  
لأعمالهم.



## دعم العمل الحر مسار النقل الموجه:

أحد مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية الهادفة لرفع مستويات التوطين في نشاط توجيه مركبات نقل الركاب عبر التطبيقات، موجه للمتفرغين للعمل في هذا النشاط والباحثين عن عمل، بهدف تغطية الاحتياج في النشاط، وإيجاد فرص عمل جديدة وفق أنماط العمل المختلفة.

### الفئة المستهدفة:

- المواطنين والمواطنات الراغبون في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة.

### ضوابط الاستحقاق

- سعودي أو سعودية الجنسية.
- العمر من 20 إلى 60 سنة.
- اشتراط الحصول على وثيقة العمل الحر من خلال: [انقر هنا](#)
- التسجيل في تطبيقات توجيه المركبات.
- أن لا يكون المتقدم على رأس العمل.
- أن لا يكون صاحب سجل تجاري.
- أن لا يكون طالباً أو موظفاً متقاعداً.
- أن يكون غير مستفيد حالياً من برامج الدعم في الصندوق.



## دعم العمل الحر مسار توصيل الطلبات:

إنطلاقاً من دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وهدفهما المشترك في دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والتوسع في استهداف أنماط العمل الأخرى ومنها العمل الحر، وسعيًا منهما في إيجاد ووضع برامج للتوطين ضمن جهودهما التكاملية للتوطين القطاعي لعدد من الأنشطة الاقتصادية، فقد أقر الصندوق آليةً لدعم العمل الحر تستهدف العاملين في خدمة توصيل الطلبات عن طريق التطبيقات الذكية.

### أهداف البرنامج

- التوسع في التوطين من خلال تبني أساليب وأنماط عمل مختلفة.
- إتاحة فرص العمل للسعوديين والسعوديات
- معالجة الانكشاف المهني في بعض الأنشطة الاقتصادية.

### آلية الدعم:

- صرف مبلغ دعم شهري للعامل في نشاط توصيل الطلبات بحد أدنى (30) طلب ومبلغ دعم (450) ريال شهريًا، وبحد أقصى (200) طلب ومبلغ دعم (3,000) ريال شهريًا لمدة (24) شهرًا.

## ضوابط الاستحقاق:

- اشتراط إثبات الجنسية السعودية.
- أن لا يقل عمر المتقدم عن ( 18 ) سنة ولا يزيد عن ( 60 ) سنة.
- أن لا يكون المتقدم بطلب الدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
- عدم وجود (سجل تجاري) لدى المتقدم بطلب الدعم.
- أن لا يكون طالباً.
- توفر وثيقة (عمل حر) للمتقدم بمسمى مهنة (مندوب توصيل طلبات) سارية من خلال بوابة العمل الحر [انقر هنا](#) أو حسب ما يحدده الصندوق والجهات ذات العلاقة.
- أن لا يكون المتقدم موظفاً متقاعداً ولا عسكرياً.
- اشتراط عدم استفادة المتقدم حالياً من أحد برامج الدعم المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التوظيف.





# نسعد بخدمتكم والرد على استفساراتكم عبر القنوات الرسمية

مكاتب وفروع حول المملكة:

مكاتب  
توظيف  
جامعي 16

مركز توظيف  
وتأهيل 26

فرع 22

القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي:



صندوق تنمية  
الموارد البشرية  
HUMAN RESOURCES  
DEVELOPMENT FUND



شكراً ..