



# الطريق نحو بناء

موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة ومستدامة

دليل البرامج (للمنشآت)



## صندوق تنمية الموارد البشرية

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية بموجب قرار مجلس الوزراء في تاريخ 29 / 04 / 1421هـ بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

### رؤيتنا:

بناء قوى عاملة وطنية مستدامة في المملكة العربية السعودية.

### رسالتنا:

يعمل صندوق تنمية الموارد البشرية على تركيز الجهود لرفع مهارات الكوادر البشرية الوطنية وتزويدها بالمعرفة والتأهيل وموائمتها مع احتياجات سوق العمل والوظائف، مع تبني نهج يضع النتائج المتحققة للمستفيد كمحور في تصميم وتقديم الأعمال والخدمات، والسعي للارتقاء بمنظومة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية من خلال توظيف الرؤى ورسم التوجهات المستقبلية لسوق العمل، وتقديم الخدمات للمستفيدين ضمن حزمة برامج **مركزة** تراعي احتياجات المستفيد وتلبي متطلباته





## أهداف صندوق تنمية الموارد البشرية

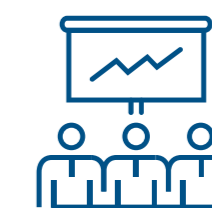
ترتكز إستراتيجية صندوق تنمية الموارد البشرية على (3) أهداف رئيسية :



تمكين استدامة التوظيف  
للفئات التي تواجه تحديات  
لدخول سوق العمل أو البقاء  
فيه.



رفع كفاءة الموائمة  
بين العرض والطلب  
للوظائف



دعم تطوير الموارد  
البشرية لتتوافق مع  
احتياجات سوق العمل



## لتحقيق غاياتنا الاستراتيجية

فقد أعيد تصميم البرامج لتصبح (8) برامج رئيسة تحتوي على منتجات مصممة لتلبية احتياجات المستفيدين من أفراد ومنشآت، للوصول الى تجربة مُستفيد شاملة ، حيث تتضمن البرامج:

- برنامج التوجيه والإرشاد المهني
- برنامج دعم التدريب
- برنامج التدريب على رأس العمل
- برنامج التدريب الإلكتروني
- برنامج التمكين
- برنامج دعم الدخل
- برنامج المواءمة الوظيفية
- برنامج إعانة البحث عن عمل

كما يقدم الصندوق عدة مبادرات وبرامج لدعم تدريب وتوظيف وتمكين المواطنين والمواطنات ودعم المنشآت في كافة الأنشطة والقطاعات والمهن الاقتصادية.





## لمن هذا الدليل؟

- منشآت القطاع الخاص
- الجهات الحكومية
- المعاهد التدريبية المعتمدة
- منشآت القطاع غير الربحي

## هدف من صندوق تنمية الموارد البشرية

هي مظلة للبرامج والمنتجات المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية والتي تتيح تقديم وتبادل خدمات الإرشاد والتدريب والتمكين بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل السعودي.



### الركائز

#### ركيزة التمكين

منتجات تمكين التوظيف المستدام للفئات التي تواجه تحديات لدخول سوق العمل أو البقاء فيه بهدف رفع مستوى مشاركتهم، بالإضافة إلى المبادرات التي يقدمها الصندوق لأصحاب ورواد الأعمال

#### ركيزة التدريب

دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية وزيادة تنافسها ورفع كفاءتها في سوق العمل، والمساهمة في تطوير مهاراتها وقدراتها المعرفية والمهنية.

#### ركيزة الإرشاد

منتجات تساعد الشرائح المستهدفة على اتخاذ قرارات صائبة فيما يخص مساراتهم التعليمية والمهنية، ودعمهم بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية بما يتناسب مع طموحاتهم الشخصية واحتياجات سوق العمل.

## البرامج والمنتجات المقدمة للمنشآت:

تمكين	تدريب
▪ دعم التوظيف	▪ تطوير الخريجين (تمهير)
▪ دعم رعاية الأطفال للمرأة العاملة (قرة)	▪ معاهد الشراكات الاستراتيجية
▪ دعم أجور الغسيل الكلوي	▪ دعم اتفاقيات التدريب المنتهية بالتوظيف (مهارات)
▪ برنامج تسعة أعشار	▪ هدف للقيادة
	▪ التدريب الإلكتروني - دروب
	▪ كوادر السلامة والصحة المهنية



## تدريب

- تطوير الخريجين
- معاهد الشراكات الاستراتيجية
- دعم اتفاقيات التدريب المنتهية بالتوظيف (مهارات)
- هدف للقيادة
- التدريب الالكتروني - دروب
- كوادر السلامة والصحة المهنية



## تطوير الخريجين

هو أحد منتجات برنامج التدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية لدرجة البكالوريوس فأعلى، والكليات والمعاهد لدرجة الدبلوم الفني والإداري، يهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص، ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيئتهم للمشاركة في سوق العمل

### الفئة المستهدفة:

- المنشآت الحكومية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة.

### المزايا

1. تقليص الفجوة بين مؤهلات الفرد والمهارات المطلوبة لسوق العمل
2. تهيئة وتطوير الخريجين بالخبرة العملية والمهنية وفق احتياج سوق العمل
3. توفير تجارب عملية عالية الجودة وزيادة فرص التوظيف
4. مكافأة مقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية تبلغ (3000) ريال شهرياً

للتسجيل:

[hrdf.org.sa](http://hrdf.org.sa)

## آلية الدعم

يساهم صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خريجي المعاهد والكليات حملة الدبلومات الفنية والصحية والإدارية وحملة البكالوريوس فأعلى بمكافأة تبلغ (3000) ريال شهرياً، ولمدة تتراوح من 3 أشهر الى 6 أشهر.

## ضوابط الاستحقاق

1. وجود حساب للمنشأة بموقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
2. ألا يتجاوز عدد المتدربين لمنتج تطوير الخريجين في المنشأة عن 10% من إجمالي عدد الموظفين السعوديين. وغير السعوديين في منشآت القطاع الخاص والمؤسسات والجهات الحكومية والمنشآت الغير ربحية بحد أقصى 100 متدرب للفترة نفسها.
3. أن يكون نطاق المنشأة اخضر متوسط فأعلى لمنشآت القطاع الخاص والمنشآت الغير ربحية.
4. أن ينطبق على المنشأة معايير قبول الفرص التدريبية وفق ما يحدده الصندوق.
5. أن يتناسب نشاط المنشأة مع الأنشطة والقطاعات والمهن التي يستهدفها الصندوق.
6. ألا تكون المنشأة ضمن "قائمة المحظورين" لدى الصندوق.

## معاهد الشراكات الاستراتيجية:

برنامج يهدف إلى تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في تخصصات نادرة ومطلوبة لدى منشآت القطاع الخاص من خلال آلية التدريب المبتدئ بالتوظيف في أحد المعاهد غير الربحية المرخصة من الشركات الاستراتيجية بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني كجهات تدريب غير ربحية.

### الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.

### أهداف البرنامج:

- استفادة الجهات الموظفة من الكوادر الوطنية التي يمكنها التدريب في المعهد.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل.

## آلية الدعم:

### دعم مرحلة التدريب:

- يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب ولمدة لا تزيد عن (24) شهراً بما لا يتجاوز مبلغ (3,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

- يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من راتب الموظف بما لا يتجاوز (1,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

### دعم مرحلة التوظيف:

- يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2,000) ريال شهرياً للموظف الواحد وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.

## الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

### منطقة الرياض

- الخرج < المعهد التقني للألبان والأغذية.
- الرياض < المعهد السعودي للإلكترونيات و الأجهزة المنزلية.
- الرياض < المعهد العالي للصناعات البلاستيكية.
- الرياض < معهد الرياض للتقنية.
- الرياض < المعهد العالي النسائي للسياحة والضيافة.
- الرياض < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الرياض < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- الرياض < الأكاديمية السعودية للوجستية.

### المنطقة الشرقية

- الخبر < مركز التدريب الوطني لإدارة المنشآت والضيافة.
- الخبر < الأكاديمية الوطنية الرائدة.
- الدمام < الأكاديمية الوطنية للطاقة.
- الجبيل < الأكاديمية الوطنية البحرية.
- الخفجي < المعهد التقني السعودي لخدمات البترول.
- الأحساء < المعهد الوطني للتدريب الصناعي.
- بقيق < أكاديمية الحفر العربية السعودية.
- الجبعية < المعهد الوطني لتقنية الفحص وضمان الجودة.
- الجبعية < المركز الوطني للتدريب الإنشائي.
- النعيرية < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.

## الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ البرنامج

### منطقة مكة المكرمة

- رابع < الأكاديمية الوطنية للطيران.
- رابع < المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء.
- جدة < المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات.
- جدة < المعهد العالي لتقنيات الورقية و الصناعية.

### منطقة الحدود الشمالية

- عرعر < المعهد السعودي التقني للتعيين.

### منطقة الباحة

- الباحة < المعهد العالي للسياحة و الضيافة.

### منطقة القصيم

- بريدة < المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية.
- البكيرية < معهد دواجن الوطنية للتقنية.

### منطقة جازان

- بيش < المعهد السعودي التقني لخدمات الكهرباء.
- جازان < المعهد العالي للسياحة والضيافة.



يمكن للشركات والمنشآت الراغبة في التدريب لدى هذه المعاهد وفق احتياجاتها الوظيفية التواصل مع الجهات التدريبية بشكل مباشر.

## دعم اتفاقيات التدريب المنتهية بالتوظيف (مهارات) :

برنامج تدريب في المهارات العامة والمهارات التخصصية المهنية بالشراكة مع الجهات التدريبية المرخصة من الجهات المعنية، وموجهة للباحثين عن عمل والموظفين في القطاع الخاص.

### الفئة المستهدفة:

- تدريب وتأهيل للباحثين عن عمل
- تدريب وتأهيل الموظفين الجدد في القطاع الخاص (لم يكملوا سنة في الوظيفة)
- تدريب وتأهيل الموظفين في القطاع الخاص

### أهداف البرنامج:

- رفع مهارات الفئات المستهدفة وزيادة فرص توظيفهم في القطاع الخاص
- المحافظة على استقرارهم الوظيفي
- تقليل الفجوة ما بين المهارات المطلوبة في الوظيفة ومهارات الباحث عن عمل أو الموظف

## ضوابط الجهات التدريبية للالتحاق في البرنامج:

- أن تكون الجهة التدريبية مرخصة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون الجهة التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- أن تكون البرامج التدريبية معتمدة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون البرامج التدريبية من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.
- تسجيل المتدرب بعد حصوله على شهادة إكمال البرنامج التدريبي وتوثيق الشهادة من الجهات المخولة بالاعتماد، أو أن تكون شهادة إكمال البرنامج التدريبي من الجهات التي يكون تنفيذ التدريب من ضمن مهامها التنظيمية.





## هدف للقيادة:

برنامج تعليمي وتدريبى مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع جامعة كرانفيلد البريطانية، بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين، وتوليهم قيادات المنشآت في المملكة، تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 في التوطين النوعي المتميز وإيجاد قيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار

## آلية الدعم:

- قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص من الجنسين.
- صندوق تنمية الموارد البشرية يتحمل تكلفة البرنامج التدريبي فقط.

## الفئة المستهدفة:

## أهداف البرنامج:

- إكساب المشاركين المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة.
- تحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية.
- نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفعالة والمؤثرة.
- ونقل الممارسات المماثلة إضافة إلى المتابعة والمحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات.

## ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون سعودي / سعودية الجنسية.
- أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- أن يكون حاصلاً على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.
- خبرة عملية لا تقل عن خمس سنوات منها سنتين إشرافيه أو إدارية كحد أدنى.



## التدريب الإلكتروني (دروب):

"دروب" منصة وطنية للتدريب الإلكتروني، وهي إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" التي تسعى إلى تطوير قدرات ورفع مهارات القوى الوطنية من الذكور والإناث، وإكسابهم المهارات الوظيفية التي تدعم حصول الوظيفة المناسبة والاستقرار فيها وفق متطلبات سوق العمل السعودي.

### الفئة المستهدفة:

- الباحثون والباحثات عن عمل.
- موظفو القطاع الخاص.
- الطلاب والطالبات.

### ضوابط الاستحقاق للبرنامج:

- يحق للمواطنين فقط التسجيل في منصة دروب والالتحاق بالبرامج التدريبية، ولا توجد شروط أخرى للتسجيل.

### آلية الدعم

- التسجيل في منصة دروب متاح لجميع المواطنين ومدفوع التكاليف من قبل الصندوق.

## كوادر السلامة والصحة المهنية:

برنامج دعم لتدريب وتوظيف الكوادر السعودية مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية لمبادرة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال مسار ممارس السلامة والصحة المهنية ومسار محترف السلامة والصحة المهنية وذلك بهدف تعزيز تطبيق ممارسات السلامة والصحة المهنية في المنشآت.

### الفئة المستهدفة:

- الجهات والمعاهد التدريبية الربحية (الأهلية).
- الجهات والمعاهد غير الربحية.
- الكليات والمعاهد التقنية والفنية.
- الجهات الحكومية و شبه الحكومية.

## ضوابط الاستحقاق :

- أن يكون المستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون من حملة شهادة الثانوية وأعلى.
- أن لا يكون المتقدم طالباً أو موظفاً في القطاع العام أو الخاص أو لديه سجلاً تجارياً أو يتقاضى راتباً تقاعدياً.
- أن يكون مسجلاً في موقع الصندوق
- أن لا يقل عمره عن 18 سنة ولا يزيد عن 60 سنة.
- يشترط لتدريب المستفيد أن لا يكون قد سبق واستفاد من برامج التدريب المحددة في هذه الاتفاقية.

# التمكين

▪ دعم التوظيف

▪ دعم رعاية الأطفال للمرأة العاملة

▪ دعم أجور الغسيل الكلوي

▪ برنامج تسعة أعشار

## دعم التوظيف :

برنامج دعم التوظيف مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف دعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل.

### الفئة المستهدفة:

- منشآت القطاع الخاص.
- الموظفون والموظفات الحاليون والجدد.

### ضوابط الاستحقاق:

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- أن يكون عمر المتقدم 18 - 60 سنة.
- يجب أن لا يكون المتقدم طالباً أو موظفًا حكوميًا أو صاحب منشأة.
- يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في موقع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- الحد الأدنى للراتب المدعوم 4000 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- يتم استكمال برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل 24 شهراً ولم يتجاوز 3 مرات دعم، ويمكن لمن استفاد من البرامج التالية: (إعانة البحث عن عمل، تمهير، قررة، وصول، أجر أيام غسيل الكلى، الشهادات المهنية الاحترافية) الاستفادة من برنامج دعم التوظيف.

## آلية الدعم:

- نسبة الدعم 30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية ولمدة 24 شهراً.
- الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 4000 ريال.
- الحد الأعلى من الأجر المستحق للدعم 15,000 ريال.
- قيمة الحد الأعلى للدعم بحد أقصى 3,000 ريال للسنة الأولى والثانية أو 50% من الراتب أيهما أقل.
- المنشآت التي يشملها الدعم هي جميع منشآت القطاع الخاص القابلة للدعم مالم تكن موقفة.
- الوظائف التي يشملها الدعم هي جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة بدوام كامل.
- يتم إيداع مبالغ الدعم شهرياً في الحساب البنكي للمنشأة.
- تستحق المنشأة إضافة نسبة 10% للحالات التالية: توظيف الإناث، توظيف الأشخاص ذوي الاعاقة، التوظيف في القرى والمدن الصغيرة، التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، الأنشطة المتضررة.
- الموظفون المستحقون للدعم هم المسجلون في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز 120 يوماً.
- يسمح للمنشأة رفع طلب الدعم بعد مضي (90 يوم) من تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية (بعد انتهاء فترة التجربة) وتكون فترة التقديم على البرنامج من ( من اليوم 91 إلى اليوم 180 ) من تاريخ تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية.
- تتحمل المنشأة كامل أجر الموظف خلال (أول 90 يوم) من تعيينه وتسجيله في التأمينات الاجتماعية، دون صرف أي أثر رجعي من قبل الصندوق لتلك الفترة
- لن يتم قبول طلبات الدعم بعد مضي ( 180 يوم) من تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية





## دعم رعاية الأطفال للمرأة العاملة (قرة) :

مبادرة من صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف خلق جسر تواصل بين مراكز الضيافة لطرح خدماتها وتسويقها للعاملات السعوديات في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي لتسجيل أبنائهم، والمساهمة في دعم تمكين المرأة العاملة من الالتحاق بسوق العمل واستقرارها الوظيفي.

### الفئة المستهدفة:

- المرأة العاملة في القطاع الخاص ( الأم ).

### آلية الدعم:

يساهم الصندوق بتغطية تصل الى 50% من تكلفة ضيافات الأطفال بما لا يتجاوز 1600 ريال سعودي للطفل الواحد.

### خطوات التسجيل:

1. الدخول الى صفحة التسجيل واطافة بيانات المركز المطلوبة في بوابة قرة
2. الدخول الى صفحة المركز و تفعيل الحساب
3. اكمال بيانات المركز
4. الانتظار لمدة 24 ساعة حتى يتم اشعاركم عبر البريد الالكتروني بالرد على الطلب



## دعم أجور الغسيل الكلوي:

يهدف إلى تحفيز منشآت القطاع الخاص على توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي لهم على أن يعوّض الصندوق منشآت القطاع الخاص عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بعملية الغسيل الكلوي، ويتميز البرنامج بإعطاء المستفيد الأحقية للاستفادة منه حتى ولو كان مدعوماً ضمن برامج أخرى من «هدف».

### الفئة المستهدفة:

- مرضى الفشل الكلوي السعوديون العاملون في القطاع الخاص.

### ضوابط الاستحقاق

- أن يكون المُستفيد سعودي الجنسية.
- أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- يُشترط ملكية رقم عضوية للمستفيد لدى المركز السعودي لزراعة الأعضاء (SCOT).
- اشتراط كونه من القائمين بعمليات غسيل الكلى.



## برنامج تسعة أعشار:

تسعة أعشار هي عبارة عن محرك لتغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة.

### الفئة المستهدفة:

- المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- المستقلين
- رواد الأعمال
- الأسر المنتجة

### خدمات تقدمها منصة تسعة أعشار

- **منصة فرصة** نربط المشتريين بالموردين في منصة واحدة.
- **تطبيقات تجار** لدعم الأسر المنتجة بإيصالهم لشريحة عملاء أكبر من خلال عرض منتجاتهم وبيعها في تطبيقات التوصيل.
- **أكشاك تجار** نخصص للأسر المنتجة مساحات في أماكن حيوية لتسويق منتجاتهم.
- **بحر** منصة تجمع أصحاب المشاريع والمستقلين من أصحاب المهن الحرة.
- **زاد** لإمداد المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال ببيانات ومعلومات تساعد في اتخاذ القرارات المهمة لأعمالهم.



## قرارات التوطين

من حق أبنائنا وبناتنا الحصول علي الدعم والفرصة الكاملة  
في سوق العمل .. لأن الوطن لا يبني الا بسواعد أبنائه

## قرارات التوطين:

- ◀ قرار توطين مهن الصيدلة
- ◀ توطين الاتصالات وتقنية المعلومات
- ◀ توطين المهن الهندسية المستهدفة
- ◀ توطين التمويينات والاسواق المركزية
- ◀ توطين السينما
- ◀ توطين المهن الادارية المساندة
- ◀ قرار توطين المهن القانونية
- ◀ توطين المهن الهندسية
- ◀ توطين المهن المحاسبية
- ◀ توطين قطاع التعليم العام والأهلي
- ◀ توطين الأنشطة والمهن العقارية
- ◀ توطين المهن الصحية
- ◀ توطين مهنة طب
- ◀ توطين نشاط مدارس تعليم قيادة المركبات
- ◀ توطين المجمعات التجارية المولات
- ◀ توطين مهن خدمة العملاء عن بعد
- ◀ توطين قطاع الاجهزة الطبية
- ◀ قرار توطين نشاط ومهن التخليص الجمركي
- ◀ توطين أنشطة المطاعم والمقاهي

## البرامج التي يقدم من خلالها هدف دعم قرارات التوظيف:

- ◀ دعم التوظيف يقدم دعم يصل إلى 50% من أجور العاملين
- ◀ الفرص التدريبية على رأس العمل ضمن برنامج "تمهير"
- ◀ الشهادات المهنية الاحترافية في بعض المجالات والأنشطة الموطنة
- ◀ التدريب الإلكتروني مدفوع التكاليف عبر منصة دروب
- ◀ تسهيل تنقلات المرأة العاملة والذكور من ذوي الإعاقة من وإلى مقر العمل بتحمل 80% من تكاليفها من خلال برنامج وصول.
- ◀ دعم ضيافة الأطفال للتسهيل على المرأة العاملة عبر برنامج قرّة
- ◀ تدريب وتوظيف الباحثين عن عمل في مجالات مخصصة عبر برنامج معاهد الشراكات الاستراتيجية

# نسعد بخدمتكم والرد على استفساراتكم عبر القنوات الرسمية

مكاتب وفروع حول المملكة:

مكاتب  
توظيف **7**

مركز توظيف  
وتأهيل **49**

فرع **22**

القنوات الإلكترونية على مواقع التواصل الاجتماعي:



صندوق تنمية  
الموارد البشرية  
HUMAN RESOURCES  
DEVELOPMENT FUND



شكراً ..