



Permís retribuït treballadors per compte aliè

El Reial Decret-Llei 10/2020 preveu un **permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, entre el 30 de març i el 9 d'abril** de 2020 (ambdós inclosos) per aquells treballadors per compte aliè que prestin serveis per empreses o entitats públiques o privades l'activitat de la qual no hagi estat paralitzada pel Reial Decret 463/2020, de 14 de maç.

Queden **excloses d'aquest permís retribuït recuperable**:

- a) Les persones treballadores que prestin serveis en sectors qualificats com essencials en l'annex d'aquest Reial decret llei (per exemple el sector sanitari).
- b) Les persones treballadores que prestin serveis en les divisions o en les línies de producció l'activitat de les quals es correspongui amb els sectors qualificats com essencials en l'annex d'aquest Reial decret llei (per exemple la fabricació de material sanitari).
- c) Les persones treballadores contractades per empreses que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació de suspensió o per empreses a les quals se'ls hagi autoritzat un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació de suspensió durant la vigència del permís previst aquest reial decret llei.
- d) Les persones treballadores que es troben de baixa per incapacitat temporal o amb un contracte suspès per altres causes legalment previstes.
- e) Les persones treballadores que puguin seguir exercint la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

El permís retribuït suposarà que les persones treballadores conservin el dret a la retribució que els hagués correspost d'haver estat prestant serveis amb caràcter ordinari, incloent el **salari base i complements salarials**.

La recuperació de les hores de treball es podrà fer efectiva des del **dia següent a la finalització de l'Estat d'alarma fins el 31 de desembre de 2020**. Tal recuperació haurà de negociar-se en un **període de consultes** obert per tal fi entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores, el qual tindrà una **duració màxima de 7 dies**.

De no existir representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa d'aquestes per la negociació del període de consultes estarà integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector al que pertanyi l'empresa. En concret, per una persona de cada un d'aquests sindicats, i les decisions es prendran per les majories representatives corresponents. De no conformar-se aquesta



representació, la comissió estarà integrada per tres persones treballadores de la mateixa empresa.

En qualsevol cas, la comissió haurà d'estar constituïda en un **termini màxim de 5 dies**.

Durant el període de consultes les parts hauran de negociar de **bona fe** per tal d'obtenir un acord. A més, podran acordar en qualsevol cas la substitució del període de consultes pels **procediments de mediació o arbitratge**. De no arribar-se a un acord durant el període de consultes, l'empresa notificarà a les persones treballadores i a la comissió representativa la decisió sobre la recuperació de les hores de treball no prestades durant l'aplicació del permís en **un termini de 7 dies des de la finalització del període de consultes**.

En qualsevol cas, la recuperació de les hores en qüestió no podrà suposar l'**incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal** previstos a la llei i en el conveni col·lectiu.

No obstant això, les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable en qüestió podran, de ser necessari, establir un **número mínim de plantilla o de torns de treball estrictament imprescindibles per mantenir l'activitat imprescindible** (equivalent a la mantinguda en un cap de setmana ordinari o festiu).

Normativa: Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel que es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials, amb l'objectiu de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.

Data de l'informe: 31 de març de 2020

Proveïdor: Daleph