



## Reducció de jornada

L'article 6 del Reial Decret-Llei 8/2020 reconeix el dret dels treballadors per compte aliè a **adaptar i/o reduir la jornada laboral** per la cura del cònjuge/parella o de familiars de **fins a segon grau per consanguinitat** quan es donin circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió del COVID-19. Són circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per evitar la transmissió del COVID-19:

- Aquelles en que sigui necessària la presència de la persona treballadora per l'atenció d'alguna de les persones indicades que **per raó d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti atenció personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19.**
- Aquelles derivades del **tancament de centres educatius o de qualsevol altre naturalesa** que dispensin cura o atenció a les persones necessitades dels mateixos.
- Aquelles en que es requereixi la presència de la persona treballadora perquè la persona que fins al moment s'hagués fet càrrec de la cura o assistència directa del cònjuge o familiar de fins a segon grau de consanguinitat no podés seguir fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

La norma estableix que aquest és un **dret individual** de cada un dels cuidadors, els quals s'hauran de distribuir corresponsablement les obligacions de cura per evitar la perpetuació del rol, el qual haurà de **ser justificat, raonable i proporcionat en relació a la situació de l'empresa.**

**La sol·licitud i concreció inicial de l'adaptació/reducció de la jornada correspon a la persona treballadora**, sempre i quan sigui justificada, raonable i proporcionada, i empresa i persona treballadora hauran de fer el possible per arribar a un **acord.**

L'adaptació de la jornada es pot referir a:

- Canvi de torn.
- Alteració de l'horari.
- Horari flexible.
- Jornada partida o continuada.
- Canvi de centre de treball.
- Canvi de funcions.
- Canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància.
- Qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible per l'empresa o que podés implementar-se d'una forma raonable i proporcionada.

Aquelles persones que tinguin al seu càrrec directe algun menor de 12 anys o una persona amb discapacitat tindran dret a una reducció de la jornada de treball diària,



amb la disminució proporcional del salari entre, al menys una octava part i un màxim de la meitat de la duració d'aquella. Aquesta reducció de la jornada haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació i podrà ser de fins el 100% de la jornada.

Els conflictes que es podessin generar en aquest àmbit seran resolts per la **jurisdicció social**.

Normativa: Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Data de l'informe: 26 de març de 2020

Proveïdor: Daleph