



A szociális felelőségre vonatkozó politika a munkahelyi egészségért, biztonságért és jogokért, a környezetvédelemért

2010. februári változat*

A Pirelli csoport a nemzetközileg elismert emberi jogokat támogatja, tiszteletben tartja, és alkalmazottai integritásának, egészségének, jogainak és jólétének valamint a környezetnek a védelmét elsőrendű és alapvető elvárásnak tekinti tevékenysége gyakorlásában és fejlesztésében.

A Pirelli Csoport az ügyvezető igazgatótanács által elfogadott Etikai Kódex szerint végzi tevékenységét, és ezt az ENSZ által 2004-ben aláírt Global Impact program Fenntarthatósági Modellje szerint valósítja meg.

A Csoport által követett fenntartható fejlődési stratégiák is, többek között, a munkahelyi környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági feltételek folyamatos javítását követelik, az «Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata», a «Nemzetközi Munkaügyi Szervezet nyilatkozata a munka alapvető jogairól», a „Riói nyilatkozat a környezetről és fejlődésről” és a «Korrupció ellenes ENSZ-egyezmény» előírásainak elkötelezett tiszteletben tartásával és támogatásával.

Ennek a célnak az elérése érdekében a Pirelli Csoport a következőkre kötelezi magát:

- a legmagasabb szinten minősített nemzetközi standardnak megfelelően irányítja tevékenységét a munkahelyi egészség, biztonság és jogok tekintetében;
- az egészséggel, a munkahelyi biztonsággal, a munkajoggal, környezettel kapcsolatos információkat közlésezi és terjeszti a belső és külső stakeholderek között, aktívan együttműködve, nemzeti és nemzetközi szinten, az intézményes és akadémiai szervezetekkel;
- a legfejlettebb technológiák alkalmazását ösztönzi, hogy optimális védelmet tudjon nyújtani a munkavállalók egészségére, a munkabiztonságra és a környezetvédelem terén;
- felméri és csökkenti termékeinek és szolgáltatásainak a környezetre gyakorolt hatását teljes életciklusuk alatt;
- felelősen használja fel a forrásokat, hogy környezetet és a jövő nemzedék jogait tisztelő fenntartható fejlődés megvalósítása érdekében;
- nem alkalmaz és nem támogatja kiskorúak alkalmazását, ahogyan a munkára való kényszerítést sem;
- esélyegyenlőséget biztosít és társulási szabadságot, elősegíti a személyek egyéni fejlődését;
- ellenzi a testi fenyegetést, a mentális vagy fizikai kényszert, a szóbeli visszaélést;
- tiszteletben tartja a munkaidőre vonatkozó törvényeket és ipari előírásokat, és biztosítja, hogy a bérek kielégítsék a személyzet tagjainak elsődleges szükségleteit;
- létrehozza és aktívan fenntartja azokat az eljárásokat, melyek a szállítók és azok alvállalkozói értékeléséhez és kiválasztásához szükségesek, azok szociális és környezeti felelőségi szintje alapján;
- nem tűri a korrupciót semmilyen formában és módon, semmilyen jogi hatáskörben, még ott sem, ahol az ilyen tevékenység a gyakorlatban engedett, eltűrt vagy nem tekintett törvénytelennek;
- a Csoport szervezetének minden szintjét és minden alkalmazottját bevonja annak érdekében, hogy a felelőség és az operatív eljárások pontos meghatározást nyerjenek, közlésük megfelelő módon és világosan érthető formában történjen.

Ezt a politikát a Csoport minden társaságának tudomására hozza, és nyilvánosan közli.

A Pirelli kötelezi magát arra, hogy politikáját és programjait folyamatosan jobbá teszi, és olyan eljárásokat, szabályokat és utasításokat vezet be, melyek biztosítják azt, hogy a politikája képviselte értékek visszatükröződjenek minden egyes vállalata, alkalmazottja és munkatársa magatartásában.

A Pirelli úgy gondolja, hogy ennek a politikának az alkalmazásával hozzájárul ahhoz, hogy a mostani és a jövő nemzedék számára feltételeket és eszközöket biztosítson életük minőségének javításához.

AZ ELNÖK
Marco Tronchetti Provera

*Ez a dokumentum a 2004-ben, az Elnök aláírásával kiadott „Egészségügyi, Munkabiztonsági, Környezetvédelmi és a Szociális Felelőségre vonatkozó Politika (HSE&CSR Policy)”-t helyettesítő naprakész változat.