



Kebijakan tanggung jawab sosial untuk kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan hidup

Revisi Februari 2010*

Pirelli Group mengusahakan dan mendukung kepatuhan terhadap hak-hak asasi manusia yang telah diakui secara internasional. Pirelli mempertimbangkan perlindungan integritas, kesehatan, dan kesejahteraan karyawannya serta lingkungan hidup sebagai salah satu kebutuhan utama yang harus dipenuhi dalam mengatur dan mengembangkan semua kegiatannya.

Kegiatan Pirelli Group diatur oleh Kode Etik yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dan mematuhi dengan Model Kesinambungan yang diatur oleh United Nations Global Compact yang ditandatangani pada tahun 2004.

Strategi pembangunan Group mencoba mengejar berbagai tujuan, termasuk peningkatan berkelanjutan dalam hal lingkungan hidup dan kesehatan serta kondisi keselamatan kerja yang dipengaruhi oleh kegiatan-kegiatannya, dengan mematuhi secara teguh dan mendukung "Deklarasi Universal Hak-hak Asasi Manusia," "Deklarasi Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Mendasar di Tempat Kerja," dari Organisasi Buruh Internasional, "Deklarasi Rio tentang Lingkungan Hidup dan Pembangunan" dan "Konvensi PBB tentang Korupsi."

Untuk mencapai semua tujuan ini, Pirelli Group berkomitmen untuk:

- mengelola semua kegiatannya dengan mengadopsi kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja, serta hak-hak lingkungan hidup dengan mematuhi standar internasional yang tertinggi;
- penyebarluasan informasi kesehatan dan keselamatan kerja, serta lingkungan hidup kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal, baik dengan mengomunikasikannya kepada pemangku kepentingan dan bekerja sama secara aktif dengan pemerintah nasional dan internasional serta badan-badan akademik;
- memperkenalkan penggunaan teknologi yang paling maju untuk mencapai keunggulan di dalam kesehatan dan keselamatan kerja serta perlindungan lingkungan hidup;
- menilai dan mengurangi dampak lingkungan hidup dari produk-produk dan layanannya di seluruh siklus kehidupannya;
- menerapkan penggunaan yang bertanggung jawab atas sumber daya material, dengan mempertimbangkan pencapaian pertumbuhan yang berkesinambungan yang menghargai lingkungan dan hak-hak generasi mendatang;
- tidak menggunakan atau mendukung penggunaan tenaga kerja anak-anak dan buruh kerja paksa;
- memastikan peluang yang sama, kebebasan berasosiasi dan memajukan pengembangan setiap individu;
- menentang penggunaan hukuman badan, mental atau paksaan fisik atau penyiksaan verbal;
- kepatuhan dengan hukum dan standar industri yang berlaku dalam jam kerja dan memastikan bahwa gaji cukup memenuhi kebutuhan dasar personelnnya;
- menetapkan dan memelihara prosedur yang sesuai untuk mengevaluasi dan memilih pemasok dan subkontraktor berdasarkan komitmen mereka kepada akuntabilitas sosial dan lingkungan;
- tidak menolerir korupsi dalam cara dan bentuk apa pun di yurisdiksi mana pun, walaupun kegiatan itu diizinkan, ditolerir, atau tidak dijalankan;
- melibatkan semua tingkatan di organisasi dan seluruh karyawan Group dengan memastikan bahwa tanggung jawab dan prosedur operasi didefinisikan dengan jelas, dikomunikasikan dengan benar dan dipahami dengan jelas.

Kebijakan dibuat secara terbuka dan disebarakan ke semua Perusahaan Group.

Pirelli berkomitmen untuk terus menerus meningkatkan kebijakan dan programnya dan untuk menerapkan prosedur, aturan, dan petunjuk yang dirancang untuk memastikan bahwa nilai-nilai yang terwujud dalam kebijakan tercermin dalam perilaku setiap Perusahaan dan karyawan serta pihak-pihak yang bekerja sama.

Pirelli percaya bahwa penerapan kebijakan ini akan membantu memastikan bahwa generasi sekarang dan mendatang akan menikmati kondisi ini dan memiliki alat-alat yang diperlukan untuk memiliki mutu hidup yang lebih baik.

CHAIRMAN
Marco Tronchetti Provera

*Kebijakan ini menambah dan menggantikan "Kebijaksanaan: Kesehatan, Keselamatan Kerja, Lingkungan Hidup dan Tanggung Jawab Sosial) (Kebijakan SHE & CSR)" yang dikeluarkan oleh Chairman pada bulan Juni 2004.