



## Polityka dotycząca społecznej odpowiedzialności w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i praw pracy oraz środowiska

Korekta luty 2010\*

Grupa Pirelli dąży do i wspiera respektowanie zatwierdzonych na polu międzynarodowym praw człowieka i uważa ochronę integralności, zdrowia, praw i dobrobytu swoich pracowników oraz środowiska za pierwszoplanowe i podstawowe potrzeby podczas wykonywania i rozwijania własnych działalności.

Działalność Grupy Pirelli opiera się na Kodeksie Etycznym zatwierdzonym przez Zarząd Główny i jest wykonywana zgodnie z Modelem Zrównoważonego Rozwoju ustalonym przez Global Compact, podpisanym w 2004 roku przez Narody Zjednoczone.

Strategie zrównoważonego rozwoju Grupy zakładają m.in. zobowiązanie się do ciągłego polepszania aspektów środowiskowych, zdrowia i bezpieczeństwa pracy związanych z działalnością przy pełnej zgodności i respektowaniu treści „Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka”, „Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw Pracy”, „Deklaracji z Rio de Janeiro w sprawie środowiska i rozwoju” oraz „Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji”.

W tych celach Grupa Pirelli zobowiązuje się:

- prowadzić własną działalność, stosując systemy zarządzania w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i praw pracy oraz środowiska zgodnie z najwyższymi międzynarodowymi standardami;
- przekazywać i rozpowszechniać informacje dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa i praw pracy oraz środowiska wewnętrznym i zewnętrznym interesariuszom, prowadząc z nimi dialog i aktywnie współpracując z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami akademickimi i rządowymi;
- popierać stosowanie najnowocześniejszych technologii, aby uzyskać doskonałość w ochronie zdrowia pracowników, bezpieczeństwie pracy oraz ochronie środowiska;
- ocenić i zredukować wpływ na środowisko własnych produktów i usług przez cały cykl ich życia;
- używać zasobów w sposób odpowiedzialny, mający na celu osiągnięcie zrównoważonego rozwoju respektującego środowisko oraz prawa przyszłych generacji;
- nie stosować i nie wspierać stosowania pracy nieletnich oraz pracy wymuszonej;
- zapewnić równość szans i wolność związkową, popierając rozwój każdej jednostki;
- sprzeciwiać się stosowaniu kar cielesnych, przymusu fizycznego lub mentalnego, nadużycia słownego;
- przestrzegać reguł i standardów przemysłowych odnośnie godzin pracy i zapewnić, aby zarobki wystarczyły na zaspokojenie podstawowych potrzeb personelu;
- ustalić i zachować w stanie aktywności procedury konieczne do oceny i wyboru dostawców i podwykonawców na podstawie ich zaangażowania pod względem odpowiedzialności społecznej i środowiskowej;
- nie tolerować żadnego rodzaju korupcji, niezależnie od jej formy lub sposobu, w jakimkolwiek ustawodawstwie, nawet tam, gdzie tego rodzaju działalności są dopuszczalne, tolerowane lub nieściganie prawnie;
- zaangażować wszystkie poziomy organizacji i wszystkich pracowników Grupy, zapewniając, że odpowiedzialność i wszystkie procedury operacyjne będą dokładnie określone, właściwie przekazane i jasno zrozumiałe.

Ta polityka zostaje ogłoszona publicznie i rozpowszechniona we wszystkich Spółkach Grupy.

Firma Pirelli zobowiązuje się do ciągłego polepszania swojej polityki i swoich programów oraz do wdrażania procedur, reguł i instrukcji, które będą w stanie zapewnić, że wartości zawarte w tej polityce znajdują odzwierciedlenie w zachowaniu każdej ze Spółek oraz w zachowaniu swoich pracowników i współpracowników.

Firma Pirelli uważa, że dzięki stosowaniu tej polityki przyczynia się do zapewnienia obecnym i przyszłym pokoleniom warunków i narzędzi poprawiających jakość życia.

**PREZES**  
**Marco Tronchetti Provera**

\*niniejsza Polityka uaktualnia i zastępuje „Politykę Zdrowia, Bezpieczeństwa, Środowiska i Odpowiedzialności Społecznej (Polityka HSE & CSR)”, wydaną z podpisem Prezesa w czerwcu 2004 roku.