



## 직업 건강, 안전 및 권리, 환경을 위한 사회 책임 방침

2010년 2월 개정

Pirelli Group은 국제적으로 선포된 인권의 준수를 추구하고 지원합니다. Pirelli는 자체 활동을 조직화하고 발전시키는데 있어서 만족되어야 하는 주요 요소 중의 하나로써 직원과 환경의 무결성, 보건 및 복리후생의 보장을 고려합니다.

Pirelli Group의 활동은 이사회가 승인한 윤리 규약의 적용을 받으며 2004년에 조인된 UN 글로벌 컴팩(United Nations Global Compact)에 기술된 지속가능 모델을 준수합니다.

Pirelli Group의 지속 가능한 개발 전략은 “세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights),” “국제노동기구(ILO)의 노동관련 기본원칙과 권리에 대한 선언문(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work),” “환경과 개발에 관한 리우선언(Rio Declaration on Environment and Development)” 및 “UN 반부패협약(United Nations Convention against Corruption)”을 엄격히 준수하고 지지하며, 자체의 활동에 의해 영향을 받는 환경 및 직업 보건 및 안전 조건에서의 지속적인 발전을 포함하는 다양한 목적을 추구하고 있습니다.

이러한 목적을 위해, Pirelli Group은 다음을 공약합니다:

- 최고 수준의 국제 기준을 준수하며 직업상 보건, 안전 및 권리와 환경 방침을 도입함으로써 그룹의 활동 관리.
- 내외부 이해관계자들과 커뮤니케이션 하고 국가 및 국제적 정부 및 학술 기구와 적극적으로 협력함으로써, 내외부 이해관계자들에게 직업상 보건, 안전 및 노동 권리와 환경 정보를 보급.
- 직업상 보건 및 안전과 환경 보호의 우수성을 달성하기 위해 가장 발전된 기술의 이용을 장려.
- 자체 제품 및 서비스의 전체 수명 주기에 걸쳐 해당 제품 및 서비스가 환경에 미치는 영향을 평가하고 감소시킴.
- 환경과 미래세대의 권리를 존중하는 지속 가능한 성장을 달성하는 관점에서 중요한 자원의 이용에 대한 책임 이수.
- 아동 노동 및 강제 노동을 이용하지도 지원하지도 않음.
- 각 개인의 개발에 대한 평등한 기회, 연합과 장려의 자유를 보장.
- 육체적 징벌, 정신적 또는 육체적 강제 또는 언어 폭력의 사용에 반대.
- 작업 시간에 대해 적용 가능한 법률과 업계 표준을 준수하고 임금이 개인의 기본 욕구를 충족 시키기에 충분하도록 보장함.
- 사회 및 환경 책임에 대한 공약을 기반으로 공급업체 및 하도급업체를 평가하고 선발하기 위한 적절한 절차를 수립하고 유지.
- 비록 부패 행위가 허용, 용인되거나 또는 법률적으로 기소 대상이 아닐지라도 어느 장소를 막론하고 어떠한 방법, 형태 또는 형식으로든 부패를 용인하지 아니함.
- 책임감과 운영 절차가 정확하게 정의되고, 적절하게 전달되며 명확하게 이해되도록 함으로써 조직 내 모든 직급과 그룹 내 모든 직원을 참여시킴.

본 방침은 공개적으로 이용이 가능하며 그룹 내 모든 회사에 배포됩니다.

Pirelli는 자체 방침 및 프로그램을 지속적으로 개선시키고, 해당 방침에 포함된 가치가 각 기업의 운영 및 해당 기업의 직원들과 협력회사들의 운영에 반영되도록 설계된 해당 절차, 규칙 및 지침을 이행할 것을 공약합니다.

Pirelli는 본 방침의 적용을 통하여 현재와 미래 세대가 더 나은 삶의 질에 필요한 조건을 향유하고 삶의 질을 향상시킬 수단을 보유하게 될 것임을 확신합니다.

회장  
Marco Tronchetti Provera