



Politika odpovědnosti společnosti za ochranu životního prostředí, pracovních podmínek svých zaměstnanců, jejich bezpečnosti, zdraví a práv

Revize únor 2010*

SKUPINA Pirelli sleduje a podporuje respektování mezinárodně uznávaných lidských práv a považuje ochranu integrity, zdraví, práv a spokojenosti svých zaměstnanců i životního prostředí za primární a základní elementy při vykonávání a rozvoji svých aktivit.

Aktivity skupiny Pirelli se řídí Etickým kodexem schváleným Správní radou a jsou vykonávány v souladu s Modelem udržitelnosti, jenž je součástí dokumentu Global Impact Organizace spojených národů, přijatého v roce 2004.

Strategie udržitelného rozvoje skupiny Pirelli sleduje různé cíle, včetně neustálého zlepšování prostředí, pracovních podmínek svých zaměstnanců i bezpečnosti práce vlastním přispěním a současně v přísné shodě se Všeobecnou deklarací lidských práv a svobod, Deklarací Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci, Deklarací z Rio de Janeiro o životním prostředí a Úmluvou Organizace spojených národů proti korupci.

Za tímto účelem se skupina Pirelli zavazuje:

- aktivity svých politik řídit přijetím nejvyšších mezinárodních standardů týkajících se životního prostředí, ochrany zdraví při práci, bezpečnosti práce a pracovních práv;
- předávat informace týkající se ochrany zdraví při práci, bezpečnosti a pracovních práv a informace o životním prostředí svým interním i externím partnerům, vést s nimi dialog a aktivně spolupracovat se státními i mezinárodními vládními a akademickými institucemi;
- podporovat využívání nejpokročilejších technologií s cílem dosáhnout co největší dokonalosti při ochraně zdraví pracujících, bezpečnosti práce a ochraně životního prostředí;
- vyhodnocovat a snižovat dopad vlastních výrobků a služeb na životní prostředí během celé doby jejich životnosti;
- využívat zodpovědně přírodní zdroje s cílem dosáhnout udržitelného rozvoje, který bude respektovat životní prostředí a práva příštích generací;
- nepoužívat a nepodporovat práci nezletilých a práci nucenou;
- zajišťovat rovné příležitosti a svobodu sdružování, podporovat rozvoj každého jednotlivce;
- stavět se proti tělesným trestům, duševnímu nebo fyzickému donucování a slovní hrubosti;
- dodržovat zákony a standardy týkající se pracovní doby a zajistit, aby mzdy byly dostatečné k uspokojení základních potřeb zaměstnanců;
- vypracovat a dodržovat vhodné postupy při hodnocení a výběru dodavatelů i subdodavatelů na základě míry jejich zapojení do odpovědnosti podniku vůči společnosti a životnímu prostředí;
- netolerovat žádný typ korupce v jakékoliv formě či způsobu, v jakékoliv jurisdikci, a to ani tam, kde je podobná činnost připouštěna, tolerována nebo není žalovatelná;
- zapojit všechny úrovně organizace a všechny zaměstnance firmy Pirelli tím, že všechny odpovědnosti a provozní postupy budou jednoznačně definovány, vhodně sděleny a jasně pochopeny.

Tato politika je sdělena všem společnostem skupiny Pirelli a zveřejněna.

Pirelli se zavazuje neustále zlepšovat svou politiku a programy, zavádět postupy, pravidla a instrukce vypracované tak, aby zajistily, že se hodnoty zakotvené v této politice odrazí v působení každé společnosti firmy Pirelli, jejich zaměstnanců a spolupracovníků.

Skupina Pirelli věří, že zavedení této politiky pomůže zajistit příznivé podmínky současným i příštím generacím a poskytne jim nástroje nezbytné pro lepší kvalitu života.

PŘESEDÁ SPRÁVNÍ RADY
Marco Tronchetti Provera

*tato Politika aktualizuje a nahrazuje dokument „Politika pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a společenskou zodpovědnost (Politika HSE & CSR)“, kterou vydal a podepsal předseda Správní rady v červnu 2004.