



## Policy om socialt ansvar för hälsa, säkerhet och rättigheter på arbetsplatsen samt miljöskydd

Pirelli-koncernen följer och stöder efterlevnaden av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter.

Pirelli anser skydd för de anställdas integritet, hälsa och välfärd samt miljöskydd som ett av de främsta behoven som måste tillgodoses vid organisering och utveckling av den egna verksamheten.

Pirelli-koncernens verksamhet styrs av de etiska reglerna som godkänts av styrelsen och överensstämmer med den hållbarhetsmodell som presenteras i FN:s Global Compact som undertecknades 2004.

Koncernens strategier för hållbar utveckling strävar efter olika mål, bland annat kontinuerliga förbättringar av miljön och arbetshälsan samt säkerhetsförhållandena som påverkas av koncernens verksamhet, i enlighet med och med stöd för den "Universella förklaringen om mänskliga rättigheterna", "Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen", "Rio-förklaringen om miljö och utveckling" samt "FN:s konvention mot korruption".

För detta ändamål engagerar sig Pirelli-koncernen för följande målsättningar:

- förvaltning av den egna verksamheten genom att anta policyer för arbetshälsa, säkerhet och rättigheter samt miljön i enlighet med de högsta internationella standarderna
- spridning av information om arbetshälsa, säkerhet, arbetsrättigheter samt miljön till alla intressenter inom och utom koncernen, både genom att kommunicera med dem samt genom ett aktivt samarbete med nationella och internationella myndigheter samt akademiska organ
- främjande av användningen av den mest avancerade tekniken för att uppnå en hög kvalitet när det gäller arbetsmiljö och miljöskydd
- utvärdering och minskning av miljöpåverkan av de egna produkterna och tjänsterna under hela deras livslängd
- ansvarig användning av materialresurser i syfte att uppnå en hållbar tillväxt som respekterar miljön och framtida generationers rättigheter
- inte använda eller stödja användningen av barnarbete och tvångsarbete
- garantera lika möjligheter, föreningsfrihet och främjande av varje persons utveckling
- motsätta sig användning av kroppsstraff, mentalt eller fysiskt tvång eller verbalt våld
- uppfylla gällande lagar och industristandarder när det gäller arbetstid och säkerställa att lönerna är tillräckliga för att tillgodose personalens grundläggande behov
- upprätta och upprätthålla lämpliga förfaranden för att utvärdera och välja leverantörer och underleverantörer på basis av deras engagemang för socialt och miljömässigt ansvar
- inte tolerera korruption i någon form eller på något sätt i vilket jurisdiktionsområde som helst, även om sådan verksamhet är tillåten, tolererad eller icke-åtalbar
- involvera alla nivåer inom organisationen och alla koncernmedarbetare genom att säkerställa att ansvarsområden och arbetsrutiner är exakt definierade, korrekt förmedlade och klart förstådda.

Denna policy görs offentligt tillgänglig och distribueras till alla koncernföretag.

Pirelli förbinder sig att ständigt förbättra sin policy och sina program samt att genomföra de förfaranden, regler och instruktioner som syftar till att säkerställa att de värden som förknippas med policyn avspeglas i uppförandet hos varje företag, anställd och medarbetare.

Pirelli anser att genom tillämpningen av denna policy kommer koncernen bidra till att nuvarande och kommande generationer kommer att främjas av dessa villkor och ha tillgång till de verktyg som behövs för en bättre livskvalitet.

**ORDFÖRANDE**  
**Marco Tronchetti Provera**