



VISSELBLÅSARPOLICY
OMFATTNING: EUROPEISKA UNIONEN
JULI 2023

1. MÅL OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Den här visseblåsarpolicy (härefter ”**policy**”) anger proceduren för att skicka in en visseblåsarrapport avseende överträdelser, riktlinjerna för hantering av rapporter och standarderna för skydd för visseblåsare, facilitatorer och närstående personer (se avsnitt 2 för alla definitioner av de termer som används). Policyn garanterar också principerna om konfidentialitet, skydd av anonymitet och förbud mot repressalier, i enlighet med tillämpliga lokala, regionala, nationella och internationella bestämmelser.

Bestämmelserna i denna policy påverkar eller begränsar inte på något sätt rätten eller skyldigheten (såsom de kan definieras av lokalt tillämpliga bestämmelser) att rapportera till behöriga reglerings-, tillsyns- eller juridiska myndigheter i de länder där Pirelli-koncernens företag är verksamma, till något annat organ som utsetts för detta ändamål enligt lokal lagstiftning (se även avsnitt 5) och/eller till något tillsynsorgan som är etablerat inom Pirelli-koncernens företag.

Denna policy riktar sig till alla adressater som definieras i avsnitt 2 och gäller alla företag i Pirelli-koncernen (det vill säga Pirelli & C. S.p.A. och dess dotterbolag nedan kallade ”**Pirelli**” eller ”**koncernen**”) baserade i **EU:s länder**, utan att det påverkar eventuella specifika lokala lagar som reglerar ämnet i fråga och som kan stå i konflikt med dessa.

2. DEFINITIONER

”**Rapporterna**” som är föremål för denna policy avser kommunikation, via förfarandet som anges i följande stycken, av information om överträdelser.

”**Överträdelserna**” avser handlingar eller försummelser som begåtts under verksamheten eller i samband därmed av någon person inom Pirelli, för dess räkning eller i kontakter med Pirelli eller Pirellis intressenter (inklusive Pirellis joint ventures), som har inträffat, rimligen kan vara förväntas ha inträffat eller med stor sannolikhet kommer att inträffa, inklusive alla försök att dölja sådana handlingar eller försummelser, och att:

- a) utgöra eller kan utgöra ett intrång, eller en uppmaning till ett intrång, eller omintetgöra målet eller syftet med:
 - lagar och andra tillämpliga förordningar, på alla nivåer (lokal, regional, nationell, internationell), inklusive men inte begränsat till gemenskapsrättsakter som rör specifika sektorer,¹ Europeiska unionens och/eller den europeiska inre marknadens finansiella

¹ Offentliga anbud, tjänster, finansinstitut, lagstadgad revision och andra försäkringstjänster, finansiella produkter och marknader, förebyggande av penningtvätt och finansiering av terroristverksamhet, produktsäkerhet och efterlevnad, trafik, transport och trafiksäkerhet, miljöskydd, folkhälsa, konsumentskydd, integritetsskydd, skydd av personuppgifter

intressen (med förbehåll för några specifika begränsningar definierade av lokalt tillämpliga bestämmelser);

- de värden och principer som fastställts i [Pirelli-koncernens etiska kod](#), [uppförandekod](#) och [efterlevnadsprogram mot korruption](#);
- [koncernens policyer](#) och procedurer² (inklusive men inte begränsat till policyerna för mänskliga rättigheter, mångfald, jämlikhet och inkludering, hälsa, säkerhet och miljö och biologisk mångfald) och interna kontrollprinciper;
- de organisations- och ledningsmodeller som antagits av företaget i Pirelli-koncernen (inklusive, som exempel, [organisationsmodeller](#) som antagits i enlighet med artikel 6 i det italienska lagdekretet nr 231/2001, med ändringar och tillägg från tid till annan);

och/eller

b) orsaka eller kan orsaka någon form av skada (t.ex. ekonomisk, miljömässig, säkerhetsmässig eller ryktesmässig) på Pirelli, dess anställda och tredje parter såsom leverantörer, kunder, affärspartners eller det externa samhället;

och/eller

c) identifieras som relevanta av lokalt tillämpliga bestämmelser som styr visseblåsning.

”**Adressaterna**” av denna policy är fysiska personer som direkt eller indirekt har fått information om intrång, inklusive men inte begränsat till:

- anställda³, medarbetare⁴, medlemmar av företagsorgan⁵ och aktieägare i koncernen;
- anställda³, medarbetare⁴, medlemmar av företagsorgan⁵ och aktieägare till kunder, leverantörer, underleverantörer (inklusive hela leveranskedjan) och andra affärspartners (inklusive joint ventures);
- någon tredje part som är knuten till de personer som nämns ovan;
- lokala samhällen och medlemmar av civilsamhällets organisationer (t.ex. icke-statliga organisationer);
- mer generellt, någon av koncernens intressenter.

En ”**visselblåsare**” är varje adressat som lämnar in en rapport.

Den ”**rapporterade personen**” är upphovsmannen eller den påstådda upphovsmanne till överträdelsen.

”**Visselblåsarsansvarig**” är den eller de avdelningar som ansvarar för att hantera den mottagna rapporten, enligt kanalerna som definieras i avsnitt 4.1.

”**Facilitatorer**” är de fysiska personer som bistår en visselblåsare i rapporteringsförfarandet, kopplade till denne genom ett arbetsförhållande.

och säkerhet för datornätverk och datorsystem, samt alla europeiska akter, eller nationella akter som genomför europeiska akter, som anges i bilagan till direktiv (EU) 2019/1937 (som ändras och kompletteras från tid till annan).

² För rapporter om brott mot dataskyddet tillhandahåller Pirelli en dedikerad rapporteringskanal, riktad till dataskyddsombudet.

³ I denna policy ingår även tidigare anställda och ansökande i definitionen av anställda.

⁴ I denna policy definieras ”samarbetspartners” som: konsulter, praktikanter, etc.

⁵ Inklusive medlemmar av förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan.

”Närstående personer” är fysiska personer som har en personlig eller professionell relation till visseblåsaren.

Utvidgningarna eller begränsningarna av det rättsliga skyddet som ges till visseblåsare och andra närstående/stödjande parter (som till exempel, men inte begränsat till: juridiska enheter som ägs av de personer som nämns ovan, eller juridiska enheter för vilka en person som avses ovan arbetar eller som sådan person i övrigt är professionellt relaterad till) kan variera beroende på lokalt tillämpliga bestämmelser, deras roll och typen av intrång som rapporterats.

3. ALLMÄNNA PRINCIPER

Pirelli åtar sig att respektera följande allmänna principer vid hanteringen av visseblåsprocessen och kräver att visseblåsare och andra inblandade personer respekterar dessa principer enligt omfattningen av deras behörighet:

- **Konfidentialitetsprincipen:** Pirelli garanterar konfidentialitet för visseblåsare, visseblåsarrapporter och informationen däri, vilket förklaras ytterligare i avsnitt 6;
- **Proportionalitetsprincipen:** Pirellis undersökningar är adekvata, nödvändiga och proportionerliga för att uppnå sitt syfte;
- **Principen om opartiskhet:** analys och bearbetning av rapporter utförs opartiskt, oberoende av åsikter och intressen hos de personer som ansvarar för att hantera dem;
- **Principen om god tro:** det skydd som ges till visseblåsare (specificerat i avsnitt 7) är tillämpligt även i de fall då rapporten visar sig vara ogrundad, om den gjordes i god tro (dvs. visseblåsare hade rimliga skäl att tro att informationen som rör till överträdelserna var sann vid tidpunkten för rapporten och att informationen föll inom policyns omfattning); ingen visseblåsare får utnyttja dessa skydd för att undvika en disciplinär påföljd mot dem.

4. HANTERING AV RAPPORTER

4.1. RAPPORTERINGSKANALER

En visseblåsare kan skicka en rapport via följande kanaler:

- a) **koncernkanalen:** koncernens internrevisionsavdelning (”Internrevision”) ansvarar för att ta emot och granska rapporter;
- b) **dedikerade kanalen för rapportering av överträdelser avseende internrevisionsavdelningen:** rapporter hanteras av en avdelning och/eller person som är autonom och oberoende av internrevisionsavdelningen;
- c) **de dedikerade kanalerna definieras på företagsnivå**, där så krävs av lokalt tillämpliga bestämmelser⁶: avdelningen och/eller den ansvariga personen tar emot och hanterar rapporter i enlighet med lokalt tillämpliga bestämmelser. För italienska företag som använder organisationsmodellen ”231”, kan visseblåsare dessutom skicka en rapport till det behöriga tillsynsorganet (”**Organismo di Vigilanza**”), som tar emot och hanterar rapporter, i linje med den tillämpliga organisationsmodellen.

⁶ Företag med fler än 249 anställda, och eventuellt ytterligare företag definierade enligt lokalt tillämpliga regler.

Rapportansvariga får adekvata instruktioner, är oberoende, har nödvändig kompetens för att utföra sin uppgift och hantera due diligence-rapporter; de kan utföra andra uppgifter och förpliktelser utöver rapporthantering, förutsatt att detta inte leder till en intressekonflikt.

Alla som tar emot en rapport som faller inom ramen för denna policy **utanför de dedikerade kanalerna**, oavsett anledning och oavsett i vilken form, ska:

- 1) säkerställa sekretessen för den mottagna informationen, förbinda sig till att⁷ inte avslöja identiteten på visseblåsaren, den rapporterade personen eller någon annan person som nämns i rapporten, eller någon information som skulle göra det möjligt att identifiera dem, vare sig direkt eller indirekt;
- 2) uppmana visseblåsaren att följa proceduren för att skicka in rapporter som anges i denna policy och/eller vidarebefordra rapporten genom att använda de särskilda kanaler som tillhandahålls i denna policy;
- 3) radera all information relaterad till rapporten efter att den har skickats, så snart bekräftelse på mottagandet har mottagits från rapportansvarig;
- 4) avstå från att göra någon oberoende analys och/eller ytterligare utredning.

4.2. INNEHÅLL OCH INLÄMNING AV RAPPORTER

Adressater som blir medvetna om överträdelser uppmuntras att rapportera fakta, händelser och relaterade omständigheter omedelbart och i god tro, förutsatt att de har rimliga skäl att tro att sådan information är sann.

Rapporterna bör vara så detaljerade som möjligt för att ge användbar och adekvat information som möjliggör effektiv verifiering av sanningshalten i de rapporterade händelserna. Om möjligt och när visseblåsaren känner till detta, måste rapporten innehålla:

- namnet på visseblåsaren och relevant kontaktinformation för vidare kommunikation; rapporter kan dock också lämnas anonymt, och Pirelli ger anonyma visseblåsare tillräckliga medel för att övervaka sina rapporter samtidigt som deras anonymitet respekteras;
- en detaljerad beskrivning av händelserna som inträffade (inklusive datum och plats) och hur visseblåsaren blev medveten om dem;
- vilken lag, intern reglering etc. som påstås ha överträtts;
- namn på den/de rapporterade personen/personerna och roll eller information som identifierar dem;
- namn och roll för alla andra parter som kan hänvisa till de rapporterade händelserna;
- eventuella dokument eller andra element som kan styrka de rapporterade händelserna.

Rapporten kan lämnas in på flera språk på följande sätt:

- via **rapporteringsplattformen** <https://pirelli.integrityline.com>, genom att välja föredragen kanal;

⁷ Varje konfidentialitetsbrott kommer att omfattas av civilrättsligt, disciplinärt eller straffrättsligt ansvar, om tillämpligt.

- via **telefonlinjen** som är tillgänglig via de telefonnummer som anges i bilagan, genom att välja föredragen kanal;
- via **e-post**, på ethics@pirelli.com (för koncernkanalen) eller de andra e-postadresserna som anges i bilagan;
- per **fysiskt brev**, till Pirelli & C. S.p.A. – Viale Piero e Alberto Pirelli, 25 – 20126 Milano (MI), för kännedom av chefen för internrevisionsavdelningen (för koncernkanalen) eller "visselblåsaransvarig" för överträdelser relaterade till medlemmar av internrevisionsavdelningen; eller till varje dotterbolags registrerade kontor, för att uppmärksamma "visselblåsaransvarig" eller tillsynsorganet (för dedikerade kanaler på företagsnivå, där sådana finns);
- på uttrycklig begäran riktad till rapportansvarig, även skickad via ovan nämnda kanaler, genom ett **personligt** (fysiskt eller virtuellt) möte som ska hållas inom en rimlig tidsperiod (eventuellt definierat av lokalt tillämpliga bestämmelser).

Beroende på fallet kommer visselblåsaren att informeras om att dokumentationen och/eller inspelningen⁸ (med hans/hennes samtycke) av mötet eller telefonsamtalet kommer att bevaras och behandlas i enlighet med tillämpliga lagar, vilket också anges i avsnitt 8.

Alla angivna kanaler är utformade och sköts på ett säkert sätt, för att förhindra tillgång till information av obehöriga personer och för att säkerställa att identiteten hos visselblåsaren och andra personer som är inblandade i utredningen förblir konfidentiell.

4.3. MOTTAGANDE AV RAPPORTER

När en rapport skickas, skickar rapportansvarig inom sju dagar efter mottagandet ett meddelande till visselblåsaren som bekräftar att rapporten har tagits emot och att åtgärder har vidtagits, såvida det inte är möjligt att kontakta visselblåsaren eller om sändning av meddelandet skulle äventyra informationens konfidentialitet.

4.4. VERIFIERING AV RAPPORTER

Rapportansvarig granskar rapporten för att avgöra om den är underbyggd.

Inledningsvis genomför den rapportansvarige en preliminär analys för att avgöra om det finns tillräckliga bevis för ett potentiellt eller faktisk brott (känd som "rimlighetskontrollen"). Om sådana bevis finns, utreds rapporten ytterligare. Annars kommer rapporten att arkiveras i enlighet med lokalt tillämpliga datalagringsbestämmelser; visselblåsaren kommer att informeras om detta och, om rapporten inte faller inom ramen för denna policy, kan den hänvisas till andra kanaler eller andra företagsprocedurer.

Om det är möjligt att tro att fakta som finns i rapporten utgör ett brott, ska rapportansvarig i samråd med övriga behöriga företagsavdelningar och koncernens ledning bedöma om och när informationen i rapporten ska meddelas till de behöriga rättsliga myndigheterna, inklusive på grundval av lokalt tillämpliga bestämmelser.

⁸ Inklusive, om samtalen är inspelade, en fullständig och ordagrann utskrift som visselblåsaren kommer att ha möjlighet att verifiera, korrigera och acceptera.

Rapportansvarig ansvarar sedan för att verifiera rapporten och för att genomföra en snabb och noggrann utredning, i enlighet med principerna om opartiskhet, rättvisa, proportionalitet och konfidentialitet gentemot visselblåsaren, den rapporterade personen och alla parter som är inblandade i rapporten. Under loppet av dessa verifieringar kan rapportansvarig förlita sig på stöd från relevanta företagsavdelningar och/eller specialiserade externa konsulter, för att garantera informationens konfidentialitet och anonymisera så mycket personuppgifter som möjligt.

Under utredningen kan rapportansvarig be visselblåsaren att tillhandahålla ytterligare nödvändig och proportionerligt stödjande information. Visselblåsaren har rätt att komplettera eller korrigera informationen som lämnas till rapportansvarig, i enlighet med principen om god tro (Pirelli förbehåller sig rätten att vidta åtgärder för att skydda sig mot visselblåsare som medvetet lämnar in falska rapporter). Rapportansvarig kan även genomföra intervjuer eller begära information från andra personer som kan ha kännedom om de rapporterade händelserna.

De rapporterade personerna garanteras rätten till försvar, inom villkoren i de lokalt tillämpliga bestämmelserna: detta kan inkludera rätten att bli informerad om rapporten inom en rimlig tidsperiod (ska fastställas med hänsyn till risken att äventyra utredningen och/eller risken för att förstöra bevis), att höras av rapportansvarig och att få tillgång till de handlingar som rör dem (utan att det påverkar upprätthållandet av konfidentialiteten för visselblåsaren eller någon annan tredje parts identitet i avsaknad av deras uttryckliga samtycke), för att få information om resultatet av utredningen. Oskuldspresumtion och heder hos de rapporterade personerna ska alltid respekteras.

Verifieringsfasen måste slutföras inom tre månader från dagen för mottagandet av rapporten (utan att det påverkar eventuella lokalt tillämpliga bestämmelser som föreskriver en kortare tidsperiod), om det inte finns motiverade skäl. Om utredningen inte har slutförts inom ovan nämnda tidsfrist, uppdateras visselblåsaren ändå om utredningens status, där det är tekniskt möjligt.

4.5. RESULTAT AV VERIFIKATIONERNA

När verifieringsfasen är klar utarbetar rapportansvarig en rapport som sammanfattar den genomförda undersökningen, de metoder som använts, resultaten av rimlighetskontrollen och/eller undersökningen, det underlag som samlats in och rekommendationer för en handlingsplan. Om rapporten stängs kommer skälen att anges.

Med utgångspunkt i resultaten delas rapporten sedan med cheferna för de inblandade företagen och avdelningarna (på företags-, region- och/eller koncernnivå) på grundval av behovenlig behörighet (inklusive möjligheten att dela en anonymiserad version av dokumentet) för att, i samråd med berörda avdelningar, fastställa en handlingsplan (vid behov) och/eller andra åtgärder som ska vidtas (inklusive eventuella disciplinära åtgärder mot anställda).

Visselblåsaren informeras om resultatet av utredningen och om eventuella åtgärder som planeras för att åtgärda det problem som upptäckts i rapporten, i den mån detta är tekniskt möjligt och i enlighet med lokalt tillämpliga bestämmelser.

Dokumentationen för varje mottagen rapport, även om utredningen drar slutsatsen att det inte finns tillräckligt med stödbevisning, bevaras i enlighet med sekretesskrav inom den tidsram och på det sätt som fastställts av lokalt tillämpliga regler.

Minst var sjätte månad tillhandahåller internrevisionsavdelningen en rapport om antalet och typen av mottagna rapporter och resultatet av de aktiviteter som utförts till Pirelli & C S.p.A:s kommitté

för revision, risker, hållbarhet och företagsstyrning och till de lokala lagstadgade kontroll- och tillsynsorganen (om några), med garanti om anonymiteten hos de inblandade personerna.

Som en del av denna aktivitet kommer det också att bedömas om förfarandet som beskrivs i denna policy är effektivt och uppnår de definierade målen. Om det finns indikationer på förändringar i arbetsmiljön eller andra faktorer som negativt påverkar effektiviteten av rapporteringsprocessen, kommer Pirelli att överväga att göra ändringar i själva processen.

5. EXTERNA RAPPORTERINGSKANALER OCH OFFENTLIG UPPLYSNING

Även om visselblåsaren uppmuntras att lämna in rapporter internt, inser Pirelli att visselblåsaren kan ha rätt att lämna in rapporter till relevanta lokala, regionala, nationella, internationella myndigheter, organ eller institutioner, i den utsträckning det är tillåtet enligt lokalt tillämpliga bestämmelser. Det är upp till visselblåsaren att besluta om en rapport ska göras internt eller externt, eller bådadera (t.ex. om en intern rapport inte hanteras korrekt, kan visselblåsaren därefter hänskjuta ärendet till ett externt behörigt organ), med beaktande av även de lokalt tillämpliga bestämmelserna. En icke uttömmande förteckning över externa behöriga organ finns i bilagan.

Dessutom kan offentliggörande av överträdelser göras i den utsträckning det är tillåtet enligt lokalt tillämpliga bestämmelser.

Extern rapportering eller offentliggörande begränsar inte skyddet för visselblåsaren enligt definitionen i avsnitt 7, med förbehåll för lokalt tillämpliga bestämmelser.

6. KONFIDENTIALITET

Genom att uppmuntra adressater att omedelbart rapportera överträdelser, garanterar Pirelli konfidentialiteten för varje rapport och informationen i den, inklusive identiteten hos visselblåsaren, den/de rapporterade personen/personerna, facilitatorerna och alla andra inblandade personer. Deras identiteter kommer inte att avslöjas för någon annan än den rapportansvarige, förutom när:

- a) de ger sitt uttryckliga samtycke eller avsiktligt har avslöjat sin identitet inom ramen för offentliggörande;
- b) offentliggörande är en nödvändig och proportionerlig skyldighet i samband med utredningar som utförs av myndigheter eller inom ramen för rättsliga förfaranden, i enlighet med lokalt tillämpliga bestämmelser. I detta fall måste visselblåsaren informeras i förväg och ges en skriftlig förklaring till skälen för offentliggörandet, såvida inte tillhandahållandet av sådan information skulle påverka eventuella rättsliga förfaranden. Till följd av detta offentliggörande har visselblåsaren rätt att göra invändningar skriftligen. Om dessa invändningar bedöms som otillräckliga är det tillåtet att lämna ut informationen.

Information som finns i rapporter som utgör affärshemligheter får inte användas eller offentliggöras för andra ändamål än de som är nödvändiga för att lösa rapporten.

7. FÖRBUD MOT REPRESSALIER

Pirelli kommer inte att tolerera någon form av hot, vedergällning eller diskriminering, vare sig försök till eller faktisk, mot visselblåsare, facilitatorer, närstående personer, rapporterade personer eller

någon som har samarbetat i utredningen för att fastställa rapportens giltighet (inklusive deras respektive närstående personer).

Pirelli ska sträva efter att eliminera (om möjligt) eller kompensera för effekterna av eventuella repressalier mot ovan nämnda personer. Pirelli förbehåller sig rätten att vidta lämpliga åtgärder mot alla som deltar i, eller hotar att delta i, repressalier mot de personer som anges ovan, utan att det påverkar rätten för de inblandade parterna att söka rättsligt skydd i händelse av straffrättsligt eller civilrättsligt ansvar, som härrör från falskheten i det som har deklarerats eller rapporterats.

Pirelli kan vidta de mest lämpliga disciplinära och/eller juridiska åtgärderna, i den utsträckning det är tillåtet av de lokalt tillämpliga bestämmelserna, för att skydda sina rättigheter, sina tillgångar och sin image, mot alla som i ond tro har gjort falska, ogrundade eller opportunistiska rapporter och/eller med det enda syftet att baktala, förtala eller orsaka skada för den rapporterade personen eller andra parter som är involverade i rapporten.

När det gäller rapporter som görs i enlighet med denna policy och såvida inte åtgärden utgör ett brott enligt lokalt tillämpliga bestämmelser, och förutsatt att visselblåsaren har motiverade skäl att anse att rapporten är nödvändig för att avslöja överträdelsen av lagen, ska visselblåsaren inte ådra sig något ansvar, inklusive civilrättsligt eller administrativt ansvar, för att skaffa eller få tillgång till information om överträdelser, och ska inte hållas ansvarig för ärekränkning, brott mot upphovsrätt eller juridiska eller avtalsenliga skyldigheter avseende tystnadsplikt eller dataskyddsbestämmelser, eller för avslöjande av affärshemligheter.

8. BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

Personuppgifterna (inklusive alla uppgifter som tillhör speciella kategorier, såsom ras och etniskt ursprung, religiös och filosofisk övertygelse, politiska åsikter, medlemskap i politiska partier eller fackföreningar, såväl som personuppgifter som avslöjar hälsa och sexuell läggning, uppgifter om kriminella brott eller fällande domar) av visselblåsare och andra inblandade personer, som förvärvats i samband med hanteringen av visselblåsarrapporter, kommer att behandlas för att uppfylla de skyldigheter som åläggs enligt tillämplig "visselblåsarlagsstiftning", inom de gränser och med de skyddsåtgärder som anges i sådan lagstiftning, i överensstämmelse med förbehållen i tillämpliga dataskyddsbestämmelser och i alla händelser i linje med förbehållen i koncernens [globala policy för skydd av personuppgifter](#).

Personuppgifter kommer att behandlas av den rapportansvarige (utan att det påverkar eventuella specifika lokala bestämmelser för den registrerade personen och eventuella intressekonflikter), enbart i syfte att implementera de procedurer som anges i denna policy.

Pirelli kommer att tillhandahålla de registrerade personerna en lämplig integritetspolicy i enlighet med den kanal som används för att göra rapporten.

I enlighet med principerna om "inbyggt integritetsskydd" (privacy by design) och "integritetsskydd som standard och uppgiftsminimering" (privacy by default and minimisation) har Pirelli designat och implementerat konfidentiella kanaler för att ta emot (både skriftliga och muntliga) rapporter, och hantera dem på ett säkert sätt för att garantera anonymiteten hos visselblåsaren och konfidentialitet för deras identitet samt för alla inblandade tredje parter (förutom nödvändiga och proportionerliga skyldigheter i samband med utredningar av behöriga myndigheter eller rättsliga förfaranden).

Behandlingen av personuppgifter kommer att begränsas till vad som är strikt nödvändigt och proportionerligt för att säkerställa korrekt hantering av rapporten och under en period som inte överstiger vad som föreskrivs i tillämplig lagstiftning. Efter att denna period har passerat måste den rapportansvarige anonymisera innehållet i rapporterna.

Databehandlingen kommer att anförtros, under överinseende av rapportansvarig, till anställda vederbörligen auktoriserade, instruerade och särskilt utbildade i samband med genomförandet av visseblåsarförfaranden, med särskild hänvisning till säkerhetsåtgärder och skyddet av de inblandade personernas konfidentialitet och av informationen i rapporterna, eller till externa specialister, som i detta fall antar lämpliga avtalsgarantier.

Personuppgifterna i rapporterna kan kommuniceras av den rapportansvarige till de företagsorgan och interna avdelningar som kan vara behöriga i varje instans, såväl som till den rättsliga myndigheten och/eller till någon annan behörig myndighet, eller till vederbörligen auktoriserade tredje parter, i syfte att aktivera rutiner som är nödvändiga för att garantera, som en konsekvens av rapporten, lämpligt rättsligt och/eller disciplinärt skydd mot den eller de rapporterade personerna, om det enligt de insamlade uppgifterna och utförda kontroller visar sig att omständigheterna som ursprungligen rapporterades är underbyggda.

Utövandet av registrerade personers rättigheter enligt tillämpliga dataskyddsbestämmelser kan begränsas där det är nödvändigt för att säkerställa fullständig efterlevnad av tillämpliga regler för visseblåsning och för att skydda visseblåsares och registrerade personers konfidentialitet.

Juli 2023

**REVISION, RISKER, HÅLLBARHET OCH
KOMMITTÉN FÖR FÖRETAGSSTYRNING
PIRELLI & C. S.P.A.**

BILAGA
KONTAKTER FÖR ATT LÄMNA IN RAPPORTER

Rapporteringsplattform online: <https://pirelli.integrityline.com>

Kanal/Företag	Land	E-postadress	Telefonnummer
Gruppkanal	Alla	ethics@pirelli.com	Under implementering (bilagan kommer att uppdateras så snart telefonlinjen aktiveras)
Pirelli & C. S.p.A.	Italien	ethics.p&c@pirelli.com	
Pirelli Tyre S.p.A.	Italien	ethics.ptyre@pirelli.com	
Pirelli Industrie Pneumatici S.r.l.	Italien	ethics.pip@pirelli.com	
Pirelli Deutschland GmbH	Tyskland	ethics.deutschland@pirelli.com	
Driver Reifen und KFZ-Technik GmbH	Tyskland	ethics.driverreifen@pirelli.com	
Pirelli Tyres Romania S.r.l.	Rumänien	ethics.romania@pirelli.com	
Dackia Aktiebolag	Sverige	ethics.dackia@pirelli.com	

EXTERNA RAPPORTERINGSKANALER

Land	Entitet	Webbplatslänk
Italien	Autorità Nazionale Anticorruzione ("ANAC")	www.anticorruzione.it/whistleblowing
Österrike	Bundesamt zur Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung ("BAK")	www.bak.gv.at
Belgien	Federal Ombudsman	www.federaalombudsman.be/reporting-breach-integrity
Frankrike	Défenseur des droits	www.defenseurdesdroits.fr
Tyskland	Bundesamt für Justiz ("BfJ")	www.bundesjustizamt.de
Grekland	National Transparency Authority ("NTA")	aead.gr
Ungern	<i>Ska fastställas</i>	<i>Ska fastställas</i>
Nederländerna	Nederländska myndigheten för visseblåsning (Huis voor Klokkenluiders)	www.huisvoorklokkenluiders.nl
Polen	Państwowa Inspekcja Pracy	www.pip.gov.pl
Rumänien	Agentia Nationala de Integritate ("ANI")	www.integritate.eu
Slovakien	<i>Ska fastställas</i>	<i>Ska fastställas</i>
Spanien	Autoridad Independiente de Protección del Informante	www.antifrau.cat www.antifraucv.es

Sverige	Integritetsskyddsmyndigheten	www.imy.se/privatperson/utforarenden/visselblasning/
----------------	------------------------------	--