

Curriculum Vitae Europass



Personal information

Name/ Surname **MUNTEAN Mihaela**

Adress

Telefon

Fax

E-mail

Nationality Romanian

Work experience Teaching & Research

Period 2002 → present

Position held **Professor in Business Information Systems**

Teaching Databases and Data warehouses; Decision Support Systems; Business Intelligence, Knowledge Management; Advanced Business Reportings; Collaborative Systems

University Name & Adress West University of Timisoara, Romania / Faculty of Economics and Business Administration
Bd. Vasile Pârvan, nr. 4, 300223 Timisoara, Romania

Period 2010 → present

Position held **PH. D Supervisor in the field of Business Informatics**
– Ordin MECTS nr. 5679/19.11.2010

Research topics

1. Business Information Systems (& Decision Support)
2. Business Intelligence (& Performance Management). Approaches, systems and tools
3. Knowledge Management. Approaches, systems and tools
4. Collaborative enterprises. Collaborative systems and tools
5. Agile development frameworks
6. Information System Management

Management

Period 2008 → present

Position held **Head of the Business Information Systems Department**

University Name & Adress West University of Timisoara, Romania / Faculty of Economics and Business Administration
Bd. Vasile Pârvan, nr. 4, 300223 Timisoara, Romania

Education and Training

Calification/Diploma PH. D degree in „Cybernetics and Economic statistics” (Business informatics), 2009

Ph. D. Thesis „*Contribution to the development of collaborative systems*”

University Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca, România

ISCED 6

Calification/Diploma Ph. D degree in Technical Sciences, 1998

University University of Craiova, Romania
ISCED 6

Calification/Diploma Diploma in Software Engineering, 1986
University „Politehnica” University of Timișoara, Romania
ISCED 5

Personal skills

Mother tongue(s) **Romanian**

Other language(s)

German

English

Understanding				Speaking				Writing	
Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production			
C2	Proficient user	C2	Proficient user	C2	Proficient user	C2	Proficient user	C2	Proficient user
C2	Proficient user	C2	Proficient user	C1	Proficient user	C1	Proficient user	C1	Proficient user

Organization/managerial skills - leadership (currently Head of the Business Information System Department);
- good communication skills.

Job related skills
Project manager

Project manager - University responsible of some national projects
- POSDRU DEZIE 156/1.2/G/137499, 2014-2015
- POSDRU ECON 87/1.3/S/63908, 2010-2013;
- Research project P_C nr. 92-100/2008, 2008-2011;
- Research project P_C nr. 91-047/2007, 2007-2010;
- Research project CEEX nr. 550/2006, 2006-2008;
- Research project A_C nr. 8/2005, 2005-2007.

Professional visibility

I. Recent publications

1. Muntean, M., Brandas, C., Cirstea T., Framework for a Symmetric Integration Approach, Symmetry, 11(2), 224, 2019, FI: 2,143
2. Mircea M., Muntean, M., Neamtu.M., Analysis of a Congestion Model in a Wireless Access Network with One Bottleneck Router and N TCP Flows, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, issue 3, vol. 52, 2018, FI:0.973
3. Muntean, M., Dijmarescu, L., Sustainable Implementation of Access Control, Sustainability, 10(6), 1808, 2018, FI: 2,592
4. Brandas, C., Muntean, M., Didraga O., Intelligent Decision Support in Auditing: Big Data and Machine Learning Approach, International Conference on Informatics in Economy (IE2018)- Education, Research and Business Technologies, 2018
5. Muntean, M., Business Intelligence Issues for Sustainable Projects, Sustainability, 10(2), 335, 2018, FI:2,592
6. Muntean, M., Advanced Reporting Approaches, International Conference on Informatics in Economy, IE2016: Education, Research & Business Technologies, 2016
7. Muntean, M., Muntean, C., Redesigning a Flexible Material Master Data Application with Language Dependences, BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience, Vol. 7, No. 2, 2016, pp. 25-33
8. Muntean, M., Cabău, L., Rînciog, V., Social Business Intelligence: A New Perspective for Decision Makers, Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol.12., 2014
9. Muntean, M., Muntean, C., Evaluating a Business Intelligence Solution. Feasibility Analysis based on Monte Carlo Method, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol. 47, Issue 2, 2013, pp. 85-101, FI:0,317

II. Professional and scientific associations

INFOREC, PMR, ACM, AIS member

III. Member in journal scientific board

Informatică economică Journal; Journal of Applied Quantitative Methods, Journal on Collaborative Systems, Annals of Craiova University (Economic Series), Database System Journal



50646.2019.10.11

Program Managerial
pentru ocuparea funcției de Director Departament
“Sisteme informaționale pentru afaceri”
2020 - 2024

Prof. dr. Mihaela Muntean



Contextul general de realizare a programului managerial

Programul managerial a fost elaborat pe fondul schimbărilor profunde din învățământul superior prin implementarea Legii educației naționale 1/2011, ierarhizarea universităților și a programelor de studiu, modificărilor criteriilor de promovare a personalului didactic, reorganizării la nivel național a sectorului bugetar, a reformelor la nivel național.

Componentele prioritare ale planului managerial sunt:

- realizarea unui învățământ performant, centrat pe student; creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii; creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional, îmbunătățirea relației student –profesor;
- promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional pentru pastrarea unei poziții onorante în cadrul ierarhizării universităților și a programelor de studiu, creșterii vizibilității naționale și internaționale a departamentului și, individual, a membrilor acestuia;
- instituirea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiția productivă.

Toate aceste priorități pot fi atinse doar printr-o colaborare nemijlocită cu membrii departamentului, bazată pe principiul transparenței și respectului reciproc, pe analiza corectă a propunerilor colectivului și consultarea acestuia în luarea deciziilor.

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024

Obiective privind activitatea didactică

- continuarea acțiunilor de analiză și actualizare a planurilor de învățământ, la programele de licență și masterat, în strânsă corelație cu cerințele pieței muncii, recomandările ARACIS și compatibilitatea cu programe de studii similare din țară și străinătate;
- optimizarea conținutului și îmbunătățirea fișelor de disciplină; inițierea unei metodologii pentru “analiza de curs” pe baza fișelor de disciplină; organizarea periodică a unor dezbateri pe această temă;
- realizarea de parteneriate și convenții de stagii de practică cu firme și instituții de profil pentru studenții specializării de Informatică economică și a programelor de masterat coordonate;
- implicarea în modernizarea bazei materiale și a dotărilor din spațiile dedicate activităților didactice, în special a laboratoarelor de informatică;
- identificarea unor parteneriate cu universități organizatoare a unor programe de tip Informatică economică (sau compatibile) și includerea lor în oferta UVT pentru mobilitate

ERASMUS atat pentru studenti, cat si pentru cadre didactice;

- implicarea in redactarea ghidului de promovare a specializarilor FEAA, precum si a unor materiale aditionale de prezentare a specializarii Informatica economica si a programelor de master coordonate;

Obiective privind activitatea de cercetare

- stimularea colegilor din department in directia participarii la dezvoltarea unor programe de cercetare interdisciplinare, cu impact stiintific si economic; urmarirea criteriilor de director de grant si accesarea unor granturi nationale (sau internationale);
- sustinerea implicarii in centrele de cercetare ale facultatii a cadrelor didactice din departament;
- militarea pentru infiintarea unei Scolii doctorale de Informatica economica si formarea unei pepiniere de viitori specialisti, viitoare cadre didactice ale departamentului;
- stimularea personalului care desfasoara activitati de cercetare prin propunerea acestora pentru promovarea pe posturi didactice superioare.

Obiective privind valorificarea activitatii de cercetare

- sustinerea publicarii si valorificarii rezultatelor cercetarii stiintifice desfasurate in cadrul departamentului in vederea cresterii vizibilitatii pe plan national si international;
- intocmirea unei baze de date privind publicatiile si activitatea stiintifica a tuturor cadrelor didactice din department in scopul valorificarii potentialului si cresterea vizibilitatii;
- informarea cadrelor didactice cu privire la indexarea jurnalelor din domeniile de interes pentru membrii departamentului, identificarea si informarea cu privire la oferte editoriale ale editurilor din tara si strainatate, manifestari stiintifice de interes.

Obiective privind baza materiala

Implicarea in proiecte derulate in comun cu firme, care ar atrage dupa sine modernizarea bazei materiale pentru activitatile didactice si de cercetare.

Obiective privind resursa umana

- continuarea politicii de personal bazata pe competenta si realizari profesionale;
- asigurarea functionalitatii departamentului pe principiul transparentei si consultarii tuturor cadrelor didactice in luarea deciziilor;
- promovarea colaborarii cadrelor didactice din cadrul departamentului cu specialisti din facultati de profil din tara si strainatate;
- incurajarea participarii cadrelor didactice la cursuri de perfectionare care sa contribuie la

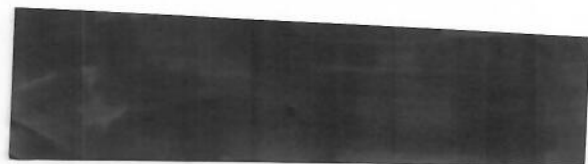
- creșterea performanțelor didactice, de cercetare și a celor organizatorice;
- crearea unui cadru academic, care să stimuleze inițiativa personală și competiția; revigorarea seminarului științific;
- atragerea de colaboratori în cadrul departamentului care să contribuie la întărirea acestuia;
- instituirea unui climat de muncă civilizată și eficient prin rezolvarea eventualelor situații conflictuale dintre cadre didactice, cu studenții sau cu conducerea facultății.

Relationarea cu membrii departamentului, studenți, structuri de conducere

- colaborarea cu personalul din departament va fi realizată prin:
 - promovarea principiului transparenței și circulației informației corecte;
 - respectarea egalității de șanse și a dreptului de consultare în luarea deciziilor;
 - promovarea intereselor profesionale și sociale a membrilor departamentului la nivel de facultate și universitate;
 - rezolvarea pe cale amiabilă a eventualelor stări conflictuale;
 - încurajarea inițiativei proprii;
 - organizarea de ședințe periodice pentru a se asigura derularea activităților în condiții optime, dar și a unor întâlniri colegiale.
- colaborarea cu studenții va urmări prin:
 - realizarea de sondaje de opinie privind modul de îmbunătățire a calității actului didactic;
 - implicarea studenților în activități extracurriculare;
 - sprijin în organizarea de manifestări științifice studentești;
 - păstrarea unei legături cu asociațiile studentești, cu studenții reprezentanți în consiliul facultății sau în senatul universității.
- colaborarea cu structurile de conducere și de reprezentanță ale facultății și universității prin:
 - menținerea unui climat de cooperare cu structurile de conducere ale facultății și universității și realizarea unui parteneriat constructiv;
 - apararea intereselor membrilor departamentului.

10 octombrie 2019

prof. univ. dr. Mihaela Muntean



DECLARAȚIE

Subsemnata, prof. univ. dr. Mihaela Muntean, cadru didactic titular în cadrul Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara, prin prezenta declar pe propria răspundere că nu am fost lucrător sau colaborator al securității.

10 octombrie 2019

prof. univ. dr. Mihaela Muntean

