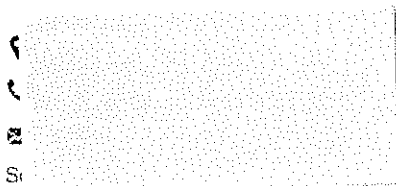


INFORMAȚII PERSONALE



Vătavu Sorana



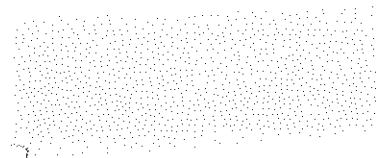
Statalitate Română

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

- Mar. 2016 – prezent **Lector**
Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Departamentul Finanțe (Str. J.H.Pestalozzi, nr. 16, 300115, Timișoara, România)
• activitate didactică (cursuri și seminari) la disciplinele Gestiunea financiară a întreprinderii, Managementul financiar al întreprinderii, Fiscalitate, Banking operations; cercetare
Tipul sau sectorul de activitate: Educație, Cercetare
- Mar. 2014 – Feb. 2016 **Asistent cercetare**
Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, East-European Center for Research in Economics and Business (Str. J.H.Pestalozzi, nr. 16, 300115, Timișoara, România)
• cercetare științifică, organizare, pregătire și participare manifestări științifice, consultați și suport oferit studenților, activități de autoperfecționare, colaborări și suport oferit în redactarea propunerilor de granturi de cercetare
Tipul sau sectorul de activitate: Cercetare
- Feb. 2012– Feb. 2016 **Colaborator extern**
Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor (Str. J.H.Pestalozzi, nr. 16, 300115, Timișoara, România)
• activitate didactică de seminar la disciplinele Gestiunea financiară a întreprinderii, Managementul financiar al întreprinderii, Fiscalitate, Banking operations
Tipul sau sectorul de activitate: Educație
- Ian. 2012– Sept. 2012 **Consultant financiar**
Raiffeisen Bank, Timișoara, România (Str. Simion Bărnuțiu, Timișoara)
• promovare și vânzare produse bancare
Tipul sau sectorul de activitate: Bănci, Instituții financiare

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- Feb. 2019 – prezent **Postdoctorat**
Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Timișoara, România
• Temă postdoctorat: „Practici de sustenabilitate și impactul acestora asupra performanței companiilor”
- Oct. 2011 – Mar. 2015 **Doctorat**
Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Timișoara, România
• Titlul tezei de doctorat: „Decizii de finanțare a companiilor și impactul acestora asupra performanțelor economico-financiare”



- Oct. 2009 – Sept. 2011 **Master**
 Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Timișoara, România
 ▪ Specializarea „Finanțe și strategiile financiare ale companiilor”
- Sept. 2009 – Iul. 2011 **BA (Hons)**
 Aberdeen Business School, Robert Gordon University, Aberdeen, Scoția (bursă de studii obținută din partea Student Awards Agency for Scotland)
 ▪ Specializarea „Management with Finance”
- Oct. 2006 – Iul. 2009 **Licență**
 Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Timișoara, România
 ▪ Specializarea „Finanțe și bănci”

COMPETENȚE PERSONALE

Limba maternă Română

Alte limbi străine cunoscute

	ÎNȚELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba engleză	C2	C2	C2	C2	C2
Limba franceză	B2	B2	B1	B1	B2

Niveluri: A1/A2: Utilizator elementar - B1/B2: Utilizator independent - C1/C2: Utilizator experimentat
 Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

- sociabilă, capacitate mare de adaptare;
- abilități de comunicare și coordonare dezvoltate prin experiența didactică.

Competențe organizaționale/manageriale

- managementul timpului;
- capacitatea de a lucra în echipă;
- perseverență și ambiție pentru a învăța lucruri noi.

Competențe digitale

AUTOEVALUARE				
Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator independent	Utilizator independent	Utilizator independent

Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat
 Competențele digitale - Grilă de auto-evaluare

- utilizare software statistică și econometrie (Stata, EViews, SPSS), gestionarea bazelor de date, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point)

Alte competențe

- atitudine proactivă, prioritizarea în vederea respectării termenelor limită, stabilirea, urmărirea și îndeplinirea unor țeluri cu scopul dezvoltării continue
- capacitate înaltă de concentrare și memorare, creativitate, atenție la detalii

INFORMAȚII SUPPLEMENTARE

- Proiecte**
- Asistent proiect (Februarie 2019 – prezent) - Proiect Erasmus Plus „Implementing Serious Games in Entrepreneurship Education – ISGEE”, Contract nr. 2018-1-HU01-KA203-047712
 - Evaluator planuri de afaceri – membru juriu (Noiembrie – Decembrie 2018) – Proiect „START UP BANAT”, POCU/82/3/7/103886
 - Formator / Trainer (Iunie – Octombrie 2018) - Proiect „Susținerea și motivarea antreprenorilor responsabili și talentați – SMART Start Up”, POCU/82/3/7/105482
 - Asistent proiect (Ianuarie 2018 – prezent) - Proiect ROSE „Servicii socio-educative integrate oferite de FEAA pentru creșterea retenției studenților SSEI-FEAA”, Cod proiect: I/NC/54, Contract nr. 52/SGU/NC/23.11.2017
 - Asistent proiect (Februarie 2017 – Decembrie 2019) - Proiect Erasmus Plus „I Trust My Competency in Accounting and Finance via Gamified Learning Platform – TRUSTvGLP”, Contract nr. 2016-1-TR01-KA202-034980
 - Responsabil practică (August – Decembrie 2015) - Proiect „Ghidarea performantă a studenților la început de carieră – GPS in carieră”, POSDRU/189/2.1/G/156385
 - Expert activități cu studenții (August 2015 – Iulie 2016) - Proiect „Opportunities and challenges for tertiary educational system in promoting evidence-informed good governance society – ActiveGovEdu”, Contract nr. 2/24/07.2015, Cod 15-SEE-PC-RO TIMISOA01
 - Manager financiar (Iulie 2014 – Iunie 2016) - Proiect „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer - KnowReset”. Contract nr. 2/21/07.2014, Cod 14-SEE-PC-RO TIMISOA01
 - Agent monitorizare (Mai 2014 – Noiembrie 2015) - Proiect „Studenții de azi, profesioniștii de mâine”, POSDRU/160/2.1/G/137280
- Conferințe (membru în comitete)**
- Membru în comitetul științific al UVT FEAA IHRM Spring School „Employability and talent management in the digital era – Best Practices” (16-23 aprilie 2018, 8-15 aprilie 2019).
 - Membru în comitetul de organizare al Conferinței Internaționale „Current Economic Trends in Emerging and Developing Countries” – TIMTED.
 - Membru în comitetul de organizare al Conferinței ERMAS (Conferința Științifică Anuală a Economisților Români din Mediul Academic din Străinătate), a treia ediție (1-3 august 2016).
 - Membru în comitetul de organizare al Joint Summer School in Public Sector Governance organizat în cadrul Proiectului „Opportunities and challenges for tertiary educational system in promoting evidence-informed good governance society – ActiveGovEdu” (22-26 mai 2016).
 - Membru în comitetetele științific și de organizare și participarea la Workshop-ul „Maximizing access to research careers in academic environment” organizat în cadrul Proiectului 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset” (13 mai 2016).
 - Membru în comitetul de organizare și participarea la International Conference / Event for Youth „Be an Active Citizen” organizat în cadrul Proiectului „Opportunities and challenges for tertiary educational system in promoting evidence-informed good governance society – ActiveGovEdu” (12 mai 2016).
 - Membru în comitetetele științific și de organizare și participarea la Learning module / Training in Advocacy organizat în cadrul Proiectului „Opportunities and challenges for tertiary educational system in promoting evidence-informed good governance society – ActiveGovEdu” (10-11 mai 2016).
 - Membru în comitetul de organizare și participarea la Workshop-ul „The normative and institutional framework for research career development” organizat în cadrul Proiectului 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset” și prezentarea cursului „Funding opportunities for research under European Union Research and Innovation Programme Horizon 2020” în cadrul acestuia (31 martie 2016).
 - Membru în comitetul de organizare și participarea la Conferința și Competiția Internațională “The Research World of Interconnection” organizată în cadrul Proiectului 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset” (13-14 noiembrie 2015).
 - Membru în comitetul de organizare și participarea la Școala de Vară în parteneriat transnațional „Writing Research Projects and Academic Writing” organizată în cadrul Proiectului 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset” și prezentarea cursului „E-search for academic and scientific databases” în cadrul acesteia (22-26 iunie 2015).
 - Membru în comitetul de organizare și participarea la Școala de Vară în parteneriat transnațional „Research Methods and Techniques for Advanced Scientific Research” organizată în cadrul Proiectului 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset” și prezentarea cursului „Research methods for qualitative and quantitative data and for literature review” în cadrul acesteia (14-18 aprilie 2015).

Premii și distincții

- Premiul „Best Policy Case Award” în cadrul The 2019 European Triple Helix Congress on Responsible Innovation and Entrepreneurship, 30 septembrie -1 octombrie 2019, Thessaloniki, Grecia, pentru lucrarea “Entrepreneurship promoted by the public sector: Government policies and economic stability”.
- Premiul UEFISCDI „Premierea rezultatelor cercetării – articole 2018” (cod depunere PN-III-P1-1.1-PRECISI-2018-250) pentru articolul “Addressing oil price changes through business profitability in oil and gas industry in the United Kingdom”.
- Premiul „Best Paper Presenter” în cadrul 24th International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH), 9-10 octombrie 2017, Dubai, Emiratele Arabe Unite, pentru lucrarea “Addressing oil price changes through business profitability in oil and gas industry in the United Kingdom”.
- Premiul „Best Paper Prize” în cadrul International Conference Global Economy & Governance, 13-16 octombrie 2016, Qingdao, China, pentru lucrarea “Defence spending and economic growth: A panel evidence from G-20 countries”.
- Distincție oferită de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP) în cadrul Conferinței Naționale “Învăță și dă mai departe – INCLUDERE+”, din 3-4 noiembrie 2016, pentru exemplu de bune practici în ceea ce privește includerea pe baza Proiectului finanțat prin Mecanismul Financiar SEE 2009-2014 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset”.
- Distincție pentru proiecte cu impact asupra comunității, oferită de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP) în cadrul Conferinței Anuale “Învăță și dă mai departe!”, 23 noiembrie 2015, București (distincție acordată pentru Proiectul 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset”).
- Premiul pentru contribuția valoroasă adusă la organizarea Competiției Internaționale „The Research World of Interconnection” din cadrul Proiectului 14-SEE-PC-RO TIMISOA01 „Transnational cooperation for research consolidation through knowledge and innovation transfer – KnowReset”.
- Premiul pentru rezultate remarcabile ale cercetării acordat în cadrul Proiectului „Performanță și excelență în cercetarea doctorală și postdoctorală în domeniul științelor economice din România” finanțat prin Contractul nr. POSDRU/159/1.5/S/134197.
- MV Award oferit de Guvernul Scoțian pentru 50 de ore în activitatea de voluntariat.
- MV Award oferit de Guvernul Scoțian pentru 100 de ore în activitatea de voluntariat.
- Bank of Scotland Corporate Award 2010 (premiu acordat în Aberdeen, Scoția).

Cursuri perfecționare

- Webinar „Știi că Web of Science nu conține doar publicații?” (27 noiembrie 2018)
- Webinar „Web of Science, o scurtătură spre textul integral” (21 noiembrie 2018)
- Webinar „Publons pentru cercetători: promovează activitatea ta peer-review” (14 noiembrie 2018)
- Workshop-uri organizate pe tema predării centrate pe student: „Stimularea învățării active” și „Împlicarea studenților în organizarea învățării” (18-20 septembrie 2017)
- Cursul „Program Evaluation and Quantile Regression” (17 iulie 2015)
- Cursul „Analiza seriilor de timp” (18-20 mai 2015)
- Cursul „Cum să scrii o propunere competitivă pentru HORIZON 2020” (Curs oferit de firma Hyperion Ltd Irlanda, Trainer Sean McCarthy, 11 iulie 2014)
- Workshop-ul „Eficiența informațională a piețelor de capital” (30-31 mai 2014)
- Cursul „Econometrics for Nonlinear Models” (15-17 iulie 2013)
- Cursul „Advanced Panel Model” (17-18 noiembrie 2012)
- Școala de vară „Basic Econometrics” (24-28 septembrie 2012)
- Cursuri urmate în cadrul ciclului de studii doctorale: Dezvoltări conceptuale în economics; Dezvoltări conceptuale și schimbări pragmatice în business; Metode cantitative și calitative de cercetare în economics; Metode cantitative și calitative de cercetare în business; Academic writing. (octombrie 2011 – ianuarie 2012)

Octombrie 2019



PROGRAM MANAGERIAL

**propus de Lect.univ.dr. Sorana VĂTAVU,
în vederea susținerii candidaturii
la funcția de Director al Departamentului FINANȚE
din cadrul Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor,
Universitatea de Vest din Timișoara**

Octombrie, 2019

MOTIVAȚIA CANDIDATURII

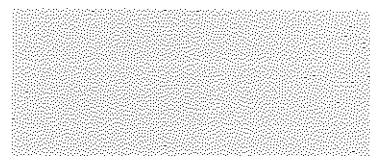
Decizia de a candida pentru funcția de director de departament este motivată de dorința de a continua ceea ce s-a realizat până în prezent de către întregul colectiv de cadre didactice al Departamentului Finanțe, având convingerea că dețin entuziasmul, energia, capacitatea de efort și conștiinciozitatea care să îmi permită să susțin dezvoltarea departamentului în următorii patru ani. De asemenea, decizia este motivată și de faptul că Departamentul Finanțe este constituit dintr-un colectiv puternic, preocupat de îmbunătățirea permanentă a performanțelor, atât în ceea ce privește dezvoltarea la nivel individual cât și cea a departamentului, reprezentând un element de bază în structura facultății.

OBIECTIVE STRATEGICE

Obiectivele strategice au fost conturate având în vedere misiunea generală a Universității de Vest din Timișoara, de catalizator al dezvoltării societății românești prin crearea unui mediu inovativ și participativ de cercetare științifică, de învățare și de creație cultural artistică, transferând spre comunitate competențe și cunoștințe prin serviciile de educație, cercetare și consultanță pe care le oferă partenerilor din mediul economic și socio-cultural, precum și misiunea Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor, de a produce și a disemina cunoaștere la nivelul exigențelor mediului socio-economic european, atât prin intermediul unor programe academice moderne, care contribuie la formarea avansată a capitalului uman, cât și prin rezultatele cercetării științifice, generatoare de inovare și creștere economică în mediul de afaceri.

Având ca reper cadrul instituțional anterior evocat, propun ca obiective strategice ale Departamentului Finanțe următoarele:

- achiesarea la standardele moderne de educație academică, în scopul dezvoltării unor programe de studii universitare conforme prevederilor sistemului european al calificărilor din învățământul superior, dar și pentru a răspunde provocărilor societății bazate pe cunoaștere, competitivitate și globalizare;



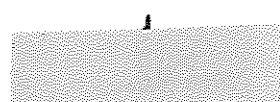
- implementarea unor proceduri interne de stimulare a cercetării științifice avansate, în scopul creșterii vizibilității domeniului Finanțe și a competitivității în comunitatea națională și internațională de cercetare, corelată totodată cu cerințele perfecționării procesului didactic;
- dezvoltarea de programe educaționale și de formare profesională continuă, de lungă durată sau intensive de scurtă durată, inclusiv în cadrul unor proiecte de dezvoltare instituțională sau de cercetare;
- creșterea motivării membrilor departamentului în vederea participării la procesul decizional, asigurarea calității, valorizarea performanței atât la nivel individual cât și la nivelul colectivului, în vederea dezvoltării și consolidării reputației naționale și internaționale a facultății și universității;
- dezvoltarea de parteneriate în vederea ajustării ofertei educaționale a departamentului la cerințele angajatorilor de interes pentru absolvenții specializărilor Departamentului Finanțe (diverși angajatori din mediul de afaceri, instituții publice);
- orientarea către studenți în vederea dezvoltării competențelor necesare tranziției către piața muncii.

OBIECTIVE OPERAȚIONALE

În vederea satisfacerii cerințelor angajatorilor și în scopul creșterii calității și competitivității învățământului superior românesc, precum și în vederea îndeplinirii exigențelor în plan european și internațional atât din punctul de vedere al procesului didactic cât și al cercetării, pe baza obiectivelor strategice menționate anterior, consider prioritare următoarele obiective operaționale, desfășurate pe cinci direcții:

I. Obiective privind dezvoltarea și creșterea calității activității didactice

- ✓ promovarea la nivelul departamentului a unei strategii în domeniul resurselor umane ce vizează atragerea de cadre didactice noi, îndeosebi tinere, performante în domeniul lor de specialitate, cu vocație și angajament pentru această profesie. Astfel, se va avea în vedere atragerea în învățământ a celor mai valoroși dintre absolvenții programelor de studii universitare gestionate de Departamentul Finanțe;



- ✓ dezvoltarea metodelor didactice activ-participative și a celor specifice învățării centrate pe student, pentru formarea unor abilități de învățare eficiente și stimularea creativității studenților și a masteranzilor pentru dezvoltarea competențelor și abilităților specifice specializării, în vederea creșterii ponderii studiului și pregătirii individuale a studenților, în conformitate cu abordarea fundamentală a sistemului de credite transferabile;
- ✓ promovarea metodelor didactice moderne și acceptarea ideilor inovative provenite de la membrii departamentului, prin valorificarea experienței acestora, cu scopul îmbunătățirii actului didactic;
- ✓ identificarea și promovarea oportunităților de specializare a cadrelor didactice (participarea la stagii de documentare, școli de vară, seminarii/workshop-uri științifice);
- ✓ modernizarea procesului de transmitere a cunoștințelor prin utilizarea platformei e-learning și promovarea unui climat academic centrat pe etică și deontologie profesională, cu scopul atingerii excelenței în educația universitară;
- ✓ adaptarea ofertei de studii universitare de masterat la realitățile mediului economico-social și implicarea Alumni UVT, cu reputație profesională recunoscută, în activitatea didactică specifică programelor de studii universitare gestionate de Departamentul Finanțe;
- ✓ dezvoltarea și menținerea unor parteneriate cu asociațiile profesionale specifice domeniului Finanțe și încheierea unor protocoale de colaborare cu organisme reprezentative pentru profesiile liberale;
- ✓ creșterea permanentă a calității cursurilor predate, prin armonizarea conținutului acestora cu cel al disciplinelor similare regăsite în planurile de învățământ specifice domeniului Finanțe la universități naționale sau/și europene și prin actualizarea și revizuirea permanentă a informațiilor conținute;
- ✓ consolidarea legăturilor cu departamente și specializări cu profil similar dar și interdisciplinar, din țară și din străinătate, în vederea dezvoltării în plan metodic-științific și a creșterii colaborării interdisciplinare în activitatea didactică;
- ✓ solicitarea feed-back-ului din partea studenților și angajatorilor și analiza transparentă a acestuia în vederea adaptării procesului educațional în direcția creșterii satisfacției studenților din punct de vedere al competențelor dobândite prin studiu și a îndeplinirii cerințelor de pe piața muncii;
- ✓ încheierea de noi acorduri de parteneriat pentru realizarea practicii de specialitate de către studenții specializărilor gestionate de Departamentul Finanțe.

II. Obiective privind activitatea de cercetare științifică

- ✓ actualizarea permanentă a strategiei de cercetare științifică existentă la nivelul departamentului la direcțiile specifice de dezvoltare instituțională (proiecte de cercetare pe tematicile de interes ale membrilor departamentului, colaborarea cu cercetători din străinătate, atragerea de studenți / masteranzi / doctoranzi / tineri cercetători din străinătate în stagii de cercetare);
- ✓ creșterea competitivității prin cooperare bilaterală sau multilaterală în domeniul cercetării științifice, prin dezvoltarea unor programe cu parteneri din țară și străinătate, în scopul implementării unor proiecte de cercetare comune și a desfășurării cercetării științifice la nivelul studiilor doctorale în cotutelă;
- ✓ creșterea prestigiului și importanței perfecționării pregătirii profesionale prin doctorat, prin creșterea numărului de doctoranzi atrași în cadrul departamentului, precum și parcurgerea cu succes a stagiului de pregătire a acestora, realizarea rezultatelor de performanță asumate, finalizarea și susținerea tezei de doctorat;
- ✓ coagularea unor colective de cercetare și elaborarea de proiecte pentru liniile de finanțare deschise în scopul accesării oportunităților de finanțare a cercetării științifice;
- ✓ dezvoltarea colectivelor de cercetare prin atragerea cadrelor didactice tinere, a studenților / masteranzilor / doctoranzilor / postdoctoranzilor și a specialiștilor în domeniu;
- ✓ identificarea unor conferințe anuale de prestigiu în domeniul Finanțe, la care membrii departamentului să participe în mod consecvent, în scopul creșterii vizibilității și a colaborărilor în domeniu;
- ✓ organizarea de seminarii științifice în cadrul departamentului, în care cadrele didactice și doctoranzii în domeniul Finanțe pot prezenta rezultatele activității de cercetare, în scopul îmbunătățirii lucrărilor științifice prin formularea de observații și sugestii din partea participanților la aceste seminarii;
- ✓ stimularea participării la manifestări științifice naționale sau/și internaționale prin finanțare totală sau parțială, în baza responsabilității autorilor de a trimite spre publicare articolele susținute în cadrul manifestărilor științifice la care au participat, în vederea creșterii calității, impactului și vizibilității prin publicații din fluxul științific principal internațional, în măsura în care FEAA sprijină astfel de demersuri;
- ✓ acordarea de asistență în vederea accesării de finanțări pentru mobilități cercetători în cadrul liniilor de finanțare națională și internațională.

III. Obiective privind resursele umane, materiale și financiare

➤ Resursa umană

- ✓ stimularea activității de excelență în cadrul departamentului, prin promovarea și valorizarea membrilor departamentului cu activitate didactică și rezultate științifice deosebite;
- ✓ selectarea, recrutarea și promovarea resursei umane în cadrul departamentului se va realiza exclusiv pe criterii de competență, onestitate și integritate;
- ✓ implicarea activă a doctoranzilor în diverse activități ale departamentului (activități didactice, de cercetare și administrative);
- ✓ sprijinirea cadrelor didactice în vederea obținerii de burse la universități din străinătate prin menținerea și consolidarea legăturilor cu acestea, precum și prin participarea la manifestări științifice internaționale;
- ✓ promovarea unor relații de colaborare cu celelalte departamente ale facultății și universității precum și cu conducerea facultății și universității, în scopul facilitării dezvoltării unui mediu colaborativ, lipsit de conflicte, caracterizat prin spirit de colegialitate;
- ✓ în scopul asigurării transparenței actului decizional, se vor considera toate propunerile venite din partea membrilor departamentului, fiind prioritizate și analizate în cadrul ședințelor de departament;
- ✓ în scopul promovării unui stil de management participativ descentralizat, vor fi stimulate propunerile și inițiativele tuturor membrilor departamentului în vederea realizării direcțiilor strategice, vizând totodată implicarea și asumarea răspunderilor tuturor membrilor departamentului;
- ✓ în vederea realizării statelor de funcții în acord cu planurile de învățământ și resursa umană existentă, înainte de luarea deciziilor finale se vor realiza consultări cu cadrele didactice titulare în Departamentul Finanțe.

➤ Resurse materiale și financiare

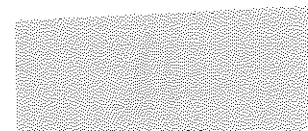
- ✓ în vederea atingerii obiectivelor financiare, se va implementa un sistem de management financiar structurat, coerent și transparent, ce vizează încadrarea în restricțiile bugetare și îndeplinirea obiectivelor strategice fundamentale ale departamentului; pentru

realizarea acestui sistem vor fi consultați toți membrii departamentului în vederea identificării necesităților individuale și la nivel de departament;

- ✓ creșterea bazei materiale la nivelul departamentului prin atragerea de fonduri bugetare/extrabugetare și utilizarea justă a acestora;
- ✓ oferirea accesului tuturor membrilor departamentului la infrastructura didactică, în mod nediscriminatoriu, și utilizarea în mod corespunzător a bazei materiale existente;
- ✓ stimularea spiritului antreprenorial la nivelul departamentului, în scopul atragerii fondurilor necesare dezvoltării bazei materiale.

IV. Obiective privind vizibilitatea departamentului pe plan național și internațional

- ✓ stimularea activității de cercetare a membrilor departamentului și menținerea standardelor privind publicarea unor lucrări științifice reprezentative, ce fac parte din fluxul științific principal internațional;
- ✓ stimularea participării la manifestări științifice organizate de universitățile de profil din țară și străinătate, în vederea prezentării rezultatelor activității de cercetare;
- ✓ menținerea și îmbunătățirea relațiilor cu departamentele similare din alte universități, în vederea încurajării unor schimburi reciproce de experiență cu scopul prezentării rezultatelor activității didactice;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu colegi din departamentele similare din alte universități, în vederea accesării unor fonduri comune pentru cercetare, dezvoltare, inovare;
- ✓ stimularea participării cadrelor didactice din cadrul departamentului în stagii de pregătire în străinătate pentru creșterea competitivității internaționale și a colaborărilor cu cercetători internaționali;
- ✓ stimularea participării membrilor departamentului la scrierea și implementarea unor proiecte naționale / internaționale de cercetare;
- ✓ stimularea și îndrumarea studenților în vederea participării la competiții științifice studentești și la viața academică în ansamblu;
- ✓ organizarea unor campanii de promovare a specializării “Finanțe și Bănci” în rândul liceenilor și susținerea unor programe educaționale dezvoltate în parteneriat strategic cu



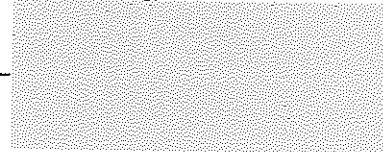
Programul managerial propus se bazează pe o analiză a stării actuale a Departamentului Finanțe și propune o continuare a dezvoltării sale pe principalele axe funcționale.

Considerând viabilitatea acestui program managerial, îmi depun candidatura la funcția de Director al Departamentului Finanțe din cadrul Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor, solicitând colegilor de departament încrederea și sprijinul, pentru ca împreună să realizăm cu succes acțiunile propuse, într-un climat de muncă flexibil, motivant și echilibrat.

Timișoara,

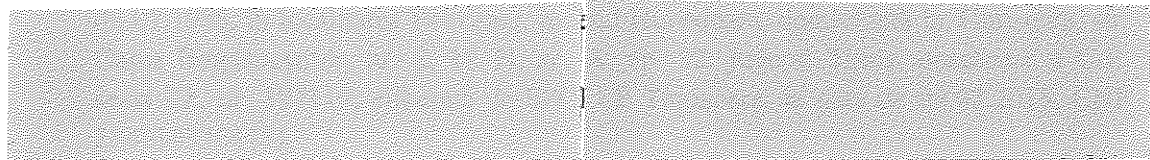
10.10.2019

Lect. univ. dr. Sorana VĂTAVU



DECLARAȚIE

Subsemnata, **VĂTAVU Sorana**, cetățean român, născută la data de



Cunoscând dispozițiile articolului 326 din Noul Cod Penal cu privire la falsul în declarații, *declar pe proprie răspundere că nu am fost lucrător sau colaborator al securității.*

Dau prezenta declarație, fiindu-mi necesară la Universitatea de Vest din Timișoara, în vederea susținerii candidaturii la funcția de Director al Departamentului FINANȚE din cadrul Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara.

Timișoara,
10.10.2019

DECLARANT,
Vătavu Sorana

— A rectangular area that has been redacted with a grey stippled pattern, containing the signature of the declarant.