



**DOSAR DE CANDIDATURĂ PENTRU**  
**POZIȚIA DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT**  
**AL DEPARTAMENTULUI DE FIZICĂ**

**Lector universitar dr. Gabriel Pascu**

Timișoara,  
Octombrie 2023

# **Program Managerial**

propus pentru candidatura la postul de

Director de Departament

al Departamentului de Fizică din cadrul Facultății de Fizică

al Universității de Vest din Timișoara

Candidat: lect. univ. dr. Gabriel Pascu

Octombrie 2023

Acest plan de management este un ansamblu de scopuri și inițiative destinate să pregătească departamentul pentru a răspunde la schimbările din domeniul academic, piața muncii și societatea ca întreg. Planul se concentrează pe patru axe principale: educație, cercetare, structură internă și imagine externă. În cadrul acestor patru axe, avem definite o serie de scopuri care vizează creșterea armonioasă a Departamentului de Fizică. În deschidere va fi prezentată motivația personală, precum și o serie de valori și inițiative propuse în sprijinul acestor valori.

## ***Motivație***

Îmi doresc să candidez pentru funcția de Director de Departament la Departamentul de Fizică, cu speranța de a aduce o abordare nouă și mai eficientă în conducerea departamentului. Experiența mea anterioară în cadrul departamentului m-a determinat să constat că există numeroase aspecte care necesită îmbunătățiri semnificative.

În trecut, am observat că transparența și comunicarea au fost deficitare în departamentul nostru. Deciziile importante și direcționarea departamentului păreau să fie gestionate cu puțină claritate și coerență, ceea ce a avut un impact negativ asupra colaborării și încrederii în cadrul echipei.

De asemenea, am fost martorii unei abordări mai puțin deschise și a unei lipsă de sinceritate în abordarea problemelor, un exemplu fiind momentul în care un membru al departamentului nostru a intrat în atenția presei și justiției, în consecință imaginea întregului departament având de suferit în mod ireversibil. Intoleranța față de infracțiuni dovedite în instanță este esențială pentru menținerea unui mediu sigur și echitabil în cadrul Departamentului de Fizică. În trecut, am constatat că unele comportamente inadecvate sau nereguli au fost tratate cu indulgență sau au fost ignorate, ceea ce a afectat încrederea în integritatea departamentului. Este de o importanță crucială să ne asigurăm că toți membrii respectă standardele etice și legale și să acționăm prompt și consecvent în cazul oricărui abateri.



Prin promovarea unei culturi a responsabilității și a respectului pentru reguli și valori, putem asigura că Departamentul de Fizică rămâne un loc în care integritatea și respectul reciproc sunt fundamentale. Precedenta atitudine laxă a contribuit la un sentiment de neîncredere și disconfort sesizabil în rândul membrilor departamentului, dar și al studenților și întregii comunități din jurul departamentului.

Toate aceste deficiențe au făcut evidentă necesitatea unei abordări noi și mai transparente în conducerea departamentului. În dosarul meu pentru funcția de Director de Departament, îmi propun să aduc o viziune care să promoveze transparența, comunicarea deschisă și autenticitatea. Scopul meu este să creăm un mediu în care fiecare membru al departamentului se simte valorizat și încurajat să contribuie la succesul acestuia.

Împreună, putem să aducem îmbunătățiri semnificative și să promovăm o abordare mai eficientă, dar și echitabilă în gestionarea Departamentului de Fizică, fără a renunța la valorile noastre fundamentale.

### *Valori și inițiative pentru susținerea acestora*

- **Corectitudine:** Implementarea unor mecanisme care să garanteze că toate deciziile și acțiunile luate sunt bazate pe principii de justiție, imparțialitate și obiectivitate. Respectarea regulilor și legilor este absolut esențială, în schimb nu și a cutumelor nescrise și învechite care nu au vreun fundament în regulament sau legi.
- **Echitate:** Asigurarea că toți membrii departamentului au aceleași oportunități și sunt tratați cu respect și fără discriminare, indiferent de statutul lor, gen, origine, vârstă sau orice alt criteriu. Este crucial de a se evita acapararea resurselor sau anumitor paliere ale activității de un grup restrâns de membri.
- **Dialog deschis:** Organizarea de sesiuni regulate de feedback și discuții cu membrii departamentului pentru a înțelege nevoile și preocupările lor, și pentru a lua decizii informate. Vocea oricărui membru trebuie ascultată și luată în seamă!
- **Transparență decizională:** Implementarea unui sistem prin care toate deciziile Consiliului să fie comunicate în mod transparent membrilor departamentului, asigurându-se că toți sunt informați și au posibilitatea de a contribui.
- **Apărarea drepturilor membrilor:** Asigurarea că drepturile tuturor membrilor departamentului sunt respectate și că orice nemulțumire sau dispută este abordată în mod echitabil și prompt.
- **Dezvoltare profesională:** Inițierea și sprijinirea programelor de dezvoltare profesională pentru membrii departamentului, asigurându-se că au acces la resurse și oportunități pentru a-și îmbunătăți competențele și cunoștințele, în concordanță cu direcțiile și dezideratele personale de dezvoltare.
- **Colaborare interdepartamentală:** Încurajarea și facilitarea colaborărilor cu alte departamente și instituții pentru a îmbogăți cercetarea și învățământul în cadrul facultății.
- **Modernizarea infrastructurii:** colaborarea strânsă cu conducerea facultății și universității pentru îmbunătățirea și modernizarea echipamentelor și resurselor



disponibile în departament, asigurându-se că studenții și cercetătorii au acces la tehnologie de vârf, atât în scop didactic sau științific, cât și administrativ sau logistic.

- **Promovarea cercetării:** Creșterea vizibilității și recunoașterii cercetării realizate în cadrul departamentului, prin susținerea colaborărilor cu instituții de prestigiu la nivel național și internațional.

### *Cele 4 Axe:*

#### **1. Educație**

În cadrul planului de management educațional, mai multe direcții strategice sunt urmărite. Prima direcție, **consolidarea calității actului educațional**, are ca scop îmbunătățirea experienței studenților și creșterea competitivității programelor. În acest context, în primul rând **fișele disciplinelor vor fi monitorizate activ**, cadrele primind sugestii de îmbunătățire, metode inovative de predare fiind încurajate în procesul de învățământ. Evaluările vor fi optimizate pentru a reflecta competențele studenților, și se vor lua demersuri pentru a crea **forum informal pentru schimbul de bune practici**.

**Modernizarea ofertei** educaționale vizează asigurarea relevanței conținuturilor. **Planurile** de învățământ vor fi **revizuite capital** (în special cele de la masterat) în colaborare cu responsabilii programelor de studiu pentru a corespunde nevoilor pieței muncii, iar **conținuturile vor fi aliniat** la ocupațiile relevante pentru studenți.

**Valorificarea potențialului doctoranzilor și externilor** (ce colaborează strâns cu departamentul) în procesul didactic presupune integrarea acestora în activitățile didactice. Obligațiile didactice ale doctoranzilor finanțați de la buget vor fi urmărite iar, **implicarea lor în activități didactice** va fi stimulată, fiind încurajați de a participa la acțiuni ale CDA sau CCOC. Strategii de retenție pentru doctoranzii de excepție vor fi concepute împreună cu actorii relevanți (inclusiv cu coordonatorii de doctorat). Totuși, **prioritară este asigurarea normelor cadrelor titulare**, precum și compatibilitatea acestora cu dezideratele, abilitățile și specializarea cadrelor. Astfel, se va urmări o distribuție atât echitabilă, cât și în acord cu realizarea viziunii și valorilor anterior prezentate.

#### **2. Cercetare**

În colaborare cu conducerea facultății, **consolidarea infrastructurii de cercetare**, are ca scop optimizarea resurselor și facilităților disponibile pentru cercetători. Se va pune umăr la **optimizarea și eficientizarea laboratoarelor** de cercetare (dar și didactice) – în principal prin modernizare, iar platformele digitale de cercetare vor fi integrate pentru a sprijini activitățile de cercetare.

Dezvoltarea și **încurajarea colaborărilor interdisciplinare** sunt scopuri care vizează creșterea impactului și relevanței cercetării. **Parteneriatele** cu alte departamente și instituții vor fi încurajate și **monitorizate**, proiecte de cercetare comune vor fi popularizate și **aduse la cunoștința** colectivului, ca un germene pentru a încuraja înmulțirea acestora.



Se va pune un accent pe încurajarea contribuțiilor membrilor departamentului la **propunerea achizițiilor din diversele surse de finanțare** puse la dispoziție de UVT, atât din fonduri proprii, cât și din proiecte - ca un răspuns la nevoia de sustenabilitate a activităților de cercetare.

**Monitorizarea rezultatelor cercetării, precum și raportările periodice** solicitate de universitate vor fi **anunțate din timp**. Acestea sunt necesare pentru a obține indicatori cât mai preciși, ca produs al muncii membrilor departamentului. Este esențial ca acestea să fie cât mai precise și complete.

În final, se pune accent pe **formarea continuă a cercetătorilor**. Programe de formare propuse de UVT (inclusiv cele de mentorat) vor fi susținute, schimburi academice cu instituții de prestigiu internațional vor fi promovate, iar **conlucrarea cu diversele structuri specializate ale UVT** (Centrul de Transfer Tehnologic și Inovare, etc.) puternic recomandată.

### **3. Structură internă**

În legătură cu moralul departamentului, consider că sunt obligatorii acțiuni pentru **fortificarea coeziunii colectivului**, vizând creșterea nivelului de satisfacție și motivație profesională prin integrarea eficientă a membrilor departamentului. Se recunoaște că anumite evenimente (inclusiv pandemia, dar și alte evenimente interne recente petrecute de atunci) au avut un impact semnificativ asupra coeziunii colectivului, determinând o **tendință de izolare** și o preferință pentru activitatea individuală. Pentru a contracara aceste efecte, se propune diversificarea oportunităților de socializare, atât în context profesional, cât și extra-profesional. De asemenea, se va pune accent pe **îmbunătățirea comunicării interne** pentru a facilita schimbul de informații și resurse.

A doua chestiune ce necesită a fi abordată o consider **identificarea și adresarea nevoilor departamentului** ca grup, dar și cele individuale ale membrilor – concentrându-ne pe evaluarea și prioritizarea nevoilor existente, dar și a celor emergente. Se recunoaște că, deși multe dintre nevoile anterioare au fost abordate, există încă aspecte care necesită atenție, mai ales **în contextul schimbărilor** aduse de variația numărului de studenți, modificări în abordarea orelor didactice sau a îndatoririlor administrative ale membrilor. Se propune realizarea unei **analize aprofundate a nevoilor departamentului și identificarea resurselor și expertizei necesare** pentru a răspunde eficient acestor nevoi – în plus se subliniază importanța unei pregătiri temeinice pentru a asigura o tranziție lină și eficientă.

Astfel, în prezentul plan se afirmă **angajamentul față de dezvoltarea continuă a departamentului**, cu accent pe adaptabilitate și performanță, dar și pe valori ca **echitate, corectitudine și deschidere**. Se subliniază că planul prezentat reprezintă o viziune sintetizată pentru dezvoltarea departamentului în următorii ani și că acesta va fi supus unor revizuiți periodice (în funcție de feedback) pentru a asigura că acțiunile întreprinse conduc la maximizarea performanței departamentului.



#### 4. *Imagine externă*

În primul rând, se impune promovarea excelenței academice, și anume **sublinierea realizărilor departamentului** în domeniul cercetării, educației și colaborării interdisciplinare. De asemenea, se va pune accent pe prezentarea succeselor studenților și ale cadrelor didactice în mediile relevante.

De asemenea, de o importanță crucială este **comunicarea eficientă și transparentă cu publicul larg**, ce vizează creșterea vizibilității departamentului în spațiul public. Se propune dezvoltarea unei **strategii de comunicare** care să includă **actualizări regulate ale site-ului departamentului**, prezența activă pe rețelele sociale – în colaborare cu conducerea facultății – și încurajarea membrilor departamentului de a **participa la acțiuni ale universității** sau facultății ca **organizarea de evenimente publice**, precum cele de tipul porților deschise sau ateliere/acțiuni pentru elev, **dar cu măsură, astfel încât să se păstreze un echilibru între acestea și activitățile didactice și de cercetare principale**. De asemenea, se va pune avea în vedere colaborarea cu media (locală sau internă a UVT) pentru a sublinia realizările departamentului.

Nu în ultimul rând, rediscutând problemele spinoase petrecute, este foarte important de a realiza **recunoașterea și asumarea problemelor** – abordarea directă și transparentă a evenimentelor recente care au afectat imaginea departamentului. Este esențial ca departamentul să comunice deschis despre problemele apărute, să își **asume responsabilitatea și să prezinte măsurile luate pentru remediere**. Este crucial ca lucrurile negative să fie abordate frontal, nu ascunse sub preș!

De asemenea, se subliniază **importanța feedback-ului din partea comunității externe**. Se propune crearea unui mecanism de feedback pentru a înțelege mai bine **percepțiile și așteptările partenerilor și ale publicului larg** față de departament. Acest feedback va fi esențial pentru adaptarea și îmbunătățirea continuă a strategiilor de imagine externă.

În încheiere, reiterez faptul că această candidatură e bazată pe o dorință sinceră de a aduce schimbări pozitive. Vreau să mă asigur că fiecare voce este auzită, că drepturile tuturor sunt respectate și că deciziile luate sunt în interesul colectiv. Cred cu tărie că, printr-o abordare transparentă, echitabilă și orientată către nevoile reale ale departamentului și ale membrilor săi, putem construi un viitor mai bun pentru Departamentul de Fizică.

Timișoara,

13.10.2023

lect. univ. dr. Gabriel Pascu



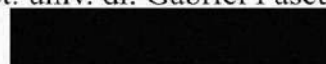
## DECLARAȚIE

Subsemnatul, Gabriel Pascu, lector universitar doctor în cadrul Departamentului de Fizică al Facultății de Fizică din cadrul de la Universității de Vest din Timișoara, având în vedere intenția de a candida pentru poziția de Director de Departament al Departamentului de Fizică și cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că nu am fost colaborator al securității și nici nu am desfășurat activități de poliție politică.

Timișoara,

13.10.2023

lect. univ. dr. Gabriel Pascu







## Gabriel Pascu

Cetățenie: română ✉ E-mail: [gabriel.pascu@e-uvt.ro](mailto:gabriel.pascu@e-uvt.ro)

### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

---

#### Lector universitar

*Facultatea de Fizică, Universitatea de Vest din Timișoara* [ 27/02/2023 ]

- seminarii și laboratoare susținute: Fizică Moleculară și Căldură, Aparatură Medicală
- curs susținut: Aparatură Medicală

#### Asistent universitar

*Facultatea de Fizică, Universitatea de Vest din Timișoara* [ 01/2015 – 02/2018 ]

Adresă: Bd. V. Pârvan 4, 300223 Timișoara (România)

Site de internet: <http://physics.uvt.ro>

Sector de afaceri sau de activitate: Învățământ

- seminarii și laboratoare susținute: Fizică Moleculară și Căldură, Aparatură Medicală, Metode Fizice de Investigație și Terapie Medicală, Metode de Creștere a Cristalelor

#### Asistent de cercetare

*Facultatea de Fizică, Universitatea de Vest din Timișoara* [ 08/2018 – 12/2022 ]

Adresă: Bd. V. Pârvan 4, 300223 Timișoara (România)

Site de internet: <http://physics.uvt.ro>

Sector de afaceri sau de activitate: Activități specializate, științifice și tehnice

- activități de cercetare în domeniul sintezei și caracterizării de elastomeri magnetoreologici
- activități de suport în cercetare la Facultatea de Fizică a Universității de Vest din Timișoara
- seminarii și laboratoare susținute: Fizică Moleculară și Căldură, Aparatură Medicală, Metode Fizice de Investigație și Terapie Medicală
- curs susținut: Aparatură Medicală

### EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

---

#### Doctorat în Fizică

*Facultatea de Fizică, Universitatea de Vest din Timișoara* [ 09/2011 – 11/2014 ]

Adresă: Bd. V. Pârvan 4, 300223 Timișoara (România)

Domeniul (domeniile) de studiu: Științe naturale, matematică și statistică: *Fizică*

- tematica abordată: Câmpuri Cuantice pe Spațiul-Timp de Sitter, Moduri Scalare, Familii de Viduri

#### Masterat în Câmpuri Cuantice și Particule Elementare

*Facultatea de Fizică, Universitatea de Vest din Timișoara* [ 08/2009 – 07/2011 ]

Adresă: Bd. V. Pârvan 4, 300223 Timișoara (România)

- discipline principale studiate: Câmpuri Cuantice, Relativitate Generală, Astrofizică și Cosmologie, Particule Elementare și Modelul Standard, Geometrie diferențială, Grupuri Lie



## Licența în Chimie

**Facultatea de Chimie-Biologie-Geografie, Universitatea de Vest** [ 09/2006 – 07/2010 ]

Adresă: Str. J.H. Pestalozzi 16A, 300115 Timișoara (România)

- discipline principale studiate: Chimie Anorganică, Chimie Organică, Chimie Analitică, Biochimie, Biofizică, Cristalografie, Chimia Materialelor, Chimie Tehnologică

## Licența în Fizică

**Facultatea de Fizică, Universitatea de Vest** [ 09/2006 – 07/2009 ]

Adresă: Bd. V. Pârvan 4, 300223 Timișoara (România)

- discipline principale studiate: Mecanică Clasică (Newtoniană și Analitică), Termodinamică, Fizică Statistică, Electricitate și Magnetism, Mecanică Cuantică, Fizică Atomică și Nucleară, Optică, Oscilații și Unde, Fizica Stării Solide, Electronică, Fizica Fluidelor, Fizica Plasmei

## Studii liceale, specializarea Matematică-Informatică, finalizate cu Bacalaureat

**Colegiul Național Iancu de Hunedoara** [ 08/2002 – 07/2006 ]

Adresă: Str. Victoriei 12, 331078 Hunedoara (România)

## COMPETENȚE LINGVISTICE

---

Limbă(i) maternă(e): **română**

**Altă limbă (Alte limbi):**

**engleză**

**COMPREHENSIVNE ORALĂ C2 CITIT C2 SCRIS C2**  
**EXPRIMARE SCRISĂ C1 CONVERSAȚIE C1**

**franceză**

**COMPREHENSIVNE ORALĂ B1 CITIT B1 SCRIS B1**  
**EXPRIMARE SCRISĂ A2 CONVERSAȚIE A2**

**germană**

**COMPREHENSIVNE ORALĂ A2 CITIT B1 SCRIS A2**  
**EXPRIMARE SCRISĂ A1 CONVERSAȚIE A2**

**portugheză**

**COMPREHENSIVNE ORALĂ A2 CITIT B1 SCRIS A2**  
**EXPRIMARE SCRISĂ A1 CONVERSAȚIE A2**

*Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat*

## COMPETENȚE DIGITALE

---

tehnoredactare documente în LaTeX

### Microsoft Office

Microsoft Word / Microsoft Powerpoint / Microsoft Excel

### Google Workspace

Google Docs / Google Drive / Google Classroom / Google Meet

### Sisteme de Algebră Computerizată

Maple / Wolfram Mathematica / SageMath

## REȚELE ȘI AFILIERI

---

### Afilieri

- Societatea Română de Fizică - SRF (membru, 2015- prezent)
- Southeastern European Network in Mathematical and Theoretical Physics - SEENET-MTP (membru, 2013- prezent)
- Centrul de Cercetare în Fizică Teoretică - CCFT, de la Facultatea de Fizică a UVT (membru, 2011-2016)



- Centrul de Cercetare în Materiale Inteligente și Aplicații Biomedicale - CCDMIAB, de la Facultatea de Fizică a UVT (membru, 2020- prezent)
- Asociația Română de Insignografie - ACIRO (membru, 2019- present)

## **PROIECTE**

---

### **Burse/Granturi**

- recipient al unei burse doctorale POSDRU, în cadrul proiectului "Doctoral and Postdoctoral Programs-Support for the Growth of Research Competitivity in the Domain of Exact Sciences", POSDRU/159/1.5/S/137750, implementat de Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" Iași, în parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara, 2014
- recipient al unui Grant Didactic al Universității de Vest din Timișoara prin Centrul de Dezvoltare Academică (CDA), în cadrul proiectului "UVT Teaching & Learning Brand", CNFIS-FDI-2020-0274, 2020-2021

### **Proiecte (ca responsabil)**

- responsabil partener UVT (responsabil aplicație 2021 - sep. 2022) pentru proiectul U\*Night - The UNITA Researchers' Night (finanțat de Uniunea Europeană, prin intermediul Acțiunilor Marie Skłodowska-Curie)

### **Proiecte (ca membru)**

- membru (asistent de cercetare) în proiectul "High energy radiations effects on some fluorite and semiconducting crystals (ELICRYS)", ELI-NP E13/30.06.2014, Director: Prof. Dr. Daniel Vizman, 2014-2016
- membru (expert în educație) în proiectul "Research of Excellence in UVT for sustaining and developing the research centers of the university", FDI\_2018-0383, Coordonator: Conf. Dr. Octavian Mădălin Bunoiu, 2018
- membru (asistent de cercetare) în proiectul "New directions for technological development and use of advanced nanocomposite materials (AdvanceNano)", PN-III-P1-1.2-PCCDI2017-0871, Director: CS I Victor Eugen Kuncser, Responsabil UVT: Prof. Dr. Iosif Mălăescu/ Conf. Dr. Octavian Mădălin Bunoiu, 2018-2021
- membru (responsabil centru STEM) în proiectul "Centru de Învățare pentru Tehnologie, Artă și Sport", ROSE, AG 296/SGU/CI/III din 18.12.2019, Director: Conf. Dr. Nicoleta Ștefu, 2020-2022
- membru (referent de specialitate) în proiectul "Dezvoltarea capacității instituționale a Universității de Vest din Timișoara în domeniul cercetării științifice de excelență", CNFIS-FDI-2021-0414, Director: Conf. Dr. Daniel Luceș, 2021
- membru (expert elaborare materiale pregătire bacalaureat) în proiectul "UVT - Acces și echitate în învățământul superior", CNFIS-FDI-2021-0471, Director: Theofild Andrei Lazăr, 2021

## **DISTINCȚII ONORIFICE ȘI PREMII**

---

### **Premii**

- Premiul "Student Eminent", acordat de asociația "Orizonturi Universitare", la propunerea Facultății de Fizică a UVT (2010)

## **SKILL-URI SOCIALE (DOBÂNDITE ÎN CADRUL ACTIVITĂȚILOR SOCIALE)**

---

### **Abilități organizaționale**

- voluntar participant la Zilele Porților Deschise la Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Fizică (anual, 2009-2016)
- voluntar în cadrul acțiunilor de tip Noaptea Cercetătorilor la Facultatea de Fizică a UVT (intermitent, 2012-2021)
- coordonatorul centrului Teritorial de Admiteri al Universității de Vest din Timișoara la Deva, iulie 2019 și membru (intermitent, 2014-2021)
- secretar științific la CMSMS21, Timișoara, aprilie 2021



## Skill-uri de comunicare și interpersonale

- promotor al Facultății de Fizică a UVT, la acțiunea de promovare din județul Hunedoara (anual, 2010-2016)

## ACTIVITĂȚI CU TERȚI (EDUCAȚIONALE ȘI ȘTIINȚIFICE)

---

### Activitatea cu mediul preuniversitar

- membru și vicepreședinte al comisiei de evaluare la Sesiunea de Comunicare a Elevilor din județul Hunedoara, disciplina Fizică, 2012-2014, 2016, 2018, 2023
- profesor în cadrul Centrului de Excelență EMAG, Timișoara, disciplina Fizică, 2016-2019
- profesor în cadrul Centrului de Pregătire pentru Bacalaureat al UVT, disciplina Fizică, partea B. Elemente de Termodinamică, 2016-2022
- propunător probleme Probe de Selecție a Lotului Lărgit și Restrâns la Olimpiada Națională de Fizică, 2016-2023
- președinte al Olimpiadei Naționale Interdisciplinare de Științele Pământului, 2018 și al Olimpiadei Naționale de Științe pentru Juniori, 2018
- membru în comisia științifică/referent pentru lucrările publicate la Sesiunea Euroregională de Comunicări Științifice pentru Profesori, edițiile V și VI, organizată de către Colegiul Tehnic Energetic „Regele Ferdinand I” din Timișoara în parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnica din Timișoara și Inspectoratul Școlar Județean Timiș

### Referent pentru jurnale științifice

- referent pentru Journal of Renewable Materials (2020)
- referent pentru AIP Conference Proceedings - conferințele TIM-14 (2014), TIM20-21 (2022)
- referent pentru Classical and Quantum Gravity (2022-2023)

## COURSES AND CERTIFICATIONS

---

### Cursuri

- Trans-European High-Energy Physics Summer School, Izvorani, iunie 2010
- Balkan School of Cosmology and Particle Physics Beyond the Standard Model, Donji Milanovac, august 2011
- JINR-UVT School in Small Angle Neutron Scattering and Complementary Methods for intelligent Materials, Timișoara, noiembrie 2013
- Third CERN - SEENET-MTP PhD and Postdoc Training, Timișoara, decembrie 2016
- Summer School on Neutron Scattering in Condensed Matter Physics (NSinCMP-2018), Peterhof/Sankt Petersburg, septembrie 2018

### Certificări

- competențe de predare a disciplinei Fizică (atestate de Departamentul de Pregătire al Personalului Didactic din cadrul UVT – Modulul Pedagogic, nivel 1, respectiv 2)

## ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ

---

### Scientometrie

- 9 articole ISI publicate (autor/coautor)
- 37 citări ISI (35, excluzând autocitările)
- Hirsch index (Web of Science): 4

### Publicații ISI (cotate și/sau indexate)

1. Pascu G., **New Spherical Scalar Modes on the de Sitter Expanding Universe**, *Modern Physics Letters A*, 27 (23): 1250124 (2012) [IF:1.110, AIS: 0.314].
2. Cotăescu I.I., Pascu G., Dregoes F.A., **On the rest and flat limits of the scalar modes on the de Sitter spacetime**, *Modern Physics Letters A*, 28 (36): 1350160 (2013) [IF:1.338, AIS: 0.311].
3. Cotăescu I.I., Pascu G., **Discrete Symmetries and de Sitter Spacetime**, *AIP Conference Proceedings*, 1634: 30-34 (2014).
4. Bălășoiu M., Bunoiu M., Chirigiu L., Chirigiu L.M.E., Pascu G., Bica I., **Magnetodielectric Membranes: Effects of the Magnetic Field on the Dielectric Loss Tangent**, *AIP Conference Proceedings*, 1916, 040007 (2017).

5. Bunoiu M., Neamțu J., Chirigiu L., Bălășoiu M., Pascu G., Bica I., Chirigiu L.M.E., **Hybrid Magnetorheological Elastomers: Effects of the magnetic field on some electrical properties**, *Applied Surface Science*, 424 (3,S1): 282-289 (2017) [IF: 4.439, AIS: 0.627].
6. Anitas E., Bica I., Bunoiu M., Malaescu I., Marin C.N., Ercuta A., Balasoiu M., Lungu M., Pascu G., **Magneto-Optical Transmittance Observed in Magnetorheological Suspensions Films**, *AIP Conference Proceedings*, 2218: 030016 (2020).
7. Bunoiu M., Anitas E.M., Pascu G., Chirigiu L.M.E., Bica I., **Electrical and Magnetodielectric Properties of Magneto-Active Fabrics for Electromagnetic Shielding and Health Monitoring**, *International Journal of Molecular Sciences*, 21 (13): 4785 (2020) [IF: 5.924, AIS: 1.123].
8. Bunoiu M., Vlase G., Bica I., Balasoiu M., Pascu G., Vlase T., **Study of Thermal Stability of Some Magnetorheological Elastomers**, *Romanian Reports in Physics*, 73 (2): 503 (2021) [IF: 2.085, AIS: 0.202]
9. Pascu G., Bunoiu O.M., Bica I., **Magnetic Field Effects Induced in Electrical Devices Based on Cotton Fiber Composites, Carbonyl Iron Microparticles and Barium Titanate Nanoparticles**, *Nanomaterials*, 12 (5): 888 (2022) [IF: 5.719, AIS: 0.738]

