

Număr registratura 73806 2023/10/12

Numele_Prenumele: Buş Ioan

Dosar candidatură: Director departament Filosofie și Științe ale Comunicării
Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării

Director departament Filosofie și Științe ale Comunicării
Plan managerial 2023/2028

Ioan Buș

Email: ioan.bus@e-uvv.ro

Principii și direcții de management academic

Premise

Asumarea legilor educației, a regulamentelor și metodologiilor UVT precum și a regulamentelor și metodologiilor facultății de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării

Acțiuni

Continuarea bunelor practici ale departamentului, contribuind cu o serie de ameliorări concrete:

- Colaborarea directă cu întreg colectivul departamentului prin organizarea ședințelor și supunerea la vot a deciziilor majore (admitere, repartizare locuri bugetate, finalizare studii, planuri de învățământ, posturi scoase la concurs, înființarea unor noi programe de studiu, etc)
- Colaborarea eficientă cu Consiliul Departamentului
 - Toate activitățile curente prevăzute în structura anului universitar se vor decide prin termene anunțate la începutul anului universitar
 - Evitarea pe cât posibil a votului electronic și încurajarea ședințelor cu prezență “în persoană”
 - Anunțarea ordinii de zi a fiecărei ședințe CD întregului colectiv al departamentului, precum și a deciziilor luate de Consiliul departamentului
- Colaborarea activă cu Consiliul Facultății
 - Consultarea permanentă pentru pregătirea ședințelor Consiliului facultății
 - Elaborarea de statistici și rapoarte privind starea departamentului care să permită CF luarea celor mai bune decizii
- Predictibilitatea parcursului academic al titularilor.
 - Asigurarea normei didactice prin acord cu fiecare titular
 - Consensul privind acoperirea orelor din posturile vacante ale statului de funcții
 - Scoaterea la concurs a posturilor didactice încurajând posturile de tip promovare
 - Încurajarea omogenității activităților didactice, atât a titularilor cât și a cadrelor didactice asociate, cu acordul fiecăruia, după principiul care eficientizează pregătirea didactică săptămânală și lasă mai mult loc cercetării științifice
 - Evitarea risipei de energie în pregătirea unor cursuri și seminare ce nu au o perspectivă de lungă durată

- Atragerea pe latura didactică a doctoranzilor la discipline din aria tezei pregătite (șc.dr. Filosofie, dar mai ales ș.c. dr. Științe ale comunicării) și încurajarea lor să participe la posturile scoase la concurs
- Păstrarea colaborării active cu colegii care se pensionează
- Menținerea unui mediu de lucru colegial, predictibil și eficient.

Având în vedere specificul Departamentului de Filosofie, dinamica cercetării științifice și cea de dezvoltare profesională a membrilor săi, consider că e necesară o armonizare a principiilor în acord cu care poate fi implementat un management academic eficient. Deopotrivă, consider că e nevoie de o reevaluare constantă a direcțiilor generale, adoptate la nivel de Universitate și Facultate, în acord cu particularitățile și specificul Departamentului de Filosofie. Componenta financiară și politica de resurse umane trebuie armonizate cu oferta educațională și direcțiile predilecte de cercetare științifică ale Departamentului.

Propun, așadar, o serie de principii de management academic pe baza cărora îmi structurez planul managerial pentru următorul mandat:

- Respectarea eticii și deontologiei profesionale
- Transparență decizională
- Menținerea unui climat colegial, bazat pe colaborare și comunicare deschisă
- Susținerea colaborării profesionale între membrii departamentului atât în ceea ce privește cercetarea științifică, cât și în ceea ce privește activitatea didactică
- Deschiderea către colaborări cu alte departamente din UVT și de la Universități din consorțiu și din străinătate
- Distribuirea echitabilă a responsabilităților în ceea ce privește activitățile administrative (orar, tutoriate, activități de promovare, etc)
- Armonizarea principiului sustenabilității financiare cu direcțiile și tradițiile academice ale departamentului
- Promovarea unui climat bazat pe deschidere și dialog cu Decanatul și conducerea universității
- Motivarea membrilor departamentului înspre direcții dinamice de cercetare, trasate în acord cu propriul plan de dezvoltare profesională și, simultan, armonizate cu direcțiile de cercetare din spațiul internațional
- Deschiderea continuă a departamentului către planul social și sfera culturală

- Asigurarea unui climat de dialog, colaborare și negociere echitabilă cu Departamentul de Științe Politice
- Încurajarea dialogului dintre membrii consiliului departamentului și ai facultății cu întreg corpul profesoral al departamentului.
- Stimularea membrilor departamentului de a se implica și de a contribui la bunul mers al departamentului, al facultății și al carierei proprii prin dezvoltarea abilităților specifice prin care fiecare în parte excelează.
- Eficientizarea proceselor de elaborare a documentelor și raportărilor periodice (fișa disciplinei, raportarea cercetării științifice, etc)

Din experiența mandatelor trecute (șef de catedră, prodecan și participant invitat în consiliul Facultății) consider că am acumulat o serie de abilități și deprinderi ce îmi permit să am o viziune de ansamblu asupra dinamicii departamentului atât dintr-o perspectivă administrativă cât și dintr-una ce vizează relațiile intercolegiale. Din pozițiile enunțate mai sus am proiectat permanent o atitudine proactivă, de deschidere și onestitate, insistând asupra transparenței decizionale și a unor bune practici de gestionare a activităților departamentului și decanatului. De asemenea, toate deciziile ce au ținut și țin de responsabilitatea funcției de prodecan au fost comunicate la întâlniri în cadrul Consiliului Facultății și la nivel de Departamente. În mare măsură, activitățile desfășurate în relație cu sarcinile specifice acestui mandat de prodecan, s-au desfășurat prompt, eficient, respectând termenele cerute la nivelul Decanatului și al Departamentelor abilitate.

Consider că cea mai eficientă politică de management universitar se bazează pe asigurarea unui climat pozitiv, lipsit de tensiuni și presiune inutilă, în care primează dialogul și transparența. De asemenea, consider că aspectele negative trebuie corectate la timp, într-o manieră deschisă, cu respectarea procedurilor interne și a legislației în vigoare. Ca politică managerială, consider că o bună colaborare între directorii celor două departamente și Decanat este esențială pentru bunul mers la Facultății ca întreg. Până în prezent, consider că am acționat onest și deschis în toate rolurile administrative pe care le-am exercitat și intenționez să continui pe aceeași direcție. Voi insista însă pe ideea unui echilibru al implicării și pe o politică echitabilă de distribuire a sarcinilor administrative colaterale, la nivelul celor două departamente. Deși cadrele majore ale învățământului superior românesc pot fi influențate minimal din poziția de director de departament, corpul didactic universitar se confruntă cu dificultăți ce pot fi remediate la nivel departamental – armonizarea normelor, distribuirea cursurilor și seminarelor în funcție de specializări, interese intelectuale și direcții de cercetare, implicarea uniformă și echitabilă în activități administrative, etc

Activitatea educațională

Având în vedere dificultățile structurale cu care se confruntă la ora actuală învățământul superior din România, este nevoie ca toate forurile și pozițiile decizionale din UVT să conlucreze pentru remedierea impactului acestora. Pe lângă pregătirea școlară deficitară a unui număr deloc neglijabil dintre absolvenții care ne devin studenți, cadrele didactice se confruntă cu numeroase alte provocări ce le afectează motivația și implicarea. Oferta educațională a Departamentului trebuie să aibă ca prioritate pregătirea cât mai eficientă a studenților, în așa fel încât calitatea pregătirii absolvenților noștri să fie una cât mai ridicată. Nu trebuie neglijată nici concurența creată de oferte educaționale facilitate de alte facultăți și departamente din UVT, unde studenții pot alege să urmeze programe în domenii apropiate celor cuprinse în oferta noastră, Standardele de excelență și atractivitate propuse de Departamentul nostru trebuie să creeze o alternativă mai atrăgătoare și mai consistentă pentru viitoarele generații de studenți. Deopotrivă, consider că e necesar să conturăm o strategie complexă de prevenire a abandonului, deoarece aceasta a devenit în ultimii ani una dintre problemele majore cu care se confruntă învățământul superior de la noi și, în mod specific, facultățile cu profil umanist.

Un aspect important îl reprezintă gestionarea alocării locurilor bugetate către specializările și departamentele Facultății. Criteriul financiar, sustenabilitatea, numărul de studenți dar și echitatea sunt noțiunile ce stau la baza acestui proces. Îmi propun ca, în cazul în care voi deveni directorul acestui Departament, să pledez pentru un proces de distribuire ce nu provoacă dezechilibre și tensiuni. Succesul procesului educațional este asigurat de mecanisme complexe, bazate pe colaborare și echitate, minimalizând discrepanțele și inegalitățile. O altă direcție pe care o consider importantă este cea de identificare a unor formule educaționale care să revigoreze specializarea Filosofie pe direcții actuale, continuând astfel o serie de direcții deja implementate cu succes în cadrul unor acțiuni culturale și de deschidere spre medii externe. În ceea ce privește celelalte programe de studiu ale Departamentului (Comunicare și relații publice, Jurnalism, Media digitală, Publicitate), consider că acestea au avantajul de a răspunde din principiu unora dintre nevoile și interesele actuale ale absolvenților de liceu. Misiunea noastră este aceea de a le păstra actuale și relevante, actualizând mereu direcții de studiu și aplicabilitate din interiorul fiecărui domeniu. O direcție relevantă pe care colegii de la toate specializările își pot actualiza resursele și mijloacele de pregătire profesională o reprezintă mobilitățile internaționale, care pot facilita crearea și îmbunătățirea unor rețele de colaborare, având un ecou pozitiv atât în dezvoltarea carierelor individuale, cât și în sfera didactică și în relația cu studenții.

Politica de resurse umane

Promovarea și motivarea cadrelor didactice din cadrul Departamentului este reglementată printr-o serie de regulamente și proceduri interne ale UVT, urmând respectarea Legii educației naționale și a legislației muncii. Dincolo de aceste fundamente tehnice și juridice, există și o componentă umană ce trebuie gestionată onest și colegial. Consider că e nevoie să găsim un echilibru între angajarea de noi cadre didactice, prin scoaterea la concurs a unor posturi vacante pe care să candideze specialiști externi, și propunerea, în statul de funcții al Departamentului, a unor posturi de promovare. Cu toate eforturile instituționale de a motiva resursa umană (despre care cred că este cea mai importantă resursă a oricărei organizații, cu atât mai mult a unei universități), persistă, într-o măsură oscilantă, o anumită slăbire a motivației în întregul corp didactic universitar, fapt semnalat și în alte contexte, nu doar la nivelul Universității noastre. Fenomene negative recente, precum pandemia și predarea online încă pot fi resimțite, efectele lor persistând în mod sesizabil. Este un efect explicabil, care însă poate fi ameliorat prin menținerea unui climat de lucru sănătos, prin transparență decizională reală, implementată în mod concret prin consultarea și informarea colegilor cu privire la toate deciziile importante care le afectează activitatea. Modificările aduse planurilor de învățământ, distribuirea cursurilor și alocarea seminarelor și, mai ales, elaborarea statelor de funcții trebuie să fie activități participative, în care directorul de departament păstrează linia deschide de comunicare cu fiecare coleg. Acesta este un principiu pe care l-am respectat atât în mandatul de director de departament din perioada 2008-2011, cât și în actualul mandat de prodecan, început în 2020 (vizând un spectru decizional diferit, însă având efecte similare). Este necesară, așadar, menținerea unor politici de promovare bazate pe transparență și merit academic, respectând echilibrul dintre nevoile de personal, sustenabilitatea financiară și perspectivele pe termen mediu și lung ale posturilor didactice. Totodată, consider ca un pas important în carieră îl reprezintă obținerea dreptului de conducere a studenților doctoranzi, un pas important în sporirea vizibilității profesionale și în stabilirea de relații de colaborare cu specialiști din domeniu. Participarea la activitățile Școlii Doctorale de Filosofie, Sociologie și Științe Politice trebuie susținută atât în ceea ce privește implicarea colegilor habilitați, coordonatori de doctorat, cât și în ceea ce privește implicarea doctoranzilor lor în activități de predare, promovare și susținere a proiectelor Departamentului.

Un aspect crucial al activității manageriale a Directorului de Departament îl reprezintă desfășurarea de întâlniri de lucru și ședințe în regim față în față. Mediul online trebuie să rămână o variantă de rezervă, la care putem apela doar la nevoie, când întâlnirea directă nu este posibilă. Interacțiunea față în față permite o fluiditate a dialogului și un mod de relaționare ce nu poate fi

asigurat în mediul online. Așadar, îmi propun să respect îndeaproape aceste deziderat, pe care îl consider crucial într-un eventual viitor mandat.

În ceea ce privește relația cu studenții, mi se pare importantă continuarea unor direcții pozitive, vizând motivarea acestora de a participa activ la proiectele Facultății noastre, inclusiv în ceea ce privește activitățile de voluntariat sau sugestiile venite din partea lor. Un aspect ce trebuie îmbunătățit, însă, îl reprezintă crearea unui cadru ce preîntâmpină apariția unor probleme de comunicare sau de evaluare a studenților. Procedurile și regulamentele în vigoare trebuie actualizate pentru a acoperi un spectru mai larg de situații ce pot apărea în astfel de contexte, deoarece, în forma actuală, aceste regulamente nu acoperă un spectru foarte larg de probleme ce pot apărea în astfel de contexte.

Menținerea unei relații de colaborare cu alumnii programelor de studiu din Departament este un alt deziderat important la care consider că Directorul de Departament poate avea o contribuție importantă. Alumnii pot fi (și, până în prezent, au fost) o resursă importantă în promovarea Departamentului și a Facultății, având un rol coeziv în planul vizibilității și al menținerii unui renume bun. În continuarea acestei idei se cuvine menționată necesitatea de a lucra constant și eficient la promovarea programelor de studii ale Departamentului, sarcină la care am fost angajat în ultimii ani și pe care cred că am îndeplinit-o eficient.

12 Octombrie 2023,

Buș Ioan

Curriculum Vitae

Locul de muncă

Lector universitar, Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării; Departamentul de Filosofie și Științe ale Comunicării; Universitatea de Vest din Timișoara

Adresa

Departamentul de Filosofie și Științe ale Comunicării;
Universitatea de Vest din Timișoara, Blvd. V. Parvan 4,
Timișoara 300223, Timiș, România

ioan.bus@e-uvt.ro

Studii universitare și postuniversitare

2007 – obținerea titlului de *Doctor în Filosofie*, ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr 632 din 21.03.2007

2004 - Admis în programul doctoral, specializarea Filosofie, cu tema *Argumente transcendente ale Criticii rațiunii pure*, în cadrul Universității de Vest din Timișoara

2003 – Disertația cu tema „*Critica rațiunii pure*” - *Principiile intelectului pur*, Universitatea de Vest, Timișoara

2001 - 2003 Masterat „Filosofia științei” în cadrul Facultății de Litere, Filosofie și Istorie – Universitatea de Vest, Timișoara

2001 – Licența cu teza *Analogiile experienței în concepția kantiană*, coordonator Viorel Colțescu

1997 – 2001 Facultatea de Litere, Filosofie și Istorie, specializarea Filosofie – Universitatea de Vest, Timișoara

Burse și contracte academice

2020 - 2023 membru proiect „Consilierea mea - Expertiza altora - Experiența mea - Atractivitatea de a studia - exact CEEA ce contează pentru succesul meu în PFC” finanțat prin acordul de grant ROSE nr. AG 374

2020 membru proiect ROSE AG 264/ SG II / NC II
Consilierea în carieră de calitate – cheia pentru
combaterea abandonului universitar

2019 membru proiect ROSE/264SG, Consilierea în carieră
de calitate – cheia pentru combaterea abandonului
universitar

2011 - 2013 *Practicantii de azi, profesioniștii de mâine ai
televiziunilor*, Cod proiect: POSDRU/90/2.1/S/62591, expert
pe termen lung

2011 – 2012 *Formarea si dezvoltarea aptitudinilor si
interesului pentru cercetarea stiintifica teoretica si aplicata a
studentilor din ciclul de licenta si masterat in domeniul
stiintelor sociale si politice”*

Cod proiect: POSDRU–56–1.2–S-36310, expert pe termen
scurt

2009 - 2011 *The Roma Minority in Romania. A Cultural-
anthropological Perspective* - CRC Central European
University, Individual Grants.

2004 - 2006 Membru al grantului CNCSIS *Fundamentarea
logică în științele sociale*, cod 938

2004 – 2005 Academic Fellowship Program – din cadrul
International Higher Education Support Program –
finanțat de Open Society Institute

2003 - 2004 Central European Project Fellow (Teaching
Development Program Fellow) in România - Civic
Education Project, Inc. (CEP)

2002 – 2004 Membru al grantului CNCSIS: *Logica
paraconsistentă în orizontul postmodernismului filosofic
actual*

- Experiență profesională 2020 – prodecan PFC
- 2008 – 2011, șef de catedră – *Filosofie și științe ale comunicării*
- 2007 – prezent, lector titular, în cadrul Facultății de Științe Politice și Comunicare, Universitatea de Vest, Timișoara
- 2006 – prezent, administrator al site-ului Facultății de Filosofie și Științe ale Comunicării; Universitatea de Vest din Timișoara www.pfc.uvt.ro
- 2004 – 2007, asistent în cadrul Facultății de Științe Politice și Comunicare, Universitatea de Vest, Timișoara
- 2002 – 2004, preparator în cadrul Facultății de Științe Politice, Filosofie și Comunicare, Universitatea de Vest, Timișoara
- 2001 – 2002, profesor socio - umane în cadrul liceului „Colegiul Național Bănățean”, Timișoara
- Activități și specializări profesionale 2010 – iunie, Participation in *Course Development Competition*, Central European University, Budapest
- 2010 – iunie. Research, CRC Central European University, Individual Grants.
- 2010 – ian. – feb. Research, CRC Central European University, Individual Grants.
- 2010 – ian. – feb., Participation in *Course Development Competition*, Central European University, Budapest
- 2004, 24 – 28 Sep.. - Workshop - Borovet, Bulgaria, în cadrul 'Academic Fellowship Program – Central and Eastern Europe' finanțat de Open Society Institute, International Higher Education Support Program. Panel discussion on higher education reform processes in the region.. Presentations and roundtable discussion on ‘The Implementation of Bologna: Challenges and Realities’
- 2004, Feb, Plovdiv, Bulgaria, *Effective Presentations*, trainer Simon Harris, British Council

2003, Nov., România, *Project writing (2)*, trainer dr.
Eleonora Rădulescu, Institute for Educational Sciences

2003, Sep., România, *Project writing (1)*, trainer dr.
Eleonora Rădulescu, Institute for Educational Sciences

2001 – absolvirea cursului de programare informatică în
limbajul Visual C++ (nivel 1) – organizat de Infotim s.a.,
avizat MEC, Microsoft Certified

Membru al unor societăți științifice

2013 – membru fondator al *Centrul de Cercetare în
Istoriografie Filosofică și Filosofia Imaginarului*

2005 – prezent: membru al Societății Kant din România,
Filiala Timișoara

2005 - 2019: membru fondator al Institutului de Cercetări
Social - Politice, Timișoara

Cărți

Expuneri, deducții și dovezi ale Criticii rațiunii pure, Ed.
Universității de Vest, Timișoara, 2014

Volume coordonate

*Ilona Bârzescu, Ioan Buș, Gabriela Glăvan, Claudiu Mesaroș
(coord.), Portret de grup cu filosofia. Studii de istoriografie
filosofică. In memoriam Viorel Colțescu, , 300 pagini. Editura
Universității de Vest, Timișoara, 200 [5973-7608-11-9](#)*

V. Colțescu, „Istoria filosofiei” (vol. II), Ed. Brumar,
Timișoara 2006

Volume editate

Etica cercetării academice, Conferința „Diaspora în
Cercetarea Științifică și Învățământul Superior din România
- Diaspora și prietenii săi” 2016

Participări la conferințe și simpozioane

*Workshop: Filosofia și istoria în universitatea contemporană:
provocări, confruntări, soluții.* Conferința „Diaspora în
Cercetarea Științifică și Învățământul Superior din România
- Diaspora și prietenii săi” 2016

Translations of Kant's Work in Romanian, International Workshop on the Historiography of Philosophy: Representations and Cultural Constructions, organizat de Universitatea de Vest din Timișoara, 22-23 septembrie, 2012, Timișoara

Circularitatea argumentelor Esteticii transcendente, Simpozionul Știință și cunoaștere: 140 de ani de cercetare academică în România, 28 aprilie 2006, organizat de Academia Română – Filiala Timișoara, Subcomitetul de Istoria și Filosofia Științei și Tehnicii, Universitatea de Vest din Timișoara, Institutul de Cercetări Social - Politice

Argumentul transcendental, colocviu organizat de Societatea Kant din România, filiala Timișoara, în colaborarea cu librăria Humanitas, 28 Mai 2005, Timișoara

Perspective contemporane asupra argumentării transcendente, Simpozionul: "1905-2005: Un secol de schimbări revoluționare în gândirea științifică și filosofică", organizat de Academia Romana, Zilele Academice Timișene, Ediția a IX-a, 26-27 mai 2005

Noumen și obiect transcendental, Simpozionul național "Modernitate. Legitimare. Filosofie critică", organizat de Facultatea de Științe Politice și Comunicare împreună cu Societatea Kant din România, Filiala Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara, 4-5 iunie 2004

Interpretarea kantiană a cauzalității, Simpozionul „Raționalitate și comunicare în știința actuală”, Zilele Academice Timișene, organizat de Academia Română – filiala Timișoara, Subcomitetul Român de Istoria și Filosofia Științei și Tehnicii, Universitatea de Vest din Timișoara, 22-23 mai 2003.

Critica rațiunii pure. Paragraful cezurii, Simpozionul național "Filosofia și istoria ei. In memoriam Viorel Colțescu", organizat de Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Comunicare, 18-19 aprilie 2003.

Articole publicate în
reviste de specialitate

[*The Metaphysical Deduction of Categories in Kant's Critique of Pure Reason*](#), [*AGATHOS: An International Review of the*](#)

[Humanities and Social Sciences, Volume 10, Issue 2\(19\) / 2019](#) (Indexed: WoS, EBSCO; ProQuest; ERIH PLUS)

The Deduction of the Categories. The Metaphysical Deduction, în „Analele Universității de Vest, seria Filosofie, ediția XVII / 2006”, Editura de Vest, Timișoara, 2006

Câteva idei husserliene, Revista Română de Semio-Logică nr. 2/2005, ISSN: 1582-0505

Principiul kantian al cauzalității, Revista Română de Semio-Logică, nr. 2/2005, ISSN: 1582-0505

Transcendental arguments and abductive inference, în „Analele Universității de Vest, seria Filosofie, ediția XIV / 2003”, Editura de Vest, Timișoara, 2004

Argumente transcendente și inferența abductivă, Revista Română de Semio-Logică, nr. 3-4/2003, ISSN: 1582-0505

Sucesiune și simultaneitate, în „Caiet de lucrări științifice studențești” vol. V (1999 – 2001), Timișoara, Universitatea de Vest, 2001

Studii publicate în volume colective

Argumentarea kantiană a principiului permanenței substanței, în „Studii de teoria categoriilor”, vol. X, Editura Academiei, 2018

Categoriile kantiene-Deductia transcendentală A - în vol. “Categoriile logico-filosofice”, Editura Academiei, 2009

Critica rațiunii pure. Paragraful cezurii, publicat în volumul „Portret de grup cu filosofia. Studii de istoriografie filosofică”, Editura Universității de Vest, Timișoara 2005

Analogiile experienței în concepția kantiană, în „Quaestiones Disputatae” vol. I, Timișoara, Universitatea de Vest 2002

Prefețe, studii introductive

Prefață la V. Colțescu, „Istoria filosofiei” (vol. II), Ed. Brumar, Timișoara 2006

Traduceri

Newton C.A. da Costa și Otávio Bueno, *Paraconsistența: o posibilă interpretare*, în volumul „Ex falso quodlibet” coordonat de I. Lucica, Ed. Științifică și Tehnică, București

2004, volumul a fost premiat de Academia Română în anul 2005, “Mircea Florian”.

12 octombrie 2023

Buş Ioan

Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul Ioan Buș, lector în cadrul Facultății de Științe Politice, Filosofie și Științe ale comunicării, Departamentul de Filosofie și Științe ale Comunicării declar pe proprie răspundere că nu am fost lucrător sau colaborator al Securității.

12 octombrie 2023

Buș Ioan