



74719 2023.10.13

Candidat: Laurențiu Gabriel Țîru

DOSAR CANDIDATURĂ

Pentru ocuparea postului de **Director de Departament** al Departamentului de **Sociologie din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie**,
Universitatea de Vest din Timișoara



Laurențiu-Gabriel ȚIRU

E-mail: laurentiu.tiru@e-uvv.ro Număr de telefon: (+40) 0256592182

EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

[2017] **Atestat Abilitare**

Universitatea de Vest din Timisoara

Principalele domenii/competențe profesionale acoperite:

Teza abilitare: **Implicații sociologice în comunicare și educație**

Ordinul Ministerul Educației Naționale nr.3418/22.03.2018 privind acordarea atestatului de abilitare în domeniul de studii universitare de doctorat SOCIOLOGIE

[2016] **Programul postuniversitar: Metode aplicate de cercetare socială**

Universitatea Babes Bolyai din Cluj Napoca

Principalele domenii/competențe profesionale acoperite:

Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării

[2009 – 2012] **Studii masterale-Economie Sociala**

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie

Domeniul (domeniile) de studiu: Științe sociale, jurnalism și știința informării : *Sociologie și studii culturale*

Lucrarea de diplomă: Analiza culturii organizaționale într-o instituție de învățământ superior din România

[2011] **Formator (COR:241205)**

SC Learn & Vision SRL

Adresă: Cluj Napoca, România

Principalele domenii/competențe profesionale acoperite:

-Aplicare de metode și tehnici speciale de formare

-Pregătire activităților de formare

-Proiectarea programelor de formare pornind de la standardele ocupaționale/de pregătire profesională existente

-Motivarea formabililor, facilitarea învățării, sprijinirea transferului învățării în mediul de muncă

[10/2011 – 05/2012] **Program postuniversitar: Practica profesională a studenților**

Universitatea de Vest din Timișoara

Adresă: Timișoara, România

Principalele domenii/competențe profesionale acoperite:

Strategii instituționale de proiectare, implementare și evaluare a practicii profesionale a studenților- plasamente și parteneriate (66 ore)

[2008] **Certificat absolvire DPPD**

Universitatea de Vest din Timisoara

[2001 – 2008] **Studii doctorale**

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Filosofie și Științe Social - Politice

Adresă: Iasi

Domeniul (domeniile) de studiu: Sociologie

Nivelul CEC: Nivelul 8 CEC

Lucrarea de diplomă: Construcție identitară și manipulare prin mass-media

Principalele domenii/competențe profesionale acoperite:

Coordonator: prof. univ. dr. Miftode Vasile

[2000 – 2002] **Studii aprofundate-Sociologia Instituțiilor Politice și Administrative**

Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie

Adresă: Timișoara

[1996 – 2001] **Studii de licență**

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Specializarea Sociolog

Adresă: Timișoara, România

Domeniul (domeniile) de studiu: Sociologie

Nivelul CEC: Nivelul 6 CEC

Lucrarea de diplomă: Comunicarea mediată de calculator- o nouă formă de interacțiune umană

[1992 – 1997] **Studii liceale**

Liceul de informatică Grigore Moisil

Adresă: Timișoara

Domeniul (domeniile) de studiu: Informatică

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

[09/2001 – În curs] **Personal didactic si de cercetare/Coordonare activități didactice (20 ani)**

Universitatea de Vest din Timisoara, Departamentul de Sociologie

Adresă: Timisoara

Localitatea: Timisoara

Țara: România

Sector de afaceri sau de activitate: Învățământ

Principalele activități și responsabilități :

2017-prezent-conferențiar universitar

2012-2017-lector universitar

2003-2012-asistent universitar

2001-2003-preparator universitar

Activități de predare/formare (susținere cursuri, activități de seminarizare, îndrumarea (conducerea) proiectelor de absolvire la nivel licență și masterat, coordonare activități de practică profesională, consultății cu studenții).

Activități de cercetare științifică (activități de cercetare fundamentală sau aplicată desfășurată în cadrul proiectelor de cercetare sau dezvoltare, elaborare de rapoarte de cercetare specifice, elaborare de strategii sau studii de politici publice).

Activități de pregătire științifică și metodică (participare la conferințe, elaborare materiale didactice, programe de perfecționare și gestionarea dezvoltării profesionale).

[20/06/2018 – În curs] **Director departament universitate**

Universitatea de Vest din Timișoara, Departamentul Sociologie

Localitatea: Timisoara

Țara: România

Principalele activități și responsabilități :

Decizia 801/DRU/2019 01.11.2019

Decizia 353/DRU/2018 21.06.2018

Atribuții și responsabilități: răspunde de elaborarea statelor de funcții ale personalului didactic și de cercetare ale departamentului, coordonează activitatea de cercetare științifică și creație universitară a membrilor departamentului, răspunde de managementul calității și de managementul financiar al resurselor atrase, răspunde de politica de resurse umane a departamentului, concepe dezvoltarea strategică a departamentului în concordanță cu realitatea existentă

[31/03/2020 – 29/03/2021] **Expert implementare campanii conștientizare cu elevii, expert învățământ, COR: 235104**

Universitatea de Vest din Timisoara

Localitatea: Timisoara

Țara: România

Principalele activități și responsabilități :

Proiect Acces și echitate în universități: Demersuri antreprenoriale inovatoare pentru studenți și cadre didactice. Contract de finanțare POCU/379/6/21, Cod SMIS 2014+ 124874,

Atribuții și responsabilități: Realizarea baze de date cu elevi din regiunea de vest, susținerea de campanii de promovare în regiunea de vest, realizarea de campanii de conștientizare elevi.

[05/04/2020 – 27/02/2021] **Cercetator in sociologie COR 263208**

Universitatea de Vest din Timisoara

Localitatea: Timisoara

Țara: România

Principalele activități și responsabilități :

Proiect Social innovation modelling Approaches to Realizing Transition to Energy efficiency and Sustainability SMARTEES (<https://local-social-innovation.eu/>)

Atribuții și responsabilități: Elaborarea de materiale științifice ce tin de specializarea expertului, pregătirea de evenimente pentru diseminarea rezultatelor proiectului, participarea la conferințe naționale și internaționale pe subiectul proiectului, desfășurarea activității de cercetare-dezvoltare-inovare.

[30/07/2020 – 29/10/2020] **Cercetator in sociologie COR 263208**

Asociația practicienilor și specialiștilor în economie socială

Localitatea: Timisoara

Principalele activități și responsabilități :

Realizarea cercetării sociologice/ Pandemia de coronavirus și consumul de cultură în rândul timisorenilor.....

[2012 – 2019] **Coordonator activități practică profesională (6 ani)**

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Departamentul Sociolog

Principalele activități și responsabilități :

Coordonator activități practică profesională (01.10.2013-01.10.2019)

Atribuții și responsabilități: Elaborarea programului de practică a departamentului și elaborarea fișei de disciplină; Coordonarea cadrelor didactice titulare ce au normate activității de practică de specialitate; Identificarea și contactarea partenerilor de practică; Distribuirea studenților în activitățile de practică disponibile în funcție de interesele și preocupările acestora și în funcție de nevoile partenerilor de practică; Monitorizarea activităților și corectarea eventualelor erori în aplicarea programului de practică; Participarea la colochiul de evaluare a activităților de practică realizate de studenți.

[2018] **Sociolog/Cercetător (8 luni)**

Fundatia Universitatea de Vest Timisoara

Principalele activități și responsabilități :

Strategia culturală a județului Timiș 07.01.2019-07.09.2019 (8 luni)

Atribuții și responsabilități: realizarea studiului sociologic pentru Strategia culturală a județului Timiș

[2018] **Sociolog/cercetător (8 luni)**

Fundația Universitatea de Vest Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Strategia privind sportul a județului Timiș 15.01.2019-15.09.2019 (8 luni)

Atribuții și responsabilități: realizarea studiului sociologic pentru Strategia privind sportul și educația fizică a județului Timiș

[2018] **Expert coordonator mentorat (6 luni)**

Universitatea de Vest din Timisoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiect: **Startup BANAT** POCU/82/3/7/103886. Expert coordonator mentorat (COR: 241263) 11.01.2019-15.07.2019 (6 luni)

Atribuții și responsabilități: monitorizează și coordonează activitatea mentorilor și le oferă coaching și suport constant, jurizează concursul de idei de afaceri conform metodologiei proiectului, oferă feedback constructiv pe planul de afaceri candidaților înscriși.

[2015 – 2018] **Cercetător senior (24 luni)**

Universtitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul **ROMOOC: Formarea profesională continuă a cadrelor didactice prin dezvoltarea de cursuri masive online deschise** UEFISCDI, PN-III-P3-3.1-PM-RO-MD-2016-0122 Teachers' Continue Professional Training Through Development of Massive Open Online Courses https://romooc.uvt.ro/?page_id=13

Atribuții și responsabilități: Contribuții de cercetare și documentare în atingerea obiectivelor proiectului. Elaborarea de recomandări privind politicile educaționale de implementare MOOCs în contextul instituțiilor de învățământ superior din România și Moldova. Promovarea unor exemple de bune practici și recomandări de proiectare pentru valorificarea resurselor Mooc oferite în cadrul formării profesionale și continuă.

[2017] **Responsabil proces/ responsabil vizite de studiu (4 luni)**

Universitatea de Vest din Timisoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiect: **Investește în educația ta! Prevenirea abandonului universitar prin servicii de suport integrate-InEdu** 46/SKU/NC/1/23.11.2017 02.05.2018-30.06.2018 (2 luni), 01.11.2018-31.12.2018 (2 luni).

Atribuții și responsabilități: stabilește structura și conceptul vizitelor de studii pentru specializarea pentru care este responsabil, realizează planificarea și organizarea vizitelor de studii, coordonează și participă la vizitele de studii desfășurate cu participarea a minim 20 studenți, elaborează rapoarte specifice la finalul vizitelor

[2014 – 2017] **Cercetător postdoctoral (22 luni)**

Universitatea de Vest din Timisoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **NOVAMOOC-Dezvoltarea și implementarea inovativă a MOOC-urilor în învățământul superior**, PN-II-RU-TE2014-4-2040, Development and innovative implementation of MOOCs in Higher Education. <https://novamooc.uvt.ro/> 17.11.2015-30.09.2017 (22 luni)

Atribuții și responsabilități: Realizarea unui studiu calitativ, prospectiv în ceea ce privește dezvoltarea și punerea în aplicare a MOOCs în universități în vederea deschiderii de noi direcții de cercetare în domeniul educației. Punerea în aplicare a unei cercetări cantitative sociologică adaptată la particularitățile spațiului socio-cultural românesc.

[2014 – 2016] **Expert cercetare/Coordonator activitate (15 luni)**

Asociația Română de Consiliere și Sprijin (ARCS)

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **Centrul de activități locale (CAL) Model de integrare prin implicare a copiilor și tinerilor în viața comunității, FRDS-ID PEH087** 08.07.2015-30.09.2016 (15 luni)

Atribuții și responsabilități: Expert cercetare (Sociolog - COR 263201). Coordonează activitatea de cercetare și de dezvoltare a propunerii de politică publică

[2013 – 2015] **Mentor (12 luni)**

Universitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **Începe o carieră de succes!** POSDRU 161/2.1/G/141573 01.10.2014-28.10.2015 (12 luni)

Atribuții și responsabilități: activități de mentorat în vederea dezvoltării și monitorizării Planului individual de dezvoltare a carierei care trebuie ajustat și readaptat în funcție de schimbările de context

[2014] **Expert cercetare/Expert învățământ (5 luni)**

Școala Națională de Studii Politice și Administrative

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **„Internaționalizare, echitate și management universitar pentru un învățământ superior de calitate”**, POSDRU/155/1.2/S/136180, 21.04.2015-30.09.2015 (5 luni)

Atribuții și responsabilități: elaborarea unui studiu privind modul în care calitatea curriculumului universitar poate fi îmbunătățită în vederea unui impact economic și social crescut în cadrul comunității, realizarea de recomandări și propuneri cu privire la creșterea rolului universităților în comunități, implementarea metodologiei studiilor

(analiza literaturii de specialitate, colectare date statistice, realizarea instrumente, colectarea date, raportare)

[2013] **Expert realizare studiu (cercetare) (3 luni)**

Universitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiect: **e-Incluziune: Dezvoltarea și implementarea unui program de asistență bazat pe tehnologii TIC, pentru creșterea accesului la învățământul superior al persoanelor cu dizabilități** (POSDRU/156/1.2/G/141055), Beneficiar: Universitatea Lucian Blaga Sibiu. 11.06.2014-14.09.2014 (3 luni)

Atribuții și responsabilități: Expert pe termen scurt responsabil cu analiza programelor de studii la care sunt înscriși studenții cu dizabilități; Analiza traseului educațional al studenților cu dizabilități, -Evaluarea accesului studenților cu dizabilități la programe de studii și curriculum; Analiza prevederilor legale, curriculare și din alte normative/ standarde privind educația persoanelor cu dizabilități; Realizarea studiului privind identificarea formelor de adaptare a curriculumului și asigurare a egalității în învățământul superior.

[2010 - 2013] **Autor curs/Formator (15 luni)**

Universitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiect: **Profesionalizarea carierei didactice-noi competente pentru actori ai schimbărilor în educație din județele Caras-Severin și Mehedinți (POSDRU/87/1.3/S/62421)**, 01.02.2011-31.03.2011 (2 luni), 24.09.2011-29.02.2012 (5 luni), 05.05.2012-19.05.2012, 18.05.2012-16.06.2012 (1 luna), 05.07.2012-04.08.2012 (1 luna), 05.10.2012-28.02.2013 (5 luni), 01.03.2013-31.03.2013 (1 luna).

Atribuții și responsabilități: elaborarea materialelor de curs și a materialelor didactice, livrarea modului de curs (Marketing educațional), evaluarea competențelor dobândite de cursanți urmare a cursului susținut.

[2012] **Coordonator activitate cercetare/ Expert cercetător în sociologie (6 luni)**

Fundația Universitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **Impactul activităților culturale desfășurate de instituțiile de cultură din subordinea administrativă a CJTimiș asupra cetățenilor din mediul urban**. Cercetare a fost realizată în perioada iunie-decembrie 2013 în cadrul Departamentului de Sociologie al Universității de Vest din Timișoara. Datele de teren au fost colectate cu ajutorul studenților din anii I și II, specializările Sociologie și Resurse Umane, în cadrul activităților de practică profesională. Cercetarea a fost finanțată de Consiliul Județean Timiș prin contract nr. 1107/07.06.2013.

Atribuții și responsabilități: Sociolog responsabil cu coordonarea generală a cercetării, coordonatorul activităților de teren, analiza rezultatelor finale și întocmirea raportului de cercetare.

[2010 - 2012] **Expert cercetare (8 luni)**

Universitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **„BARRABARRIPEN – un model inter-regional de incluziune destinat femeilor rome”** POSDRU/96/6.2/S/62289. Beneficiar: Primăria Municipiului Reșița. 17.12.2011-31.08.2012 (8 luni).

Atribuții și responsabilități: Activități de cercetare sociologică în cadrul proiectului pentru atingerea obiectivului: Identificarea nișelor profesionale pentru femeile de etnie romă

inactive profesional prin studii și cercetări științifice pentru realizarea unor planuri individualizate de incluziune socială. Nivelul de școlarizare al femeilor rrome.

[2010] **Expert cercetare (2 luni)**

Universitatea de Vest din Timișoara

Principalele activități și responsabilități :

Proiect: **Managementul comunicării cu alumni pentru instituțiile de învățământ superior din România** POSDRU 86/1.2/S/56283. 04.04.2011-31.05.2011 (2 luni)

Atribuții și responsabilități: realizare activități de cercetare în cadrul UVT în concordanță cu obiectivele proiectului.

[2007] **Coordonator regional sondaje (9 luni)**

Asociația Centrul Român de Modelarea Economică (CERME)

Principalele activități și responsabilități :

Proiectul: **Economic Statistics Development**, PHARE2005/017- 553.03.07.02, ref:

EuropeAid/123275/D/SER/RO, **Studiu național de măsurare și elaborare indicatori economici**, beneficiar: Institutul Național de Statistică

Atribuții și responsabilități: recrutarea și instruirea operatorilor, supervizarea culegerii datelor, verificarea conținutului chestionarelor.

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): română

Altă limbă (Alte limbi):

engleză

COMPREHENSIUNE ORALĂ C1 CITIT C1 SCRIS B2

EXPRIMARE SCRISĂ B2 CONVERSAȚIE B2

franceză

COMPREHENSIUNE ORALĂ B1 CITIT A2 SCRIS A2

EXPRIMARE SCRISĂ A2 CONVERSAȚIE A2

COMPETENȚE DIGITALE

Competențele mele digitale

Microsoft Office (Excel PowerPoint Word) - nivel intermediar | Utilizare buna a programelor de comunicare(mail messenger skype)

DISTINȚII ONORIFICE ȘI PREMII

Distinții

2011-Distinție de Profesor Bologna oferită de Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din România pentru centrarea activității didactice pe nevoile studenților.

COMPETENȚE ORGANIZATORICE

Competențe organizatorice

Orientare spre lucru în echipă și capacitatea de a forma și de a coordona echipe de lucru în special pentru activități specifice de cercetare (activități de documentare, de teren)

COMPETENȚE DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE

Competențe de comunicare și interpersonale

Deschidere spre contactul social, volubilitate și abilități comunicaționale exersate în profesia de cadru didactic universitar

PUBLICAȚII (ARTICOLE)

[În curs] Publicații (articole-extras)

Areșan, D., & Țiru, L. G. (2022). **Students satisfaction with the online teaching process.** Academicus International Scientific Journal, 25, 184-193. <https://academicus.edu.al/nr25/Academicus-MMXXII-25-184-193.html>, <https://dx.medra.org/10.7336/academicus.2022.25.11>.

ISSN 2079-3715, eISSN 2309-1088.

Stoicov, I. A., & Tiru, L. G. (2021). **Telework and its Main Determinants. A Review of Literature.** Bulletin of the Transilvania University of Brașov. Series VII: Social Sciences&Law, 337-344. http://webbut.unitbv.ro/index.php/Series_VII/article/view/892, <https://doi.org/10.31926/but.ssl.2021.14.63.1.16>

Coman, C., Mesesan-Schmitz, L., Tiru, L. G., Grosseck, G., & Bularca, M. C. (2021). **Dear student, what should I write on my wall? A case study on academic uses of Facebook and Instagram during the pandemic.** PloS one, 16(9), <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0257729>

<https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0257729>.

Bran, R., Tiru, L., Grosseck, G., Holotescu, C., & Malita, L. (2021). **Learning from Each Other—A Bibliometric Review of Research on Information Disorders.** Sustainability, 13(18), 10094. <https://doi.org/10.3390/su131810094>.

Coman, C., Țiru, L. G., Meseșan-Schmitz, L., Stanciu, C., & Bularca, M. C. (2020). **Online Teaching and Learning in Higher Education during the Coronavirus Pandemic: Students' Perspective.** Sustainability, 12(24), 10367., <https://doi.org/10.3390/su122410367>.

Țiru, G. L., & Mohorâta, M. (2020). **Attitudes toward e-recruitment. An explorative study in Romania.** Academicus International Scientific Journal, 21, 73-88. doi:10.7336/academicus.2020.21.07.

Grosseck, G., Țiru, L. G., & Bran, R. A. (2019). **Education for Sustainable Development: Evolution and Perspectives: A Bibliometric Review of Research,** 1992–2018. Sustainability, 11(21), 6136. <https://doi.org/10.3390/su11216136>.

Vlaicu, F. L., Neagoe, A., Țiru, L. G., & Otovescu, A. (2019). **The Organizational Culture of a Major Social Work Institution in Romania: A Sociological Analysis**. *Sustainability*, 11(13), 3587, <https://doi.org/10.3390/su11133587>. WOS:000477051900089

Țiru, L.G. & Țiru, C. M. (2015). **Teachers' attitudes towards academic accommodations at university level: Case of West University of Timisoara**. *Educația Plus*, 12(1), 192-211

Runcan, P. L., Goian, C., & Țiru, L.G. (2012). **The socio-communicational style and the need for supervision of professionals from the social services**. *Revista de cercetare si interventie sociala*, 37, 180. ISSN: 1583-3410 (print), ISSN: 1584-5397 (electronic)

Grosseck, G., Bran, R., & Țiru, L. G. (2011). **Dear teacher, what should I write on my wall? A case study on academic uses of Facebook**. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 15, 1425-1430. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.03.306>

PUBLICAȚII (CĂRȚI)

Publicații (cărți)

Construcția identității și manipularea prin mass media, 2017, Editura de Vest, Timișoara, ISBN: 978-973-36-0618-5, Autor: Laurențiu Gabriel Țiru

Consum mediatic și comunicare-repere empirice, 2014, Editura de Vest, Timișoara, ISBN 978-973-36-0613-0, Autor: Laurențiu Gabriel Țiru

Imaginea universității românești în secolul XXI și vectorii săi, Editura Tritonic, București 2013, ISBN: 978-606-8571-05-8, Autori: Mariana Cernicova-Bucă, Mugurel Gabriel Dragomir, Laurențiu Gabriel Țiru

Opinii ale timișorenilor despre petrecerea timpului liber și participarea la viața culturală a comunității, Editura de Vest, Timișoara 2013, ISBN: 978-973-36-0597-3, Autori: Laurențiu Gabriel Țiru, Daniel Luchez.

Cu romi, despre romi și gadjii. În Periam și Satchinez editată în cadrul proiectului: Împreună cu romii din Banat: pentru o dezvoltare locală durabilă, Ed. BrumaR, Timișoara, 2002, ISBN 973-85114-3-7 (coautor)



Plan managerial

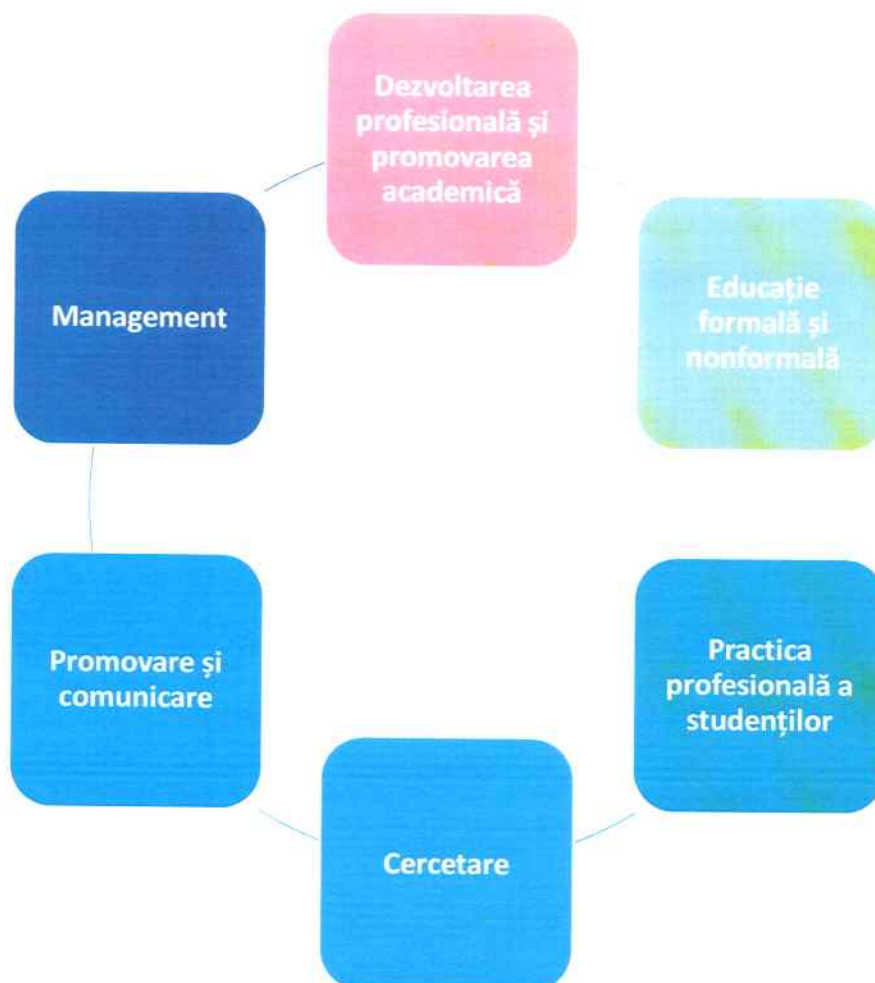
Pentru ocuparea funcției de director departament
Alegeri octombrie 2023

Candidat: Prof. univ. dr. **Laurențiu Gabriel Țîru**

Preambul

Având în vedere contextul legislativ oferit de legea 199/2023 a învățământului superior și a Cartei Universității de Vest din Timișoara, elaborez următorul plan managerial în scopul susținerii candidaturii pentru obținerea mandatului de Director al Departamentului Sociologie din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara.

Dimensiuni cadru ale planului managerial



Documentul prezent este în concordanță cu contextul actual al Departamentului de Sociologie și are la bază planul managerial realizat pentru perioada 2020-2024.

1. Dezvoltare profesională și promovare academică

Context:

La nivelul Departamentului de Sociologie, majoritatea cadrelor didactice, respectiv 84%, îndeplinesc standardele minimale pentru ocuparea pozițiilor didactice pe care le ocupă. Totuși, în contextul în care se preconizează modificarea standardelor, atât la nivel național, cât și, particular, la nivel de UVT, sunt necesare acțiuni care să vină în direcția creșterii performanței didactice și de cercetare.

Acțiuni:

Proiecție 2024-2028	Realizare 2020-2024
Realizarea planurilor de carieră a cadrelor didactice din departament (setarea de obiective de cercetare, didactice și de dezvoltare a departamentului) și proiecția cât mai exactă a promovării pe posturi didactice superioare a membrilor departamentului.	Planurile de carieră s-au realizat, până acum, preponderent într-o manieră informală, dar majoritatea cadrelor didactice ce au îndeplinit standardele minimale au fost susținute în promovare: 2019-2020- 1 conferențiar, 1 lector și 1 asistent de cercetare; 2020-2021- 1 conferențiar, 1 asistent de cercetare; 2021-2022- 1 profesor, 1 asistent de cercetare; 2022-2023- 1 asistent didactic; 2023-2024- 1 asistent didactic.
Suținerea intereselor de promovare pe posturi superioare ale colegilor din departament și includerea posturilor propuse în strategia de dezvoltare a resurselor umane agreată la nivel de FSP și UVT (<i>cel puțin un post de profesor și două de conferențiar</i>).	În perioada 2020-2024 au participat la concursurile pe post, cu succes, 2 conferențieri și 1 profesor. Strategia de dezvoltare a resurselor umane FSP care include strategiile departamentale este în curs de elaborare.
Identificarea și atragerea pe pozițiile de asistent didactic a tinerilor doctoranzi sau a doctorilor în Sociologie cu potențial real de dezvoltare, conform recomandărilor UVT, potrivit cărora sunt încurajate intrările în sistem pe posturi de asistent didactic, pe perioadă determinată) Echilibrarea piramidei posturilor prin angajarea și integrarea de asistenți universitari, fiind prevăzut <i>cel puțin un post de asistent didactic</i> .	În perioada 2020-2024 colectivul departamentului s-a „îmbogățit” cu 3 asistenți de cercetare, pe perioadă determinată, dintre care unul a promovat pe postul de asistent universitar.

Dezvoltarea domeniului Sociologie din cadrul Școlii Doctorale de Filosofie, Sociologie și Științe Politice, prin susținerea și motivarea cadrelor didactice în obținerea abilitării, astfel încât <i>cel puțin două cadre didactice să obțină abilitarea în Sociologie.</i>	Domeniul Sociologie al SDFSSP are la momentul actual 14 coordonatori de doctorat dintre care 6 titulari ai Departamentului de Sociologie, 4 titulari ai Departamentului de Asistență socială și 4 externi UVT. Trei cadre didactice ale Departamentului de Sociologie au obținut abilitarea în ultimii doi ani, iar în anul universitar 2023-2024 coordonează primii studenți doctoranzi. În plus, un cadru didactic al departamentului așteaptă confirmarea abilitării de către CNATDCU.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Educație formală și nonformală

Context:

Departamentul de Sociologie are pentru toate programele de licență și masterat planurile de învățământ bine echilibrate, îndeplinind astfel standardele ARACIS. În oferta educațională a departamentului nu se regăsește nici un program în limbă străină și nici o formă de educație care să valorifice experiența educațională acumulată în perioada pandemică.

Acțiuni:

Proiecție 2024-2028	Realizare 2020-2024
Continuarea procesului de optimizare a planurilor de învățământ și păstrarea acestora în prescripțiile standardelor ARACIS, precum și în raport cu nevoile educaționale și profesionale ale studenților.	<p>Au fost modificate planurile de învățământ pentru a corespunde standardelor de evaluare ARACIS (număr de ore, număr de discipline opționale, raportul dintre activitățile de curs-activitățile practice etc.).</p> <p>Conturarea identității distincte a programelor de studii de licență prin diminuarea disciplinelor comune. Astfel, trunchiul comun se păstrează integral la anul I și pentru două discipline la anul II.</p> <p>La programele de masterat au fost aduse modificări pentru a organiza activitatea didactică în acord cu nevoile studenților. Astfel, semestrul al IV-lea este unul dedicat activității de practică și procesului de elaborare a lucrării de disertație.</p>
Implicarea responsabililor de program (licență și masterat) în gestionarea procesului de actualizare a fișelor de disciplină și rezolvarea situațiilor de suprapunere tematică.	<p>Toate fișele de discipline pentru programele departamentului sunt realizate, conform recomandărilor UVT și ARACIS.</p> <p>Cu ajutorul responsabililor de programe au fost realizate seturi noi de competențe și rezultate ale învățării pentru programele de studii și o corelare a disciplinelor cu acestea.</p>

<p>Implicarea membrilor comunității alumni și a specialiștilor recunoscuți în domeniu în activitățile didactice din cadrul cursurilor și seminarelor.</p>	<p>În cadrul activităților didactice susținute de titularii departamentului au fost invitați specialiști care să susțină activități pe teme punctuale.</p> <p>La acest moment, în cadrul programului de Resurse umane avem doi colaboratori externi, Mihaela Vețan pentru activitățile didactice la disciplina Economie socială și Felix Toma pentru activitățile disciplinei Noțiuni de recrutare și selecție.</p> <p>La programul masteral Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor, disciplina Brandul de angajator este susținută de o absolventă a Școlii doctorale de Filosofie, Sociologie și Științe Politice, domeniul Sociologie, Florentina Bărbulescu.</p> <p>La programul masteral Antreprenoriat social și dezvoltare comunitară, Vasile Deac, Mihail Lisestchi și Marius Parno susțin activități didactice pentru studenții anului II.</p> <p>Din anul 2022-2023 a fost introdusă în planurile de învățământ MRUAO disciplina de Laborator de dezvoltare a carierei, unde au fost invitați deja absolvenți pentru a împărtăși provocările cu care s-au confruntat în carieră.</p>
<p>Implicare studenților doctoranzi în activități de seminarizare sau ca invitați în cadrul diverselor activități didactice sau extracurriculare (de ex. Săptămâna studenților la Sociologie și Resurse umane).</p>	<p>Din acest an, studentul doctorand de anul I, Edward Varga, susține activitățile didactice la disciplina de Informatică aplicată.</p> <p>Dr. Florentina Bărbulescu, fost doctorand al domeniului Sociologie susține activitățile didactice pentru disciplina Brandul de angajator.</p>
<p>Acreditarea domeniului de masterat Sociologie și acreditarea programului masteral de Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor.</p>	<p>Programele de licență, Sociologie și Resurse umane au trecut în anul 2022-2023 prin procesul de evaluare periodică.</p> <p>Programul MRUAO este în așteptarea feedback-ului DMC pentru a finaliza procesul de trimitere spre ARACIS.</p>
<p>Consolidarea celui de-al doilea masterat din Domeniul Sociologie, Antreprenoriat social și dezvoltarea comunitară.</p>	<p>La acest moment, programul ASDC „supraviețuiește”. Se fac eforturi considerabile, mai ales din partea coordonatorului programului de a promova masteratul în rândul studenților de la specializarea Sociologie, dar și la târguri și evenimente din zona economiei sociale.</p>

Lansarea unei dezbateri la nivelul departamentului pentru asumarea unui program de Resurse umane, cu formă învățământ la distanță.	-
Inițierea unui program masteral în limbă străină adresat studenților Erasmus, dar și celor străini.	Ideea inițierii programului de masterat în limbă străină este în atenția departamentului din perioada anterioară, dar, până la acest moment, nu au fost identificate modalitățile concrete de operaționalizare a unui astfel de program.
Dezvoltarea ghidului de lucrări de licență și disertație pentru a include colaborarea cu actori din mediul socio-economic. Operațional, trebuie incluse secțiuni care să ofere posibilitatea studenților de a elabora cercetări pe contexte organizaționale specifice, sub coordonarea profesorului titular în cadrul Departamentului de Sociologie în parteneriat cu un tutore din cadrul firmei/instituției.	Până la acest moment există două lucrări de licență ce au fost realizate în parteneriat cu parteneri din mediul socio-economic (GI Group).
Continuarea anuală a evenimentului de tradiție Săptămâna studenților la Sociologie și Resurse umane și diversificarea programului propus, precum și implicarea mai activă a studenților în coordonarea activităților.	Începând din 2022-2023 am formalizat această săptămână printr-o decizie a Consiliului Departamentului de Sociologie.
Crearea de contexte educaționale nonformale pentru studenții de la specializările departamentului.	În 2022-2023 am avut oportunitatea de a depune proiecte pentru activități de educație nonformală cu elevi și studenți. Departamentul de Sociologie a aplicat și câștigat două aplicații: Tabăra de dezvoltare personală VEST (16 elevi) și SmartStart (18 elevi și studenți), activitățile desfășurate fiind dezvoltate și coordonate de membrii ai departamentului.
Analiza posibilității de modificare a probei de admitere pentru anul 2024-2025. Propunem ca aceasta să se desfășoare pe baza unui test de cunoștințe de Sociologie generală. Va fi elaborată o bază de aproximativ 100 itemi ce vor fi publicați din timp pe site-ul facultății.	-

3. Practica profesională a studenților

Context:

Departamentul de Sociologie are câțiva parteneri de practică tradiționali (AJOFM, Zoppas, Poliția Locală, GI Group), dar se simte nevoia extinderii bazei de parteneri pentru a acoperi nevoile de dezvoltare a competențelor profesionale ale studenților de la specializările noastre. Partenerii din mediul privat sunt parteneri pe care îi păstrăm mai greu din cauza fluctuației de personal.

Proiecție 2024-2028	Realizare 2020-2024
Continuarea procesului de reformare a activității de practică în beneficiul formării profesionale a studenților.	În perioada 2020-2024 a fost regândită fișa disciplinei pentru activitățile de practică și a fost elaborat un plan coerent de activități pentru practica studenților (pe ani și pe semestre). A fost introdusă o oră suplimentară de practică profesională pentru studenții anului II. Pentru a asigura o mai bună dezvoltare a competențelor profesionale prin intermediul activităților practice, la programele de masterat, întreaga activitate de practică este comasată în semestrul al II-lea al anul II.
Realizarea unui studiu privind inserția profesională a studenților de la specializările Sociologie și Resurse umane.	Inserția profesională reprezintă un aspect din planul managerial trecut, pe care nu am reușit să-l implementăm încă. În Domeniul Sociologie al Școlii doctorale avem un doctorand (drd. Lucian Drinc) care va realiza un studiu pe această temă, având în vedere, atât absolvenții departamentul de Sociologie, cât și cei ai Facultății de Sociologie și Psihologie.
Comunicarea mai bună a rezultatelor activităților/cercetărilor din cadrul practicii profesionale a studenților.	În ultimii ani, cea mai bună promovare a fost realizată pentru Barometrul Calității Vieții Populației din Municipiul Timișoara.
Realizarea unui ghid pentru activitățile de practică și publicarea acestuia pe site-ul facultății.	-

4. Cercetare

Context:

Cercetarea în cadrul departamentului se realizează preponderent individual și nu există teme și proiecte de cercetare care să coaguleze echipe pe perioade medii și lungi de timp. Cercetarea se realizează episodic, mai ales în perspectiva promovării pe posturi superioare. La acest moment aproximativ 16% dintre titulari nu îndeplinesc standardele minimale pentru ocuparea posturilor didactice.

Proiecție 2024-2028	Realizare 2020-2024
Continuarea demersurilor de indexare a revistei ERAS (European Review of Applied Sociology).	Colegii care se ocupă de revistă au început demersurile de indexare a revistei în SCOPUS.
Continuarea dezvoltării revistei interdepartamentale Empirical Research in Social Work and Sociology (primul număr în 2018). Indexarea revistei în minim 3 baze de date internaționale din lista bazelor de date acceptate în standardele minimale din Domeniul Sociologie.	Pe parcursul anului 2022-2023 au început demersurile de indexare în prima bază de date, CEEOL.
Organizarea unei sesiuni de comunicări științifice cu lucrările de licență și disertație. Se intenționează stabilirea unui comitet de organizare coordonat de consiliul Departamentului de Sociologie.	Acțiunea a fost inclusă și în planul managerial anterior, dar nu a fost implementată.
Organizarea unei sesiuni de comunicări științifice pentru doctoranzii Domeniului Sociologie. În primii doi ani se poate organiza doar cu studenții doctoranzi SDFSSP/UVT, urmând ca ulterior să fie transformată într-un eveniment național.	-
Creșterea numărului de articole realizate pe baza lucrărilor de licență și disertație (criterii în evaluarea performanțelor de cercetare din UVT).	Deși această practică a început să fie prezentă, este încă la nivel incipient.
Atingerea standardelor minimale pentru ocuparea posturilor didactice de către toți titularii Departamentului de Sociologie.	În perioada 2020-2024, procentul cadrelor didactice care nu îndeplinesc criteriile de ocupare a posturilor didactice a scăzut de la aproximativ 50% la 16%.
Realizarea unor sesiuni de shared experiences de cercetare și de formare în utilizarea unor instrumente și softuri specifice. Continuarea sesiunilor de formare cu întâlniri de mentorat în vederea finalizării unor articole științifice cu impact cât mai mare (BDI și/sau ISI)	În anul 2022-2023 a fost organizată la nivelul Departamentului de Sociologie o sesiune de formare în SPSS la care au participat 6 cadre didactice.

Analiza grilelor privind îndeplinirea standardelor minimale și identificarea zonelor care pot fi dezvoltate prin publicații.	În ultimii doi ani în perioada lunii septembrie au fost solicitate grilele de îndeplinire a standardelor minimale și pe baza acestora sunt definite normele didactice ale cadrelor didactice.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Promovare și comunicare

Context:

În ultimii doi ani s-a observat o scădere a numărului de candidați la programele Departamentului de Sociologie. Scăderea cohortelor de absolvenți poate fi o cauză, dar cu siguranță și slaba promovare a specializărilor noastre în liceele din bazinul de recrutare are efecte în această scădere. Departamentul s-a bazat în cea mai mare parte pe strategiile de promovare implementate de UVT prin caravana educațională.

Proiecție 2024-2028	Realizare 2020-2024
Creșterea numărului de studenți la programele de licență, în conformitate cu cifrele de școlarizare aprobate, în special la specializarea Resurse umane prin acțiuni de informare/promovare realizate în liceele din bazinul de recrutare (<i>țintim atingerea cifrei de școlarizare pentru programul de Resurse umane, ceea ce înseamnă un număr de 5 grupe de studenți în anul 1 pentru specializările Sociologie și Resurse umane</i>).	De la admiterea foarte bună din 2019 (98% din capacitatea de școlarizare) programul de Resurse umane s-a stabilizat în perioada 2020-2024, în jurul procentului de 65% din cifra de școlarizare (100 locuri).
Continuarea și dezvoltarea programului de practică privind consilierea și orientarea profesională/educațională prin includerea mai multor clase și a mai multor licee în activitate.	În perioada 2020-2024 au fost realizate activități cu elevii liceului CD Loga Timișoara.
Profesorii de științe sociale din preuniversitar (din jud. TM, CS, MH, HD, BH, AR – bazin de recrutare pentru studenții Departamentului de Sociologie), în vederea informării și dezvoltării unei legături cu profesorii de științe sociale și domenii conexe (din județele TM, CS, MH, HD, BH și AR) și invitarea acestora la evenimente și manifestări științifice ale departamentului. Realizarea întâlnirilor metodice în cadrul UVT	-
Realizarea, cu ajutorul profesorilor din învățământul preuniversitar a unei cercetări privind opțiunile educaționale și de carieră ale elevilor de liceu. Prezentarea rezultatelor obținute în cadrul unor workshopuri de	

cercetare organizate de departament, cu participarea profesorilor implicați.	
Continuarea dezvoltării unei baze de date cu membrii comunității alumnii ai Departamentului de Sociologie și organizarea unor întâlniri periodice cu aceștia, cu scopul întăririi sentimentului de apartenență la o comunitate profesională. Reluarea aplicării chestionarului de satisfacție generală față de programul de studii adresat absolvenților și pentru colectarea contactelor acestora (telefon/profil Linked In) la momentul absolvirii.	Întâlniri în cadrul săptămânii studenților la Sociologie și Resurse umane. Participarea la întâlnirile de evaluarea a programelor de studii. Invitați în cadrul activităților didactice ale Departamentului de Sociologie.
Creșterea retenției absolvenților de licență la programele de masterat ale Domeniului Sociologie.	În 2022-2023 au fost realizate acțiuni de informare adresate studenților de anul al III-lea cu privire la programele de masterat ale departamentului.
Reluarea întâlnirilor din cadrul patruleterului de Sociologie (Departamentele de Sociologie din București, Iași, Cluj Napoca și Timișoara).	Întâlnire privind prezentarea bunelor practici în activitatea de practica profesională a studenților (Iași, 2018). Discutarea standardelor ocupaționale și susținerea unor activități de interacțiune la nivelul Departamentelor de Sociologie din consorțiu (Cluj Napoca, 2019).
Promovarea dialogului permanent cu studenții pentru identificare și soluționarea problemelor cu care se confruntă aceștia, fie că este vorba de îmbunătățirea activității de predare sau de dezvoltare a unor activități extracurriculare.	Întâlnirea cu directorul de departament organizată în cadrul Săptămânii studenților la specializările Sociologie și Resurse umane.

6. Management

Context:

Departamentul de Sociologie are o cultură organizațională ce promovează relațiile de colegialitate și colaborare. În contextul acestei determinări culturale este nevoie de o implicare mai mare în activitățile conexe actului didactic și activității de cercetare, pentru a consolida sentimentul de apartenență la comunitatea academică și socială a departamentului.

Proiecție 2024-2028	Realizare 2020-2024
Realizare unui management moderat, flexibil și deschis, astfel încât sugestiile și propunerile constructive să fie implementate în sensul creșterii noastre generale.	A fost adoptată o perspectivă de management orientată spre oameni, dar și pe realizarea obiectivelor curente ale departamentului. Directorul de departament a fost deschis propunerilor și a alocat timp

	discuțiilor individuale cu fiecare membru al departamentului.
Păstrarea încărcăturii posturilor la minim (conform Anexei 1 a regulamentului de elaborare a statelor de funcții) în acord cu performanțele legate de standardele minimale.	Începând cu anul universitar 2021-2022 posturile didactice au fost elaborate la minim pentru toți titularii ce îndeplinesc condițiile Anexei 1 a regulamentului de elaborare a statelor de funcții (praguri în atingerea punctajelor din grila CNATDCU privind standardele minimale).
Implicarea membrilor consiliului departamentului în activități menite să crească calitatea dimensiunii educaționale a activității noastre, precum și creșterea satisfacției studenților față de programele de studii.	Membrii consiliului departamentului au fost consultați în toate deciziile importante ce au fost luate la nivelul departamentului.
Încurajarea cadrelor didactice în realizarea sarcinilor recurente de la nivelul departamentului precum și asumarea unor noi activități/proiecte utile în dezvoltarea Departamentului de Sociologie pe toate componentele activității. Realizarea unui calendar al activităților recurente cu termene și responsabilități pentru o mai bună gestionare a potențialului resursei umane de la nivelul Departamentului de Sociologie.	Majoritatea cadrelor didactice sunt implicate în activitățile recurente (orare, echivalări, acreditări programe de studii, practică profesională, coordonare studenți ERASMUS, comisii de finalizare studii, comisii de admitere, consultarea studenților în legătură cu disciplinele opționale etc.).
Continuarea unui management transparent, bazat pe colaborare și consultare la nivelul departamentului.	Documentele importante ale departamentului (state de funcții, acoperiri, orare) au fost trimise spre consultare colegilor din departament. Directorul de departament a manifestat deschidere pentru integrarea completărilor propuse, cu scopul realizării unui proces decizional responsabil și transparent.
Menținerea unei atmosfere colegiale între membrii departamentului și promovarea unor acțiuni de petrecere a timpului liber pentru creșterea gradului de coeziune internă.	Au fost organizate întâlniri informale de 2-3 pe an la care a participat un număr semnificativ de cadre didactice.
Colaborarea cu departamentele din cadrul facultății și, după caz, și cu departamentele din universitate în vederea elaborării unor proiecte educaționale sau de cercetare comune.	În perioada 2020-2024 au fost dezvoltate relații de colaborare cu Departamentul de Asistență socială în proiecte și acțiuni comune (revista științifică și evenimente de promovare comune).

Prof.univ.  13.10.2023
Gabriel Țiru

DECLARAȚIE

Subsemnatul Țiru Laurențiu Gabriel, profesor în cadrul departamentului de Sociologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie, declar pe proprie răspundere că nu am fost lucrător sau colaborator al securității.

Timișoara,

13.10.2023

Prof. univ. dr.

Lau  Țiru